

**UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS**



**ESCUELA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS**

**TESIS**

**NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia  
en los estados financieros de una empresa comercializadora  
de productos mineros. Chorrillos, 2019**

**PARA OPTAR EL TITULO DE CONTADOR PUBLICO**

**AUTOR:**

**Bach. BOTELLO BRAVO, William Arnaldo**

**ORCID: 0000-0002-0134-0822**

**ASESOR:**

**Mg. LOLI BONILLA, Cesar Enrique**

**ORCID: 0000-0002-8039-3363**

**LINEA DE INVESTIGACION: TRIBUTACION Y AUDITORIA**

**LIMA, PERÚ**

**Mayo, 2021**

## **DEDICATORIA**

Dedico la presente tesis a mis padres, quienes con su esfuerzo y sabiduría me dieron vida, educación, valores y sabios consejos para continuar por el camino del emprendimiento, a mis profesores quienes con sus enseñanzas engrandecieron cada día mis conocimientos contribuyendo con nuestra formación profesional.

## **AGRADECIMIENTO**

A la Universidad Peruana de las Américas por haber permitido formarme en ella, agradezco a las personas, profesores que han sido participes durante este proceso siendo los responsables día a día de aportar conocimiento y experiencias, para poder lograr la culminación de esta importante meta para mi persona.

.

## Resumen

La investigación titulada “NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019”, tuvo como propósito. Determinar la incidencia de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de la referida Empresa. Se consideraron en el desarrollo las variables NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores donde se mencionó que, el registro contable y los datos a manifestar respecto a los beneficios de los empleados obligan a aceptar un pasivo cuando el trabajador da sus servicios a cambio de una remuneración futura; y un gasto cuando la empresa tome el beneficio económico resultado del servicio proporcionado por el trabajador. Asimismo, los Estados financieros, nos permitieron sistematizar la información de la situación y desarrollo financiero de la entidad en estudio, al término de una fecha o periodo determinado del capital contable, recursos, para la toma de decisiones. La metodología utilizada en la investigación fue de enfoque cuantitativo, tipo aplicada, nivel explicativo y diseño no experimental transversal. Para lo cual se tuvo como población 148 y muestra a 40 colaboradores de la empresa en estudio.

Se concluyó que la aplicación de la NIC 19 con el reconocimiento de gasto de los beneficios laborales de los trabajadores y del pago en la fecha correspondiente, ayuda a tener una información veraz, oportuna y objetiva de los estados financieros, ya que refleja un pasivo real en la cuenta de remuneraciones y participaciones por pagar de los empleados, debido a que se provisiona mes a mes los importes correctos, lo que permite reflejar los resultados tal como son y en el momento oportuno, por lo que se recomienda a la empresa comercializadora de productos mineros, adoptar la NIC 19 en la elaboración y descripción de sus Estados Financieros, ya que permitirá llevar un adecuado registro de todos los beneficios reales y de esta manera obtener una información financiera y económica real de la empresa.

Palabras claves: NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores, Beneficios laborales, Conceptos remunerativos, Reparos laborales, Estados financieros.

## **Abstract**

The investigation entitled “NIC 19 social benefits of workers and their impact on the financial statements of a mining products trading company. Chorrillos, 2019 ”, was intended. Determine the incidence of NIC 19 social benefits of workers in the financial statements of the aforementioned Company. Theories regarding NIC 19 social benefits of workers were considered in the development, where it was mentioned that the accounting record and the data to be disclosed regarding the benefits of the employees oblige to accept a liability when the worker gives his services in exchange. of a future remuneration; and an expense when the company takes the economic benefit resulting from the service provided by the worker. Likewise, the financial statements allowed us to systematize the information on the financial situation and development of the entity under study, at the end of a given date or period of stockholders' equity, resources, for decision-making. The methodology used in the research was quantitative approach, applied type, explanatory level, and non-experimental cross-sectional design. For which the population was 148 and a sample were 40 employees of the company under study.

It was concluded that the application of NIC 19 with the recognition of the expense of the labor benefits of the workers and the payment on the corresponding date, helps to have truthful, timely and objective information of the financial statements, since it reflects a real liability in the account of salaries and participations payable of the employees, because the correct amounts are provisioned month by month, which allows to reflect the results as they are and at the appropriate time, for which it is recommended to the marketing company of Mining products, adopt NIC 19 in the preparation and description of its Financial Statements, since it will allow an adequate record of all real benefits and thus obtain real financial and economic information of the company.

**Keywords:** NIC 19 social benefits of workers, Labor benefits, Remuneration concepts, Labor reparations, Financial statements.

## Tabla de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria (opcional)	ii
Agradecimientos (opcional)	iii
Resumen (palabras clave)	iv
Abstract (keywords)	v
Tabla de Contenidos	vi
Introducción	10
<b>Capítulo I: Problema de la Investigación</b>	<b>11</b>
1.1 Descripción de la Realidad Problemática	11
1.2 Planteamiento del Problema	12
1.2.1 Problema general.	12
1.2.2 Problemas específicos.	12
1.3 Objetivos de la Investigación	12
1.3.1 Objetivo general.	12
1.3.2 Objetivos específicos.	12
1.4. Justificación e Importancia	13
1.5 Limitaciones	13
<b>Capítulo II: Marco Teórico</b>	<b>14</b>
2.1 Antecedentes	14
2.1.1 Internacionales.	14
2.1.2 Nacionales.	17
2.2 Bases Teóricas	22
2.2.1 Bases Teóricas de la variable NIC 19	22
2.2.2 Bases Teóricas de la variable Estados Financieros	28
2.3 Definición de Términos Básicos	32
<b>Capítulo III: Metodología de la Investigación</b>	<b>34</b>
3.1 Enfoque de la Investigación	34
3.2 Variables	34

3.2.1 Operacionalización de las variables.	35
3.3 Hipótesis	35
3.3.1 Hipótesis general.	35
3.3.2 Hipótesis específicas.	35
3.4 Tipo de Investigación	35
3.5 Diseño de la Investigación	36
3.6 Población y Muestra	36
3.6.1 Población.	36
3.6.2 Muestra.	36
3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	36
3.7.1. Validez	37
3.7.2. Confiabilidad	38
<b>Capítulo IV: Resultados</b>	<b>39</b>
4.1 Estadística descriptiva	39
4.2 Estadística inferencial	70
4.3 Discusión	75
Conclusiones	78
Recomendaciones	79
Referencias	80
Apéndices	82
Instrumentos	82
Base de datos	84
Validación	86
Matriz de consistencia	90

## Lista de tablas

Tabla 1. Operacionalización de la variable independiente.	34
Tabla 2. Operacionalización de la variable dependiente.	35
Tabla 3. Validacion por juicio de expertos	37
Tabla 4. Prueba de confiabilidad de los instrumentos N° 1 y 2.	38
Tabla 5. Pregunta 1 del Instrumento1.	39
Tabla 6. Pregunta 2 del Instrumento1.	40
Tabla 7. Pregunta 3 del Instrumento1.	41
Tabla 8. Pregunta 4 del Instrumento1.	42
Tabla 9. Pregunta 5 del Instrumento1.	43
Tabla 10. Pregunta 6 del instrumento1.	44
Tabla 11. Pregunta 7 del instrumento1.	45
Tabla 12. Pregunta 8 del instrumento1.	46
Tabla 13. Pregunta 9 del Instrumento1.	47
Tabla 14. Pregunta 10 del Instrumento1.	48
Tabla 15. Pregunta 11 del Instrumento1.	49
Tabla 16. Pregunta 12 del Instrumento1.	50
Tabla 17. Pregunta 13 del Instrumento1.	51
Tabla 18. Pregunta 14 del Instrumento1.	52
Tabla 19. Pregunta 15 del Instrumento1.	53
Tabla 20. Pregunta 16 del Instrumento1.	54
Tabla 21. Pregunta 17 del Instrumento1.	55
Tabla 22. Pregunta 1 de la Variable dependiente. Estados Financieros.	56
Tabla 23. Pregunta 2 de la Variable dependiente.	57
Tabla 24. Pregunta 3 de la Variable dependiente.	58
Tabla 25. Pregunta 4 de la Variable dependiente.	59
Tabla 26. Pregunta 5 de la Variable dependiente.	60
Tabla 27. Pregunta 6 de la Variable dependiente.	61
Tabla 28. Pregunta 7 de la Variable dependiente.	62
Tabla 29. Pregunta 8 de la Variable dependiente.	63
Tabla 30. Pregunta 9 de la Variable dependiente.	64
Tabla 31. Pregunta 10 de la Variable dependiente.	65
Tabla 32. Pregunta 11 de la Variable dependiente.	66
Tabla 33. Pregunta 12 de la Variable dependiente.	67
Tabla 34. Pregunta 13 de la Variable dependiente.	68
Tabla 35. Pregunta 14 de la Variable dependiente.	69
Tabla 36. Prueba de normalidad del instrumento1.	70
Tabla 37. Prueba de normalidad de los instrumentos	70
Tabla 38. Prueba de la hipótesis general.	71
Tabla 39. Prueba de la primera hipótesis específica.	72
Tabla 40. Prueba de la segunda hipótesis específica.	73
Tabla 41. Prueba de la Hipótesis específica 3.	74



## Lista de figuras

Figura 1. Pregunta 1 del Instrumento1.	39
Figura 2.Pregunta 2 del Instrumento1.	40
Figura 3.Pregunta 3 del Instrumento1.	41
Figura 4.Pregunta 4 del Instrumento1.	42
Figura 5.Pregunta 5 del Instrumento1.	43
Figura 6. Pregunta 6 del Instrumento1.	44
Figura 7. Pregunta 7 del Instrumento1.	45
Figura 8. Pregunta 8 del instrumento1.	46
Figura 9. Pregunta 9 del instrumento1.	47
Figura 10. Pregunta 10 del Instrumento1.	48
Figura 11. Pregunta 11 del Instrumento1.	49
Figura 12. Pregunta 12 del Instrumento1.	50
Figura 13. Pregunta 13 del Instrumento1.	51
Figura 14. Pregunta 14 del Instrumento1.	52
Figura 15. Pregunta 15 del Instrumento1.	53
Figura 16. Pregunta 16 del Instrumento1.	54
Figura 17. Pregunta 17 del Instrumento1.	55
Figura 18. Pregunta 1 de la Variable dependiente.	56
Figura 19. Pregunta 2 de la Variable dependiente.	57
Figura 20. Pregunta 3 de la Variable dependiente.	58
Figura 21. Pregunta 3 de la Variable dependiente.	59
Figura 22. Pregunta 5 de la Variable dependiente.	60
Figura 23. Pregunta 6 de la Variable dependiente.	61
Figura 24. Pregunta 7 de la Variable dependiente.	62
Figura 25. Pregunta 8 de la Variable dependiente.	63
Figura 26. Pregunta 9 de la Variable dependiente.	64
Figura 27. Pregunta 10 de la Variable dependiente.	65
Figura 28. Pregunta 11 de la Variable dependiente.	66
Figura 29. Pregunta 12 de la Variable dependiente.	67
Figura 30. Pregunta 13 de la Variable dependiente.	68
Figura 31. Pregunta 14 de la Variable dependiente.	69

## **Introducción**

En la empresa en estudio, los estados financieros no tienen un lenguaje claro y comprensible que muestren información financiera fidedigna para tomar decisiones acertadas en la empresa; a ello se le agrega que la poca información presentada al no tener claro el rubro de beneficios sociales, el resultado obtenido a través del análisis financiero que se realice mostraba poca fiabilidad por lo que su situación financiera no es la adecuada lo cual requiere aplicar una de las herramientas de gestión para revertir esta situación como es la NIC 19, porque el rubro de pasivo corriente donde se muestra el concepto de beneficios sociales en una empresa es parte importante que permite que se obtenga beneficios económicos y así la empresa se mantenga en marcha.

Este trabajo de investigación se está realizando con la finalidad de poder detectar las causas del problema. El objetivo es identificar el impacto de los estados financieros al no aplicar correctamente la NIC 19. Este trabajo de investigación está distribuido de la siguiente manera.

En este sentido el estudio trata en el primer capítulo sobre el problema del trabajo en estudio, ahí veremos la formulación del problema y los objetivos, general y específicos así mismo encontramos la justificación del problema, limitaciones y la importancia del trabajo en estudio, el segundo capítulo dio a conocer el marco teórico donde se mencionan los antecedentes de la investigación a nivel internacional y nacional, las variables, así mismo las bases teóricas, el cuadro de operacionalización de variables, definiciones conceptuales e hipótesis, el tercer capítulo trató sobre la investigación y su metodología donde encontramos la población, los tipos de investigación, la técnica, la muestra, los instrumentos de recolección de datos y las técnicas para el procesamiento, el cuarto capítulo trató sobre los resultados del análisis y la contrastación de las hipótesis y los resultados estadísticos, la discusión de los resultados con respecto a los antecedentes nacionales e internacionales.

## **CAPÍTULO I: PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN**

## 1.1. Descripción de la Realidad Problemática.

Contextualizando la situación a nivel global, tal como precisan los ratios, donde frecuentemente surgen variaciones en el sistema económico y financiero ante la obligación de crecimiento por los mercados altamente competitivos, surgieron las llamadas NIC's, que son los estándares internacionales para que todos los países hablen un mismo lenguaje contable. En Latinoamérica, concretamente en Ecuador, se realizaron diversas investigaciones con el objetivo de dar a las compañías un alcance del valor a pagar a sus colaboradores por pensión de jubilación. Así como también se realizó el análisis de la incidencia en los indicadores financieros de las empresas para determinar la disminución de liquidez y rentabilidad que se ha dado en las empresas debido a la ruptura comercial.

En Perú, la mayoría de empresas suelen ser pequeñas y medianas, se encuentran en una fase de estancamiento, debido a que no adoptan estas normas de contabilidad, aun cuando su aplicación de estas, son base para los informes financieros según lo indicado por el Consejo Normativo de Contabilidad, como son las empresas que brindan productos y servicios al sector minero que no cumplen con lo establecido en la NIC 19 para la presentación de sus estados financieros, las mismas que han venido teniendo un crecimiento considerable en el país y como resultado del mismo, surge el incumplimiento en los impuestos y beneficios que están relacionados al salario justo, horas extras, CTS, gratificaciones, vacaciones, etc. Es por ello, que en el presente trabajo de investigación se hizo un análisis de la relación de la NIC 19 con la presentación de los estados financieros, ya que los gastos de personal son un gasto significativo que se debe reflejar en los estados financieros, además hay que tener en cuenta que hay dos regímenes laborales, el que utiliza para pagar al personal administrativo y el de personal operativo.

Contextualizando el problema a nivel local, en Chorrillos la empresa comercializadora de productos mineros en estudio presenta un deficiente estado financiero desde el año 2019, los estados financieros anuales reflejan resultados negativos, especialmente en los estados de pérdidas y ganancias, en los cuales se ha evidenciado una pérdida de - S/.1941734. A pesar de tener ingresos promedios anuales de S/.92855008 los costos han ido aumentando y el volumen de las ventas manteniéndose e incluso en lo que va del año está disminuyendo. Ello sin incluir El 100% el registro de los beneficios

sociales de los trabajadores, ya que se sigue un sistema tradicional, caracterizado por el manejo empírico de muchas empresas peruanas.

## 1.2. Planteamiento del problema

### 1.2.1 Problema general

¿De qué manera la NIC19 beneficios sociales de los trabajadores incide en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019?

### 1.2.2 Problemas específicos

1. ¿Cómo inciden los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019?
2. ¿Cuál es la incidencia de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019?
3. ¿Qué incidencia tienen los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros Chorrillos, 2019?

## 1.3. Objetivos de la Investigación

### 1.3.1 Objetivo general

Determinar la incidencia de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

### 1.3.2 Objetivos específicos

1. Establecer la incidencia de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.
2. Explicar la incidencia de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.
3. Determinar la incidencia que tienen los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

## 1.4. Justificación e Importancia

### 1.4.1 Justificación Teórica

El presente estudio se justifica por la problemática que tiene la empresa comercializadora de productos mineros en estudio al no aplicar correctamente la NIC 19 específicamente en lo referente a los beneficios sociales de los trabajadores y consignar esta data en la preparación de los estados financieros, pues aplicándola correctamente sería una herramienta de gestión muy útil para la toma de decisiones de la gerencia y ayudó a tener capacidad para optar por diferentes de financiamiento y poder soportar la sobrecarga de aumento de gastos laborables, además que le permitió a la gerencia tener una información veraz de los gastos de personal. Se justifica o refuerza la teoría expuesta por Escalante y Torres (2019), quienes definieron y guiaron nuestra investigación con claros ejemplos y definiciones.

#### 1.4.2 Justificación Práctica.

La NIC 19, beneficios de los empleados, no solo está destinado a los colaboradores, sino también a los dueños de la empresa, pues hubo un mejor compromiso de fidelidad por parte del trabajador, mejor productividad (rentabilidad). Esta se sustenta con el estudio y análisis de los estados financieros supuestos de una constructora que no cumple con la Norma Internacional de Contabilidad N° 19, que requiere de una investigación para resolver el problema general y los problemas específicos o al menos aproximar una solución en una empresa real y activa.

#### 1.4.3 Justificación Metodológica.

La siguiente investigación fue de enfoque cuantitativo, tipo aplicado, nivel explicativo, de diseño no experimental, transversal, el cual se realizó de la siguiente manera. Análisis Documental. Con esta técnica se recopiló toda la información necesaria de empresa en estudio y analizar la información para poder resolver la problemática de dicha empresa.

#### 1.4.4 Importancia de la Investigación.

Se tiene como tema fundamental aplicar correctamente la NIC 19 en la empresa en estudio, por ello se reconoce la importancia que tiene el conocimiento y sobre todo el dominio de dicha NIC, que su adopción ayudará al cumplimiento de la legislación peruana y sobre todo el pago de los beneficios a los empleados.

### 1.5. Limitaciones

No tiene limitaciones.

## **CAPÍTULO II. MARCO TEORICO.**

## 2.1 Antecedentes

### 2.1.1 Internacionales.

Ortiz. (2019), en la tesis. “Análisis del Impacto de la NIC 19 en el cierre de los estados financieros de una compañía empacadora de camarón periodo 2019” de la U.C. Santiago de Guayaquil, para optar por el Título en Contabilidad y Auditoría. El objetivo de esta investigación es otorgar a las compañías un alcance de lo que deben pagar a sus empleados en el futuro, por el concepto de pensiones. Se hizo un análisis de los distintos efectos de la Norma Internacional de Contabilidad 19, en una empacadora de camarón. Se dio la utilización de un muestreo no probabilístico por juicio, donde se valió de información de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros en la que sobresale la compañía propia de este estudio, entre las diez empacadoras de camarón modelo del sector camaronero ecuatoriano. Como instrumento fundamental para conseguir información importante en esta investigación se efectuaron entrevistas a dos especialistas en NIIF, con el fin de saber su punto de vista en base a la aplicación de la NIC 19 y sus impactos.

Comentario: Clasificar el pasivo por desahucio como pasivos no corrientes, excepto si se tiene evidencia de hechos que obligarán a la compañía a pagar este pasivo dentro del período de doce meses a partir de la fecha de reporte.

Joronda. (2019), en la tesis titulada. “La incidencia de los estados financieros para mejorar la rentabilidad de un restaurante Gourmet”, de la Universidad Guayaquil, su objetivo fue constatar que, los estados financieros están relacionados con la rentabilidad organizacional.

El autor llegó a las siguientes conclusiones:

Los estados financieros fueron presentados a tiempo coadyuvando a la Gerencia en la toma de decisiones oportunamente. Se detectó que las ventas aumentaron en los tres periodos secuenciales de análisis sin embargo, hubo compras de mobiliarios; computadoras entre otros, las cuales no se han podido optimizar frente a las ventas, tal como lo demuestra el indicador de rentabilidad sobre los activos que en el periodo de análisis disminuye. Probo estadísticamente con Pearson = 0.908 siendo  $p = 0.0006$ .

Raygada. (2019), en la tesis. “Efectos de la NIC 19 en los E/F de FUIROIANI S.A.” de la Universidad de Guayaquil, para optar por el grado de Contador Público. La presente investigación tuvo como objetivo determinar si aplicando la Norma

Internacional de Contabilidad 19, Beneficios a los Empleados, aporta a la presentación razonable de los estados financieros de la empresa Furoiani Obras Y Proyectos S.A. Para lograr la información de las variables, se empleó un procedimiento de encuesta y análisis documental. En los resultados básicos que se obtuvo se examinó, que la empresa reconoce los beneficios a los empleados, como lo indica las normas laborales y tributarias vigentes. La NIC 19, no fue usada correctamente, por ello altera y tergiversa la data que ayuda a la mejor gestión de la Cia, en atención a lo cual la empresa Furoiani Obras Y Proyectos S.A. deberá aplicar correctamente la NIC 19, para que así pueda lograr los objetivos que se propone la empresa.

Comentario: Se concluye que no se aplica conforme a la normativa laboral la NIC 19; alterando y tergiversando la datum para la mejor gestión de la Cia..

Macías. Ponce (2019), en la tesis. “Análisis de la incidencia en los indicadores financieros de la empresa Construmaji S.A”, de la Universidad de Guayaquil, tuvo como objetivo. Analizar la incidencia de los indicadores financieros de dicha empresa. Donde se ha generado disminución en las ventas del año 2018 debido a una ruptura Comercial con Disensa S.A., además se ha observado que la empresa ha incrementado su nivel de endeudamiento lo que ha generado desmanes al momento de cumplir con las obligaciones. Se puede determinar a través de la investigación documental, la entrevista dirigida a expertos Financieros la cual sirvió de sustento para determinar la solución planteada donde se llega a la conclusión que la empresa que no cuenta con un mapa estratégico que le permita un óptimo desarrollo de la actividad económica a la que se dedica, es por ello que en este estudio de caso se ha propuesto la implementación de un Cuadro de Mando Integral que proporcionará un impacto positivo tanto interno como externo en la empresa ya que se podrá realizar una buena gestión empresarial y conseguir el crecimiento de ventas para cubrir todas las obligaciones con sus proveedores y trabajadores.

Comentario: Se concluyó que hubo un impacto en los estados financieros en los indicadores de rentabilidad y liquidez por la ruptura con Disensa S.A. El marco teórico y metodológico sirvió de apoyo para desarrollar los objetivos generales y específicos de nuestro caso de estudio.

Pedraglio. (2019), en la tesis titulada. “Relacion de los estados financieros basado en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación:

El caso de las empresas ferreteras”, de la Pontificia Universidad Católica de Colombia, para optar el grado de doctor en Ciencias Contables, cuyo objetivo fue indicar si los estados financieros optimizan las necesidades operativas de los fondos de jubilación de 3500 asociados.

Al concluir el trabajo las conclusiones fueron: Los estados financieros de las compañías en estudio tuvo incidencia directa en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación. El autor halló una evidencia estadística con el estadígrafo inferencia U-Mann &Whitney = 0.934 encontrando  $p = 0.0004$ .

Gutarra (2019), en la tesis titulada. La NIC 19 y las diferencias del sistema legal tributario. Universidad de San Carlos, Guatemala, su objetivo fue. Conocer las diferencias existentes entre la N.I.C. 19 y las leyes tributarias, investigación de tipo cualitativo, nivel explorativo. Llegó a las siguientes conclusiones. El principal objetivo de la NIC.19 es la uniformidad en la presentación de Estados Financieros no importando el país donde se elaboren o interpreten, así que a partir del 1 de enero de 2002 o del 1 de julio del mismo año, de acuerdo con el período fiscal de las empresas, el Instituto Guatemalteco de Contadores Públicos y Auditores, adoptó para Guatemala el marco conceptual, para la presentación de Estados Financieros así como las 41 normas vigentes, derogando así todos los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados emitidos a la fecha. Comentario. Para certificar que los estados financieros, han sido preparados de acuerdo con la N.I.C. 19 debiendo de cumplir con la totalidad de lo establecido en ellas, por tanto al existir diferencias en la aplicación de lo regulado con la legislación tributaria, las normas 12 Impuesto a las ganancias, 19 Beneficio a los empleados, 23 Costos por intereses, 36 Deterioro del valor de los activos, 37 Provisiones activos contingentes y pasivos contingentes, y 40 Propiedades de inversión, los estados financieros deberán ajustarse cuando sean utilizados para la determinación de impuestos.

Bolzonaro (2019), en la tesis titulada. Implementación de la NIC 19 para la elaboración de los Estados Financieros en la Cia Importrayler S.A. Universidad Politécnica Salesiana, Quito-Ecuador, tuvo como objetivo. Dar a conocer una visión general de la NIC 19, Llegó a las siguientes conclusiones. Debido al proceso de globalización, la NIC 19. Esta ayudará a las empresas, especialmente a Importrailer



S.A. a darse a conocer en el mundo del mercado y traer como resultado una expansión que resultará un beneficio al largo plazo.

Comentario. La NIC 19. En nuestro aprovisionamiento de beneficios sociales en la empresa ABC Agentes de Aduanas es importante considerar las NIC mencionadas por el investigador.

### 2.1.2. Nacionales

Morante. (2019) en la tesis. Aplicación de las NIC 19 en la presentación de los estados financieros de la inmobiliaria Medrok. S.A, presentada en la Pontificia Universidad Católica del Perú, donde su objetivo fue analizar el grado de aplicación de la NIC 18 en la presentación de estados financieros de la referida empresa con el fin de mejorar la razonabilidad en la presentación de informes específicamente las normas referidas a la propiedad, planta, equipo, arrendamientos y propiedades de inversión, que posee la empresa. El investigador llegó a la conclusión:

Se confirmó que este cuerpo de normas mejora la calidad en la revelación de información al ser más exigentes con respecto a las notas explicativas de los mismos. También son más rigurosas en los principios de valoración, lo que permite ofrecer mayor seguridad y utilidad en la información, debido a que los usuarios tendrán mejores fundamentos y juicios para la toma de decisiones financieras y económicas destacando valorando la calidad en la revelación de información relevante.

Comentario. La presentación de los estados financieros estructurados, preparados en base a las Normas Internacionales de Información Financiera, las cuales darán mayor seguridad para la toma de decisiones tanto financieras y económicas, destacando la aplicación y sirve como guía para la implementación en la empresa en estudio. El  $p = 0,0006$  inferencial R de Quendal, muy significativo.

Garcilazo. (2019), en la tesis. “Análisis de la norma contable y tributaria NIC 19 y su incidencia en la determinación de obligaciones tributarias en las empresas de construcción en la ciudad de Cajamarca”, de la Universidad Nacional de Cajamarca, para optar por el grado académico Maestro en Ciencias, su propósito es estudiar la incidencia de normas contables y tributarias para determinar las obligaciones tributarias de las empresas que se encuentran en el sector construcción de la ciudad de

Cajamarca. Como resultado, de la información que se obtuvo de las empresas constructoras cajamarquinas, en todas destaca el incumplimiento de análisis de las normas contables y tributarias que les posibilite estimar las opciones de la norma tributaria y cotejar con la norma contable cuando se determine sus obligaciones tributarias, así como el pago, de estas.

Comentario: Las empresas del sector construcción no llevan una adecuada gestión de cada contrato firmado y por ende existe descontrol entre sus ingresos, costos y gastos. Además, las empresas constructoras hacen caso omiso a las obligaciones formales que establece la Ley, lo que ocasiona perder su derecho a usar el crédito fiscal aumentando sus obligaciones tributarias. También, las empresas constructoras no hacen una programación a sus ingresos y determinación del Impuesto de Renta Anual, aceptando obligaciones tributarias en un plazo menor, además no tienen un conveniente control del cobro de sus detracciones respecto a sus ingresos cobrados, lo que conlleva frecuentemente al ingreso como recaudación de los fondos de la cuenta de detracciones.

Torres, (2019), en la investigación titulada. "Análisis de la NIC 19 y su impacto en los estados financieros de una empresa de seguridad", presentada en la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuyo objetivo general fue, determinar el impacto de la implementación de la NIC 19 en el análisis financiero en dicha empresa, útil en el proceso de toma de decisiones para la obtención de créditos, el método de esta investigación fue de enfoque mixto de tipo descriptivo, llegando a la conclusión: La NIC 19 impactó positivamente en el análisis financiero por el proceso de implementación de las herramientas utilizadas ya que alimento mal y presentaba una implicancia desperdicios en la Compañía alrededor del 70% dentro de la muestra evaluada.

Comentario. El investigador aporta datos importantes, ya que obtuvo un valor de prueba  $p = 0,0006$  con el estadígrafo inferencial R de Quendal, el cual es altamente significativo.

Calderón. Chumbes. (2019), en la tesis. "Políticas contables en los estados financieros de las empresas constructoras en la provincia de Huamanga 2015-2019" de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga para optar por el Título Profesional de Contador Público, con el objetivo de evaluar los acuerdos contables a

través del análisis documental, reconocimiento, averiguaciones y verificación bibliográfica para establecer la incidencia en los estados financieros de las empresas constructoras de la provincia de Huamanga. La recolección de la información se logró colocando varios instrumentos, a dos encargados del área contable, usando los estados financieros de los periodos 2015 al 2019, los que hizo posible la reformulación de los rubros de propiedades, planta y equipo y cargas de personal. Los resultados logrados, probaron que la propuesta resultará como una ayuda para el registro y medición de las propiedades, planta y equipo y cargas de personal correctamente de las NIC, además ayudará a obtener una información veraz y eficiente de la gerencia para tomar decisiones apropiadas.

Comentario: Se determinó que las empresas constructoras usan incompletamente la NIC 19, lo que ocasiona una alteración media en los beneficios sociales de los trabajadores. Además, se ha estimado que las empresas no usan del todo las Normas de contabilidad al elaborar los estados financieros, dando como resultado que la utilidad no sea fiable y distorsiona el resultado del periodo.

Sedano. (2019), en la tesis titulada Los estados financieros y su relación con la gestión estratégica de la rentabilidad en las empresas de ensamblaje e instalación de ascensores en Lima Metropolitana, para obtener el título Profesional de Contador Público. Facultad de Ciencias Contables Económica y Finanzas, de la Universidad San Martín de Porres. Lima. El objetivo fue determinar la relación de los estados financieros con la gestión estratégica de la rentabilidad en las empresas en estudio.

El investigador llegó a la siguiente conclusión: Se ha determinado que las empresas de ensamblaje e instalación han elaborado sus estados financieros al inicio del ejercicio económico pero con ciertas deficiencias por lo que no se ha podido identificar, medir, evaluar y controlar el riesgo financiero dentro de la empresa.

Comentario: El autor halló una evidencia estadística con el estadígrafo inferencial Rho de Spearman, un valor de prueba  $p = 0.006$ , el cual es altamente significativo.

Robegno, Tiznado (2019), en la tesis titulada. Las Políticas Contables del Sector Público en la Elaboración y Presentación de los Estados Financieros de la Municipalidad Distrital de El Porvenir, Universidad Privada Orrego, Trujillo-El Porvenir, tuvo como objetivo. Demostrar que las políticas contables del sector público

han influido de manera significativa a mejorar la elaboración y presentación de los estados financieros, cualitativo, los Estados Financieros y Notas, Análisis Documental, Encuesta, Observación Directa, Ficha de registro, Cuestionario, Libreta de apuntes, llegaron a las siguientes conclusiones: Se analizó la situación actual de las políticas contables para el Sector Público, utilizadas en la elaboración y presentación de los Estados Financieros en el año fiscal 2019, en la referida Municipalidad, identificándose que no fueron formulados de acuerdo a lo normado por las NIC SP. Se aplicaron políticas contables para el sector público, en la elaboración y presentación de los Estados Financieros de dicha Municipalidad, permitiendoun manejo adecuado de la información económica-financiera en términos de relevancia y transparencia; así como en la toma de decisiones gerenciales.

Comentario. Se evaluó y comprobó que la aplicación de políticas contables para el sector público, han contribuido a mejorar la elaboración y presentación de los estados financieros de dicha Municipalidad de manera significativa cumpliendo con lo establecido por las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público. De acuerdo a la realidad de la Empresa ABC Agente de Aduanas SAC y a las conclusiones de los autores Robegno y Tiznado fue necesaria para la aplicación de las normas internacionales de contabilidad para una mejor presentación de los estados financieros y una buena toma de decisiones.

Hinojosa, Tueros (2019), en la tesis titulada. Efecto de la NIC 19 en el Tratamiento Contable de los Beneficios Sociales a Corto Plazo en la Situación Económica y Financiera de la Empresa Secucorp SAC en la Ciudad de Trujillo, U.P A.O, el objetivo fue. Determinar la incidencia de la V.I en V.D, a corto plazo, fue una investigación cualitativa, la población fue 200 Trabajadores, la muestra 138 trabajadores operativos, encuestados, uso la tecnica de la observación, entrevista, sus instrumentos fueron un cuestionario y la guía de observación asi como una guía de entrevista, llegaron a las siguientes conclusiones: Como resultado del análisis de los beneficios sociales de la empresa Secucorp SAC., se determinó que la empresa no realiza las provisiones mensualmente, tal como se demostró. Se aplicó la NIC 19, determinándose la provisión mensualmente de los beneficios sociales de los trabajadores. Del análisis y comparación de la provisión de los beneficios sociales, se determinó que la empresa provisionó a corto plazo por concepto de; CTS, gratificaciones, bonificaciones especiales y vacaciones, por la suma de S/. 582,537.34,

sin embargo al aplicarse la NIC 19, se determinó una provisión de S/. 644,947.69. Se determinó que la aplicación de la NIC 19, contribuye a la presentación razonable de los estados financieros, en la comparación de estado de resultados de dicha empresa con y sin la aplicación de la NIC 19, donde se obtuvo una utilidad menor a la determinada por la empresa, ascendente a la suma de S/62,410.00 nuevos soles.

Comentario. Las conclusiones de los autores respecto a la importancia de las provisiones de los beneficios sociales tuvieron mucha relación con la empresa en investigación ABC Agente de Aduanas SAC debido a que dichas provisiones tienen relevancia en los estados financieros ambos llegan a una misma conclusión respecto a la necesidad de implementar unas provisiones de beneficios sociales para una mejor presentación de los estados financieros.

Lizardo, Kurotto (2019), en la tesis titulada. Aplicación de la NIC 19 y su impacto en la presentación razonable de los Estados Financieros de la Empresa Agroindustria Danper. Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo-la Libertad, su objetivo fue. Determinar el impacto de la aplicación de la NIC 19 en la presentación de los Estados Financieros. El enfoque fue cualitativo, el diseño experimental, uso la técnica de la encuesta e instrumento el cuestionario, llegó a las siguientes conclusiones. Se pudo determinar que la aplicación de la NIC 19, contribuye a la presentación razonable de los estados financieros de la empresa Danper Trujillo S.A.C.

Comentario. Resultado de analizar los Beneficios a los Empleados de la empresa Danper Trujillo S.A.C., se identificó, que se aplican el reconocimiento de éste conforme a la normativa laboral, legal y tributaria vigente en el Perú y no de acuerdo a la NIC 19, Beneficios a los Empleados; afectando y distorsionando la información proporcionada en los estados financieros para la toma de decisiones por parte de la gerencia general.

## **2.2. Bases Teóricas.**

221. Bases teóricas referentes a la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores. Los beneficios a los empleados, según la NIC 19, son todas las formas de contraprestación concedidas por una entidad a cambio de la prestación de servicios por parte de los empleados o por indemnizaciones por cese; aunque la norma no define

empleado, se pudo deducir que son todos aquellos que prestan servicios a tiempo completo o parcial, de forma permanente u ocasional, al respecto.

Ayala (2019), mencionó que “los beneficios a los empleados alcanzan varios tipos de retribuciones que una empresa brinda a los trabajadores a cambio de la prestación de sus servicios”. (p. 133).

Abanto (2018), indicó que: “la Norma Internacional de Contabilidad 19 requiere que la entidad reconozca un pasivo cuando el empleado ha prestado un servicio a cambio de beneficios por pagar en el futuro y un gasto cuando la empresa consume el beneficio económico procedente del servicio prestado”. (p. 233).

Ministerio de Economía y Finanzas (2018). Normas Internacionales de Contabilidad 19 Beneficios de los Empleados. Recuperado de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_public/con\\_nor\\_co/vigentes/nic/RedBV2018\\_IAS19\\_GVT.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_public/con_nor_co/vigentes/nic/RedBV2018_IAS19_GVT.pdf), mencionó en el párrafo N° 1 lo siguiente: su objetivo es determinar el registro contable y los datos a manifestar respecto a los beneficios de los empleados obligando a aceptar un pasivo cuando el trabajador da sus servicios a cambio de una remuneración futura; y un gasto cuando la empresa tome el beneficio económico resultado del servicio proporcionado por el trabajador.

#### Beneficios Laborales.

El objetivo de la “NIC 19, Beneficios a los empleados, es el de prescribir el tratamiento contable y la información a revelar sobre los beneficios a los empleados. La norma requiere que una entidad reconozca: (a) un pasivo cuando el empleado ha prestado servicios a cambio de beneficios a los empleados a pagar en el futuro; y (b) un gasto cuando la entidad consume el beneficio económico procedente del servicio prestado por el empleado a cambio de los beneficios a los empleados.” (NIC 19, 2019, párr. 1, p.1).

Según Abanto (2018), la “Norma Internacional de Contabilidad 19 - Beneficios a los Empleados”, obligatorios que poseen estos y que se encuentran fuera del alcance de las remuneraciones normales.

#### Alcances.

Esta norma tiene como alcance “la aplicación de los empleadores al contabilizar todos los beneficios a los empleados, excepto aquellos a los que sea de aplicación la NIIF 2 Pagos Basados en Acciones.” (NIC 19, 2019, párr. 2, p.1).

Asimismo, la norma señala que. “Los beneficios a los empleados a los que se aplica esta Norma comprenden los que proceden de: (a) planes u otro tipo de acuerdos formales celebrados entre una entidad y sus empleados, ya sea individualmente, con grupos particulares de empleados o con sus representantes; (b) requerimientos legales o acuerdos tomados en determinados sectores industriales, mediante los cuales las entidades se ven obligadas a realizar aportaciones a planes nacionales, provinciales, sectoriales u otros de carácter multi-patronal; o (c) prácticas no formalizadas que generan obligaciones implícitas. Estas prácticas no formalizadas dan lugar a obligaciones implícitas, cuando la entidad no tenga alternativa realista diferente de la de pagar los beneficios a los empleados. Un ejemplo de una obligación implícita es cuando un cambio en las prácticas no formalizadas de la entidad causaría un daño inaceptable en las relaciones con los empleados.” (NIC 19, 2019, párr. 4, p.1).

De igual manera, la norma señala que los beneficios a los empleados comprenden lo siguiente:

“(a) Los beneficios a los empleados a corto plazo, tales como los siguientes, si se esperan liquidar totalmente antes de los doce meses posteriores al final del periodo anual sobre el que se informa en el que los empleados presten los servicios relacionados: (i) sueldos, salarios y aportaciones a la seguridad social; (ii) derechos por permisos retribuidos y ausencia retribuida por enfermedad; (iii) participación en ganancias e incentivos; y (iv) beneficios no monetarios a los empleados actuales (tales como atenciones médicas, alojamiento, automóviles y entrega de bienes y servicios gratuitos o parcialmente subvencionados)”;

“(b) Beneficios post-empleo, tales como los siguientes: (i) beneficios por retiro (por ejemplo, pensiones y pagos únicos por retiro); y (ii) otros beneficios post-empleo, tales como los seguros de vida y los beneficios de atención médica posteriores al empleo”;

“(c) Otros beneficios a los empleados a largo plazo, tales como los siguientes: (i) las ausencias retribuidas a largo plazo, tales como vacaciones tras largos periodos de servicio o años sabáticos; (ii) los premios de antigüedad u otros beneficios por largo tiempo de servicio; y (iii) los beneficios por invalidez permanente.” (NIC 19, 2019, párr. 4, p.2).

**Beneficios a los empleados a Corto Plazo.**

Los beneficios a los empleados a corto plazo son aquellos que se esperan liquidar totalmente antes de los doce meses después del final del periodo anual sobre el que se informa, estos son: “a) sueldos, salarios y aportaciones a la seguridad social; b) derechos por permisos retribuidos y ausencia retribuida por enfermedad; c)

participación en ganancias e incentivos; d) beneficios no monetarios a los empleados actuales (tales como atenciones médicas, alojamiento, automóviles y entrega de bienes y servicios gratuitos o parcialmente subvencionados)”. (NIC 19, 2019, párr. 9, p.4).

Reconocimiento y medición: “Cuando un empleado haya prestado sus servicios a una entidad durante el periodo contable, ésta reconocerá el importe (sin descontar) de los beneficios a corto plazo que ha de pagar por tales servicios: a) Como un pasivo (gasto acumulado o devengado), después de deducir cualquier importe ya satisfecho. b) Como un gasto, a menos que otra NIIF requiera o permita la inclusión de los mencionados beneficios en el costo de un activo.” (NIC 19, 2019, párr. 11, p.5).

Beneficios a los empleados largo plazo.

Beneficios a los empleados a largo plazo: “son aquellas que no se esperan liquidar totalmente antes de los doce meses después del final del periodo anual sobre el que se informa tales como: a) las ausencias retribuidas a largo plazo, tales como vacaciones tras largos periodos de vida o años sabáticos; b) los premios de antigüedad u otros beneficios por largo tiempo de servicios; c) los beneficios por invalidez; d) participación en ganancias e incentivos.” (NIC 19, 2019, párr. 153, p.28).

Reconocimiento y medición: “el importe reconocido como un pasivo por otros beneficios a largo plazo a los empleados será el importe total neto resultante de las siguientes partidas: a) el valor presente de la obligación por beneficios definidos al final del periodo sobre el que se informa. b) Menos el valor razonable, al final del periodo sobre el que se informa, de los activos del plan (si los hubiera) con los cuales se liquidan directamente las obligaciones.” (NIC 19, 2019, párr. 156, p.29).

Beneficios a los empleados por Terminación.

Esta, “trata los beneficios por terminación de forma separada del resto de los beneficios a los empleados, porque el suceso que da lugar a la obligación es la finalización del vínculo laboral, en lugar del servicio del empleado. Los beneficios por terminación del contrato proceden de la decisión de la entidad de finalizar el empleo o de la decisión de un empleado de aceptar una oferta de la entidad de beneficios a cambio de la finalización del contrato de empleo.” (NIC 19, 2019, párr. 159, p.29).

Asimismo, la norma menciona que: “algunos beneficios por terminación se proporcionan de acuerdo con las condiciones de un plan de beneficios a los empleados existente. Por ejemplo, pueden especificarse por ley, contrato de empleo o acuerdo



sindical, o pueden insinuarse como consecuencia de prácticas pasadas del empleador de proporcionar beneficios similares. Los beneficios a los empleados proporcionados de acuerdo con las condiciones de un plan de beneficios a los empleados son beneficios por terminación si proceden de una decisión de la entidad de finalizar un contrato de empleo con un empleado y no están condicionados a que se proporcionen servicios futuros.” (NIC 19, 2019, párr. 163, p.30).

Reconocimiento y medición: “una empresa medirá los beneficios por terminación en el reconocimiento inicial y medirá y reconocerá cambios posteriores, de acuerdo con la naturaleza del beneficio a los empleados, siempre que, si los beneficios por terminación son una mejora de los beneficios post-empleo, la entidad aplicará los requerimientos de beneficios post-empleo. En otro caso: (a) si se espera que los beneficios por terminación se liquiden completamente antes de doce meses después del periodo anual sobre el que se informa en el que el beneficio por terminación se reconozca, la entidad aplicará los requerimientos de beneficios a los empleados a corto plazo. (b) Si no se espera que los beneficios por terminación se liquiden completamente antes de doce meses después del periodo anual sobre el que se informa, la entidad aplicará los requerimientos de otros beneficios a los empleados a largo plazo.” (NIC 19, 2019, párr. 169, p.31).

Otras definiciones a la NIC 19.

Con la implementación de las normas internacionales de contabilidad, se ha logrado estandarizar año a año la presentación de los gastos a los empleados en los estados financieros. Tal como lo mencionó Rodríguez (2019), en su artículo “Aplicación de la NIC 19, beneficios a los empleados, y participación de utilidades en el Perú”, en los años setentase estableció que la participación de utilidades de los trabajadores se debía reconocer en el capital de la empresa. El autor aclara que “en esos tiempos no se discutía sobre el reconocimiento de dichas participaciones y se reconocían como parte del resultado de gestión después de los resultados operativos y antes del impuesto a la renta.” Con el pasar de los años, los modelos de cálculo y distribución no han cambiado sustantivamente, sin embargo, con los cambios ocurridos en los ochentas se ha modificado gradualmente el reconocimiento, hasta finalmente ser considerado como un beneficio de los trabajadores, por lo que se encuentra asociado a los costos de la mano de obra. Esto cambia sustantivamente las estructuras de la determinación de los resultados de gestión y el estado de situación de la empresa, por ende, impacta en las formas de medición económicas financieras y tributarias.

En el ámbito del trabajo, las relaciones laborales son los vínculos que se establecen entre el trabajo y el capital del proceso productivo, estas relaciones normalmente se encuentran reguladas por un contrato de trabajo que estipula los derechos y obligaciones de ambas partes. “Una relación laboral consiste en un acuerdo por el cual una de las partes se obliga a brindar su trabajo a cambio de una contraprestación; esta puede ser monetaria o no; por ejemplo, percibir sueldos, salarios, vales de despensa, prestaciones de salud, entre otros. En cualquier caso, mientras para los trabajadores esto implica un derecho, para las empresas implica una obligación que debido a su cuantía y frecuencia podrían llegar a desestabilizar las finanzas corporativas”. (Vázquez, Díaz, 2019, p. 155).

Según Candela, Dabos y Rivero (2018), existen dos modalidades que logran un mejor equilibrio entre trabajo y vida, una de las modalidades consiste en beneficios estandarizados para todos los empleados o un grupo de ellos (por ejemplo, empleados con determinada antigüedad, líderes de proyectos, etc.), la otra modalidad implica beneficios especiales (individualizados) que se obtienen a través de negociaciones individuales entre el empleado y el empleador. Ambas modalidades requieren de la intervención del líder o del responsable del área de recursos humanos para ser aprobados, y aunque se trate de beneficios que se encuentran disponibles para todos los empleados o para un grupo de ellos, su otorgamiento requiere de la realización de trámites administrativos.

El Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera (2018), en el libro *Normas de Información Financiera (NIF)*. 3ª ed. En el capítulo de norma de información financiera D-3, definió los beneficios a los empleados como aquellos que son otorgados al personal de una entidad, los cuales incluyen toda clase de remuneraciones que se devengana favor del empleado o por el término de la relación laboral, y estos comprenden lo siguiente:

a. Beneficios directos a corto y largo plazo: “Son remuneraciones, acumulativas o no acumulativas, que se otorgan y pagan regularmente al empleado durante su relación laboral; tales como, sueldos y salarios, tiempo extra, desalojos, comisiones, premios, gratificaciones anuales, vacaciones y primas sobre las mismas. Si son pagaderos como máximo en los doce meses siguientes al cierre del ejercicio anual en el que los empleados han prestado los servicios que les otorgan los derechos correspondientes, se denominan beneficios directos a corto plazo; en caso contrario, se denominan beneficios directos a largo plazo.”

b. Beneficios por terminación: “son remuneraciones no acumulativas que se otorgan y pagan al empleado o a sus beneficiarios como consecuencia del término de la relación laboral y, a su vez, no existen condiciones preexistentes de acumulación”.

c. Beneficios post-empleo: “son remuneraciones acumulativas que generan beneficios futuros a los empleados que ofrece la entidad a cambio de los servicios actuales del empleado, cuyo derecho se otorga al empleado durante su relación laboral y se adquieren por el empleado y/o sus beneficiarios, al momento del retiro de la entidad y/o al alcanzar la edad de jubilación por retiro u otra condición de elegibilidad.”

d. Beneficios acumulativos: “son beneficios cuyos derechos se van otorgando y acumulando a medida que los empleados prestan los servicios que les permitirán disfrutar de beneficios futuros.”

e. Beneficios no acumulativos: “los beneficios no son acumulativos cuando los derechos que se otorgan están condicionados a la ocurrencia de un evento distinto a la prestación del servicio.” (párr. 31).

Por otro lado, para Mantilla (2019), en su libro “*estándares/normas internacionales de información financiera (IFRS/NIIF)*”, los beneficios a los empleados son todas las formas de consideraciones dadas por la entidad a cambio de los servicios prestados por los empleados, y estos incluyen lo siguiente:

a. Beneficios de corto plazo: “tales como sueldos, salarios y contribuciones a la seguridad social, ausencias remuneradas por enfermedad u otros motivos, participación en utilidades y bonos (si se pagan dentro de los doce meses siguientes al cierre del periodo) y beneficios no-monetarios (tales como atención médica, vivienda, carros y bienes o servicios libres o subsidiados) para los empleados actuales.”

b. Beneficios posteriores al empleo: “tales como pensiones, otros beneficios por retiro, seguros de vida post-empleo y atención médica post-empleo.”

c. Otros beneficios a largo plazo para los empleados: “entre los cuales se tienen ausencias remuneradas después de largos periodos o ausencias sabáticas, jubilaciones u otros beneficios después de largo plazo de servicio, beneficios de largo plazo por incapacidad y, si no son pagables totalmente dentro de los doce meses después de final del periodo, la participación en utilidades, los bonos y la compensación diferida. Beneficios por terminación.” (p. 230)

Para Abad, Arquero, Caro, García y sus compañeros (2018), el componente más importante de las retribuciones a largo plazo lo constituyen las remuneraciones post-

empleo, una vez concluida la relación laboral del empleado en la empresa. Asimismo, otras prestaciones a largo plazo son las vacaciones retribuidas tras cumplir un determinado número de años de servicio. A su vez, las remuneraciones post- empleo pueden instrumentarse a través de planes de pensiones por jubilación e instrumentos similares tales como premios por jubilación o en otro tipo de prestaciones por jubilación, como seguros de vida o servicios de atención médica.

#### Beneficios a los empleados

Los beneficios sociales son: “todas aquellas ventajas patrimoniales, adicionales a la remuneración básica recibida por el trabajador. No importa su carácter remunerativo, el monto o la periodicidad del pago, lo relevante es lo que percibe el trabajador por su condición y por mandato legal (Revista Dialogo de Jurisprudencia, 2018, p. 6).”

La legislación peruana prevé para los trabajadores seis tipos de beneficios económicos de origen legal, entre ellos encontramos: “a) las gratificaciones por fiestas patrias y navidad,

b) la asignación laboral, c) la bonificación por tiempo de servicios, d) el seguro de vida, e) la participación laboral: las utilidades y f) la compensación por tiempo de servicios. De los beneficios laborales señalados, la legislación considera que los tres primeros tienen carácter remunerativo y los tres últimos no tienen.” La remuneración contempla el total de todo aquello que percibe un empleado por los servicios realizados, esta puede ser monetario o no monetario.

Del mismo modo, se puede decir que las remuneraciones abarcan diferentes conceptos que representan un beneficio para el empleado y sus dependientes. (Toyama Miyagusuku, 2019).

Para Alva (2019), los beneficios laborales son las compensaciones y las remuneraciones. La primera, es un beneficio que constituye en una retribución que se le otorga al trabajador por diversos motivos, siendo uno de estos el que haya contribuido con el logro de los ingresos de la entidad. El segundo, es la contraprestación que el empleador está obligado a cumplir con el trabajador por el servicio prestado. Según el régimen laboral de la Constitución Política del Perú los “beneficios sociales están conformados por los siguientes conceptos: las gratificaciones por fiestas patrias y navidad, la compensación por tiempo de servicios (CTS), el pago durante las vacaciones, el pago por el sistema de pensiones y el pago por el seguro social de salud o Es Salud, asignación familiar, y a una indemnización

por despido tarifada en un sueldo y medio por periodo anual laborado si el contrato es pactado a plazo indefinido a esto se llama liquidación por beneficios sociales.” (Constitución Política del Perú, 1993, art, 23).

Para Caballero, Bustamante (2019), “las remuneraciones de los trabajadores subordinados constituyen la mayoría de la población económicamente activa de cada país. Además, la remuneración básica es una remuneración principal fija, a través de la cual el trabajador recibe una misma cantidad, determinada por cada uno de los módulos temporales en los que desarrolla su prestación laboral.”

Los beneficios son los siguientes:

#### Gratificaciones

Es un monto que el empleador otorga al empleado en forma adicional a la remuneración mensual. Es un beneficio exigido por la ley y que se otorga semestralmente, es decir dos veces al año. Según Elías (2019), “todos los trabajadores, sujetos al régimen laboral de la actividad privada, tienen derecho a recibir dos gratificaciones; una con motivo de fiestas patrias y otra con motivo de navidad. Las gratificaciones deberán ser abonadas en la primera quincena de los meses de julio y diciembre.”

#### Asignación Familiar

Es un beneficio otorgado de manera mensual a todos los trabajadores del régimen laboral de la actividad privada, tiene como finalidad contribuir a la manutención de los hijos menores. Dicho beneficio es independiente del número de hijos y asciende al 10% mensual de la remuneración mínima vital vigente. (Diario Gestión, 2018).

#### Bonificaciones Sociales No Remunerativos.

Estos beneficios sociales de carácter no remunerativo son: “compensación por tiempo de servicios (CTS), seguro de vida, utilidades laborales e indemnizaciones legales (falta de goce vacacional, despido arbitrario, retención indebida de la CTS y obligación para laborar horas extras).”

#### Seguro de Vida

Según el Decreto Legislativo N° 688 del 05.11.1991, este beneficio: “es una obligación económica que contrae el empleador a favor de los beneficios de los trabajadores para cubrir las contingencias que se deriven del fallecimiento o invalidez permanente de estos. Está regulado por la ley de consolidación de beneficios sociales.”

También, según Castillo (2019), “el empleado u obrero tiene derecho a dicho seguro una vez cumplidos los cuatro (4) años laborando en la empresa, sean estos interrumpidos o acumulados, sin embargo, el empleador tiene la facultad de tomar el seguro a partir de los tres (3) meses de servicios del trabajador”.

#### Participación en las Utilidades

Según el Decreto Legislativo N° 892 y su reglamento, el Decreto Supremo N° 009- 98-TR mencionan que: “la participación en las utilidades es un beneficio social que consisten en detracer cierto porcentaje de las rentas empresariales para su reparto en forma directa entre los trabajadores”.

#### 222. Bases teóricas referentes a la variable Estados financieros.

Ávila, Macedo (2019), precisaron que “son los documentos básica y esencialmente numéricos, elaborados mediante la aplicación de la ciencia contable, en los que muestran la situación financiera de la empresa y los resultados de su operación, u otros aspectos de carácter financiero”. (p. 211). Los más usuales son:

El Balance General y el Estado de Pérdidas y Ganancias o estados de Resultados. Hay tipos y/o clases de estados financieros, de los cuales solo se mencionarán dos, que son las siguientes:

#### Balance General y/o Estado de Situación Financiera.

El balance general y/o estado de situación financiera, es un documento contable que refleja la situación patrimonial de una empresa en un momento del tiempo. Consta de dos partes, activo y pasivo. “El activo muestra los elementos patrimoniales de la empresa, mientras que en el pasivo detalla su origen financiero. La legislación exige que este documento sea imagen fiel del estado patrimonial de la empresa”. (García, Acosta, 2019, p. 66).

El activo suele subdividirse en inmovilizado y activo circulante. El primero incluye los bienes muebles e inmuebles que constituyen la estructura física de la empresa, y el segundo a tesorería, los derechos de cobro y las mercaderías. En el pasivo se distingue entre recursos propios, pasivo a largo plazo y pasivo circulante. “Los primeros son fondos de la sociedad (capital social reservas); el pasivo a largo plazo lo constituye las deudas a largo plazo (empréstitos, obligaciones), y el pasivo circulante son capitales ajenos a corto plazo (crédito comercial, deudas a corto plazo)”. (García, Acosta, 2019, p. 69).

Existen diversos tipos de balance según el momento y la finalidad, nos comenta García, Acosta (2019), del mismo modo definieron al balance general como “el estado básico demostrativo de la situación financiera de una empresa, a una fecha determinada, preparado de acuerdo con principios básicos de contabilidad gubernamental que incluye el activo, el pasivo y el capital contable”. (p. 144).

Estado de Resultados y/o Ganancias y Pérdidas.

Según García, Acosta (2019), es el documento contable que, “muestra el resultado de las operaciones (utilidad, pérdida remanente y excedente) de una entidad durante un periodo determinado. Presenta la situación financiera de una empresa a una fecha determinada, tomando como parámetro los ingresos y gastos efectuados; proporciona la utilidad neta de la empresa. Generalmente acompaña a la hoja del Balance General”. (p. 155).

La formulación del estado de resultados y/o ganancias y pérdidas está definida por medio de un formato, en cual en la mayoría de los casos obedece a criterios personales en el uso de las cuentas, razón por la cual su forma de presentación no es estándar, nos explica Guzmán López & Peláez Gonzales (2019), a la vez que señala las principales características del estado de resultados:

Comprensivos: debe integrar todas las actividades u operaciones de la empresa.

Consistencia: la información contenida debe ser totalmente coherente y lógica para efectos de información.

Relevancia: debe ayudar a mostrar los aspectos principales del desempeño de la empresa, esta característica ayudara a ejercer influencia sobre las decisiones económicas de los que la utilizan, ayudándoles a evaluar hechos pasados, presentes o futuros, o bien confirmar o corregir evaluaciones realizadas anteriormente.

Confiabilidad: Deben ser el reflejo fiel de la realidad financiera de la empresa.

Comparabilidad: es necesario que puedan compararse con otros periodos de la misma empresa con el fin de identificar las tendencias de la situación financiera.

Por lo tanto, se puede decir que, “es el estado que muestra la diferencia entre el total de los ingresos en sus diferentes modalidades; venta de bienes, servicios, cuotas y aportaciones y los egresos representados por los costos de venta, costo de servicio, prestaciones y otros gastos y productos de las entidades del sector para estatal en un periodo determinado”. (García, Acosta, 2019, p. 166).

### **2.3. Definición de términos básicos.**

## **Beneficios Sociales**

Son los derechos reconocidos a los trabajadores y que son de carácter obligatorio y por ley y que son remunerados por su trabajo realizado. (Definición Propia).

## **Estado Financiero**

Son cuadros sistemáticos que presentan en forma razonable, diversos aspectos de la situación financiera de la gestión de una empresa, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados. (López Rojas y Romero Díaz 2019).

## **Estado de Situación Financiera (Balance General)**

Son los reportes formales de a información financiera de una entidad. (Horngren, Harrison Jr., & Bamber Smith 2018).

## **Estado de Resultados (Ganancias y Pérdidas)**

Es un resumen de los ingresos y gastos de una entidad durante un periodo específico, como un mes o un año. También llamado estado de ganancias o estado de operaciones. (Horngren, Harrison Jr., & Bamber Smith 2018).

## **NIC 19**

Es la Norma Internacional Contable que, prescribe el tratamiento contable y la información a revelar respecto de los beneficios de los empleados. (Norma Internacional de Contabilidad 19 - NIC 19 2016).

## **Provisión**

Es un pasivo en el que existe incertidumbre acerca de su cuantía o vencimiento. (Norma Internacional de Contabilidad 37 - NIC 37 2019).

## **Pasivo**

Es una obligación presente de la entidad, surgida a raíz de sucesos pasados, al vencimiento de la cual, y para cancelarla, la entidad espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos. (Norma Internacional de Contabilidad 37 - NIC 37 2016).



## **CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **3.1 Enfoque de la Investigación**

Cuantitativo, porque se analizaron variables numéricas, análisis de datos como son los indicadores de NIC 19 y estados financieros de la empresa, que sirven para responder las preguntas de la investigación y poder justificar las hipótesis enunciadas previamente. “Uso la recopilación de los datos e información para análisis con fundamento en la medida y el estudio inferencial con el propósito de determinar modelos de conductas y experimentar teorías”. (Hernández, et al, 2018, p. 244).

### **3.2 Variables**

#### **3.2.1 Operacionalización de las variables**

Variable independiente: NIC 19.

Es la Norma Internacional Contable que, prescribe el tratamiento contable y la información a revelar respecto de los beneficios de los empleados. (Norma Internacional de Contabilidad 19 - NIC 19 2016).

Tabla 1.

*Operacionalización de la variable independiente.*

Variable	Dimensiones	Indicadores	Escala/Rango	Metodo
NIC 19.	- Beneficios Laborales	- SCTR - Contrato Laboral - Salarios	Escala politómica:  1. Nunca (N) 2. Casi Nunca (CN) 3. A veces (AV) 4. Casi Siempre (CS) 5. Siempre (S)	<b>Tipo:</b> Básica. <b>Nivel:</b> Descriptivo correlacional <b>Método:</b> Hipotético deductivo <b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Diseño:</b> No experimental transversal
	- Conceptos Remunerativos	- Horas Extras - Vacaciones - CTS		
	- Reparos Laborales	- Marco Normativo -Despidos -Suspensión perfecta		

Elaboración propia.

Variable dependiente:

Estados financieros.

Son cuadros sistemáticos que presentan en forma razonable, diversos aspectos de la situación financiera de la gestión de una empresa, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados. (López Rojas y Romero Díaz 2019).

*Tabla 2.*

*Operacionalización de la variable dependiente.*

Variable	Dimensiones	Indicadores	Escala/Rango	Metodo
Estados financieros.	- Estado de resultados.	- Comprensibilidad - Relevancia - Fiabilidad	Escala politómica:  1. Nunca (N) 2. Casi Nunca (CN) 3. A veces (AV) 4. Casi Siempre (CS) 5. Siempre (S)	<b>Tipo:</b> Básica. <b>Nivel:</b> Descriptivo correlacional <b>Método:</b> Hipotético deductivo <b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Diseño:</b> No experimental transversal
	- Aspectos financieros	- Comparabilidad - Información financiera.		
	- Rentabilidad	- Ratios financieros  - Nivel de confianza - Rentabilidad. - Liquidez.		

Elaboración propia.

### 3.3 Hipótesis.

#### 3.3.1 Hipótesis general.

Existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

### **3.3.2 Hipótesis específicas.**

1. Existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.
2. Existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.
3. Existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

## **3.4 Tipo de Investigación**

El tipo de investigación es básico, de nivel correlacional - explicativo dado que, según Hernández, et al (2017, p. 121), “es un tipo de estudio que tienen como objetivo analizar el vínculo que hay entre varias definiciones”, lo cual sirvió para saber la repercusión de la NIC 19 en los estados financieros.

## **3.5 Diseño de la Investigación**

El diseño de investigación fue no experimental transversal, porque se efectuó sin emplear un propósito de manipular las variables. En otras palabras, donde no se realizan variaciones de manera intencional la variable independiente. Así como indicó Kerlinger (2017), “La investigación no experimental, en cualquier estudio, es la que emplea variables de manera aleatoria sin manipularlas”; y a la vez fue transversal porque describió las variables presentes y examinó su influencia de una en la otra, los datos se recolectaron en un solo periodo de tiempo”. (p. 270).

## **3.6 Población y Muestra**

### **3.6.1 Población.**

Fueron 148 personas de la empresa en estudio.

“La población o universo es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones” (Hernández, et al 2018, p. 122).

### **3.6.2 Muestra.**

La muestra fue seleccionada por el método no probabilístico censal por conveniencia, siendo ésta de 40 trabajadores. “Radica en la selección por métodos no probabilísticos de una muestra cuyas características sean iguales a las de la población objetivo.” Casal y Mateu (2018).

### **3.7 Técnica e Instrumento de Recolección de Datos.**

Las encuestas, Malhotra (2018), vienen a ser una técnica administrada a “gran cantidad de personas, mediante la utilización de un cuestionario estructurado previamente elaborado a quienes se les da para obtener información detallada” (p.89)

Se utilizó la encuesta basada en la NIC 19 y los estados financieros con el fin de recopilar información del personal de la empresa en estudio.

#### **Instrumentos.**

El instrumento 1. Referente a la NIC 19, consta de 3 dimensiones y 17 ítems.

El instrumento 2. Referente a los Estados financieros, consta de 3 dimensiones y 14 ítems, ambos instrumentos con alternativas de elección politómica con las siguientes escalas y niveles:

1=Nunca (N); 2=Casi Nunca (CN); 3=A veces (AV); 4=Casi Siempre (CS);  
5 =Siempre (S).

La información obtenida se procesará en el sistema SPSS programa a través del cual podremos conseguir la contrastación de la hipótesis, lo que origino poder revisar y obtener las conclusiones del trabajo de investigación.

#### **3.7.1 Validez**

La validez de los datos o instrumentos se llevo a cabo a través de la opinión de tres expertos, quienes dieron validez al propósito del trabajo de investigación relacionado a las preguntas que tiene el cuestionario. El instrumento utilizado ha sido verificado por expertos en el asunto de investigación, para su confirmación antes de su ejecución.

La validación del juicio de expertos nos muestra una validez del 93%.

Tabla. 3.

*Validacion por juicio de expertos*

Nro.	Criterios	Jueces			Total
		J1	J2	J3	
1	Claridad	5	5	4	14
2	Objetividad	5	5	5	15
3	Actualidad	4	4	4	12
4	Organización	5	5	5	15
5	Suficiencia	5	5	5	15
6	Pertinencia	5	5	4	14
7	Consistencia	5	4	4	13
8	Coherencia	5	5	4	14
9	Metodología	4	5	4	13
10	Aplicación	5	5	4	14
<b>TOTAL</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>139</b>

**Datos:**

Nro. de expertos	3
Preguntas	10
Valor máximo preg.	5
<b>Total expertos 3x10x5</b>	<b>150</b>

$$\text{Validez} = \frac{\text{Total Validac.}}{\text{Total expertos}}$$

$$\text{Validez} = \frac{48 + 48 + 43}{150} \longrightarrow \text{Validez} = 93\%$$

**3.7.2 Confiabilidad**

La confiabilidad estadística de los instrumentos fueron determinados a través del estadígrafo inferencial alfa de Cronbach. Fórmula del índice de correlación de confiabilidad Alpha de Crombach.

$$\alpha = \frac{\square}{\square - 1} \left[ 1 - \frac{\sum \square \square}{\square \square} \right]$$

Dónde:

$\alpha$  = Alpha de Crombach

$K$  = número de items

$V_i$  = varianza de la variable

$V_t$  = varianza total

Tabla 4.

*Prueba de confiabilidad de los instrumentos N° 1 y 2.*

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	0,995	N° de elementos 31

FUENTE PROPIA MEDIANTE SPSS.

Interpretación:

La prueba de fiabilidad arrojó un nivel de confianza de 0.992, para el instrumento N° 1. NIC 19, siendo este resultado altamente confiable, de igual modo el instrumento N° 2. Estados financieros, arrojó un nivel de confianza de 0.996 determinándose el nivel de confianza en los ítems que se han propuesto, siendo este resultado altamente confiable. Con estos resultados, podemos afirmar que los instrumentos usados fueron altamente confiables.

## CAPITULO IV: RESULTADOS

### 4.1 Estadística descriptiva.

Análisis de los resultados de la variable independiente. NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores, acorde al instrumento 1 (ver anexos).

Tabla 5.

*Pregunta 1 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	5	12,5	12,5
	Casi Nunca	8	20,0	32,5
	A veces	8	20,0	52,5
	Casi Siempre	8	20,0	72,5
	Siempre	11	27,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS V.21

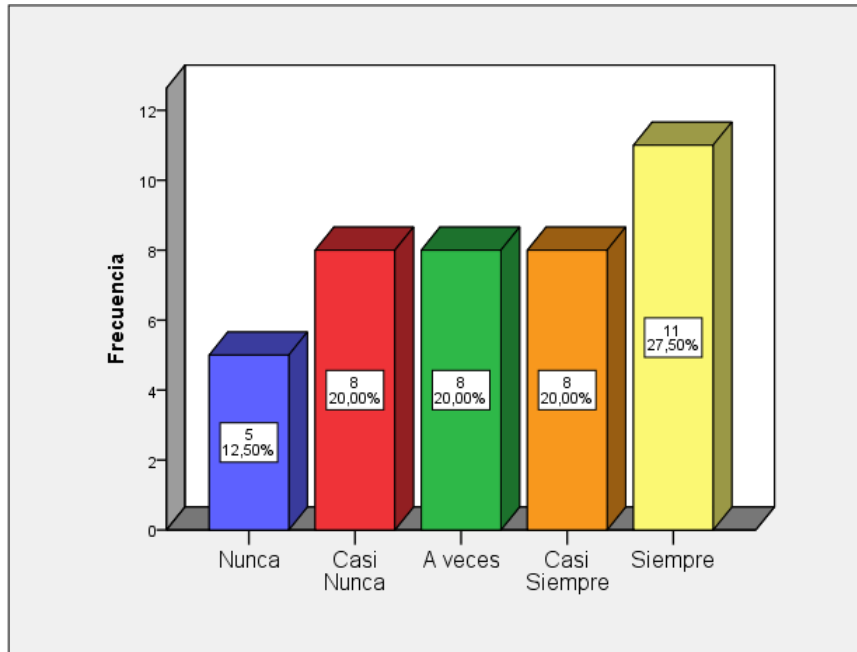


Figura 1.  
*Pregunta 1 del Instrumento 1*

**Interpretación:**

Respecto al cumplimiento de las normas laborales por la empresa en estudio, el 27.50% de encuestados manifiestan que siempre se cumplió, mientras que 20% afirmo que casi siempre, el 20% preciso que fue casi nunca, el 20% indicó a veces, el 12.50 % indicó que nunca se cumplió.

Tabla 6.

*Pregunta 2 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	5	12,5	12,5	12,5
Casi Nunca	8	20,0	20,0	32,5
A veces	10	25,0	25,0	57,5
Casi Siempre	7	17,5	17,5	75,0
Siempre	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

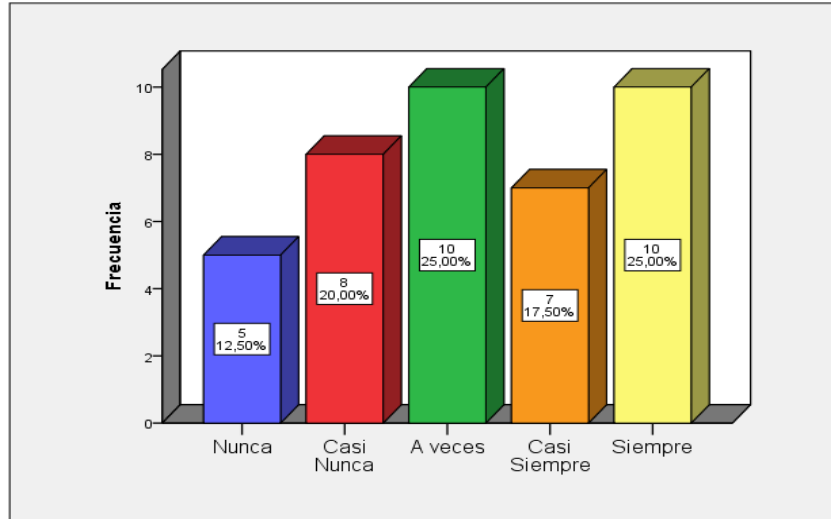


Figura 2.  
*Pregunta 2 del Instrumento 1.*  
*Fuente propia mediante spss.*

**Interpretación:**

Respecto a la pregunta, si la empresa cuenta con contrato de trabajo para el personal, el 25 % manifestó que siempre contaron con un contrato de trabajo, otro 25% precisò que a veces contaban con un contrato, un 20% indicó que casi nunca contaron con un contrato de trabajo, un 17.50 % indicó que casi siempre contaron con un contrato y el 12.50% afirmó que nunca contaron con un contrato de trabajo.

Tabla 7.  
*Pregunta 3 del Instrumento 1.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Siempre	40	100,0	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21



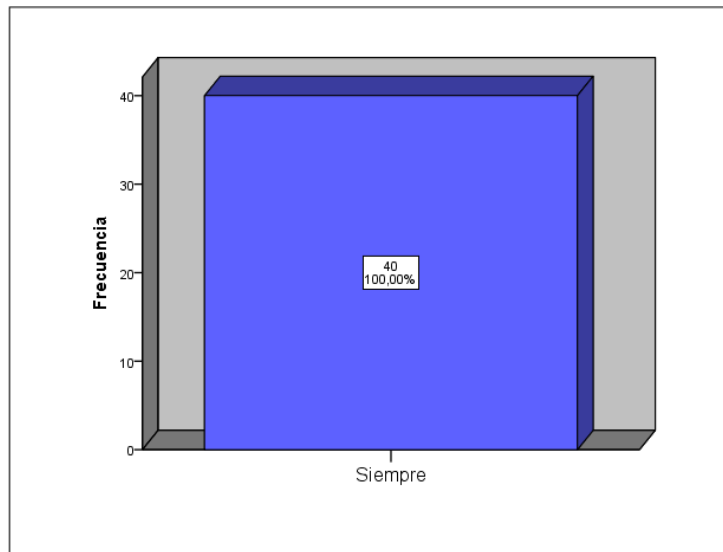


Figura 3.  
*Pregunta 3 del Instrumento1.*  
*Fuente propia mediante spss.*

**Interpretación:**

Respecto a la pregunta, si se ha implementado el seguro SCTR a los trabajadores, el 100% manifestaron que siempre se implementó dicho seguro.

Tabla 8.  
*Pregunta 4 del Instrumento1.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	11	27,5	27,5	27,5
	Casi Nunca	12	30,0	30,0	57,5

A veces	8	20,0	20,0	77,5
Casi Siempre	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

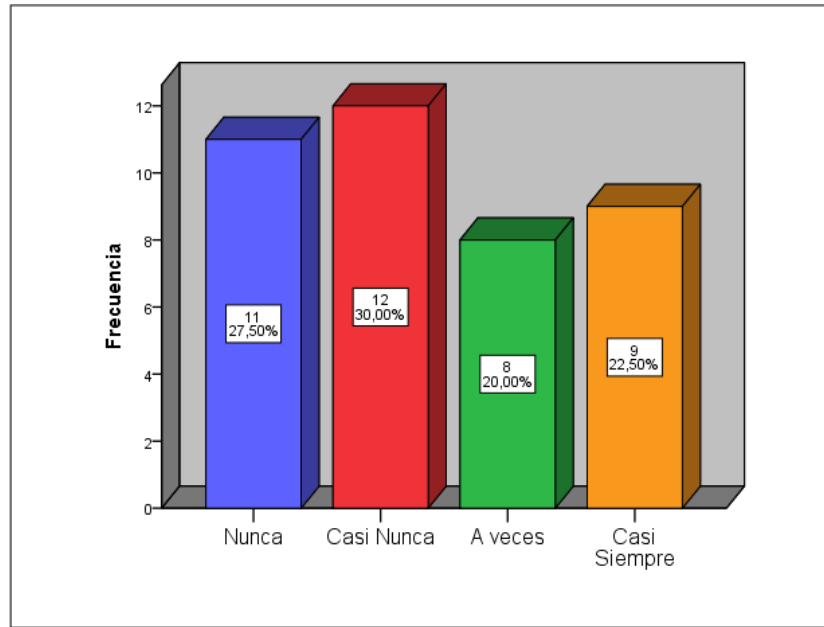


Figura 4.  
Pregunta 4 del Instrumento 1.  
Fuente propia mediante spss.

### Interpretación:

Respecto a la pregunta, si en la empresa dan los implementos necesarios de seguridad para los trabajos que realizan el 30% manifestaron que casi nunca les dieron, el 27,5% indicó que nunca recibieron los implementos necesarios de seguridad, un 22,50% precisò que casi siempre recibieron los implementos necesarios de seguridad y el 20% manifestó que a veces recibieron los implementos.

Tabla 9.

Pregunta 5 del Instrumento 1.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Nunca	3	7,5	7,5	7,5

Casi Nunca	10	25,0	25,0	32,5
A veces	12	30,0	30,0	62,5
Casi Siempre	7	17,5	17,5	80,0
Siempre	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

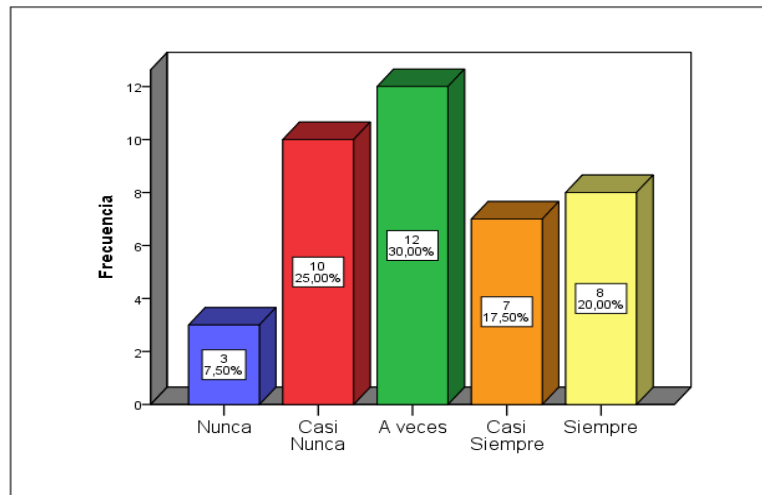


Figura 5.  
Pregunta 5 del Instrumento 1.  
Fuente propia mediante spss

### Interpretación:

Respecto a la pregunta, si en la empresa cumplen con el pago mensual de salario oportunamente, el 30% manifestaron que a veces, el 25% manifestó que casi nunca, un 20% indicó que siempre recibieron el pago mensual de salario oportunamente, un 17.50% indicó que casi siempre recibieron el pago mensual de salario oportunamente y el 7.50% dijeron que nunca recibieron el pago mensual de salario oportunamente.

Tabla 10.

Pregunta 6 del Instrumento 1.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	3	7,5	7,5	7,5
	Casi Nunca	1	2,5	2,5	10,0

A veces	17	42,5	42,5	52,5
Casi Siempre	10	25,0	25,0	77,5
Siempre	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

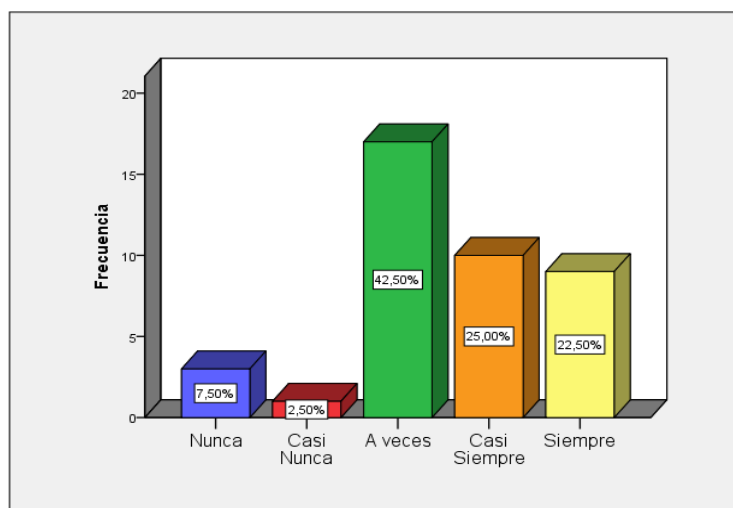


Figura 6

*Pregunta 6 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss.*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta, si en la empresa el pago se realiza en la fecha indicada según acuerdo o contrato, el 42.5% manifestaron que a veces, el 25% que casi siempre, el 22.5% que siempre, 7.50% que nunca y el 2.50% que casi nunca.

Tabla 11.

*Pregunta 7 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Nunca	30	75,0	75,0	75,0

Casi Nunca	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

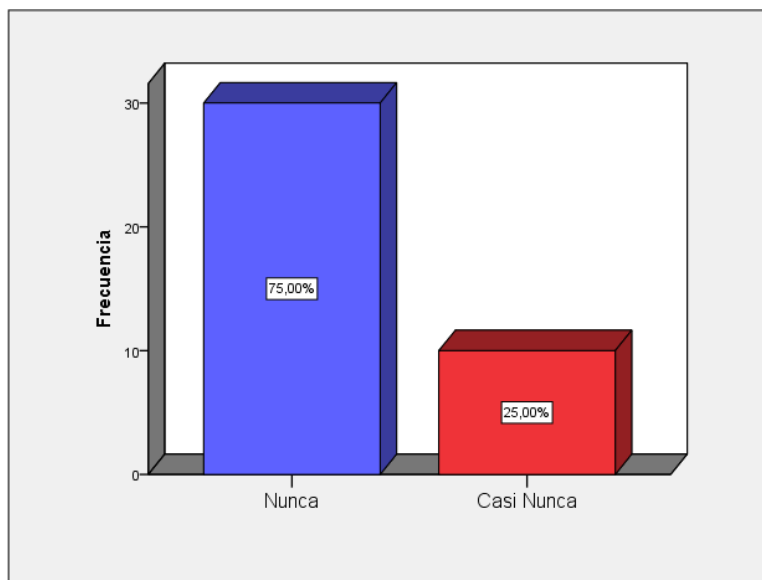


Figura 7.

*Pregunta 7 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta, sabe usted en qué momento surge su derecho de reconocimiento de horas extras en la empresa, el 75% manifiestan que nunca y el 25% que casi nunca sabe.

Tabla 12.

*Pregunta 8 del instrumento 1.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	19	47,5	47,5	47,5
	Casi Nunca	7	17,5	17,5	65,0

A veces	6	15,0	15,0	80,0
Casi Siempre	6	15,0	15,0	95,0
Siempre	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

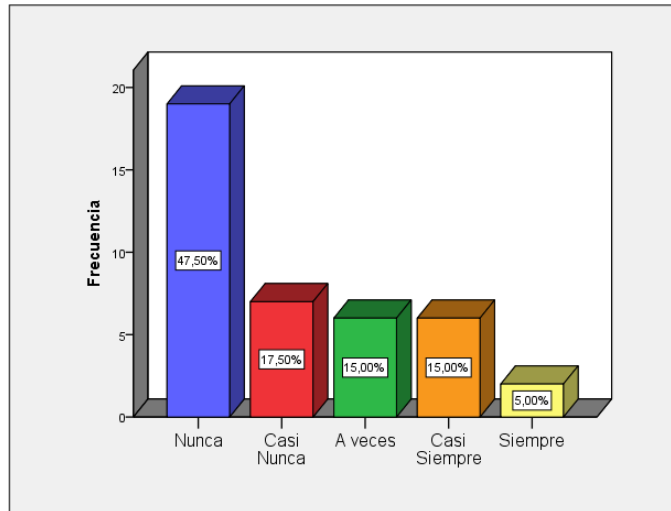


Figura 8.

*Pregunta 8 del instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta si la empresa cumple con el reconocimiento de las horas extras, el 47.5% manifestaron que nunca, un 17.50% que casi nunca, el 15% indicó que a veces, otro 15% indicó que casi siempre, y el 5% que siempre cumplieron con el reconocimiento de las horas extras.

Tabla 13.

*Pregunta 9 del instrumento 1.*

Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
------------	------------	----------------------	-------------------------

	Nunca	16	40,0	40,0	40,0
Válidos	Casi Nunca	11	27,5	27,5	67,5
	A veces	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

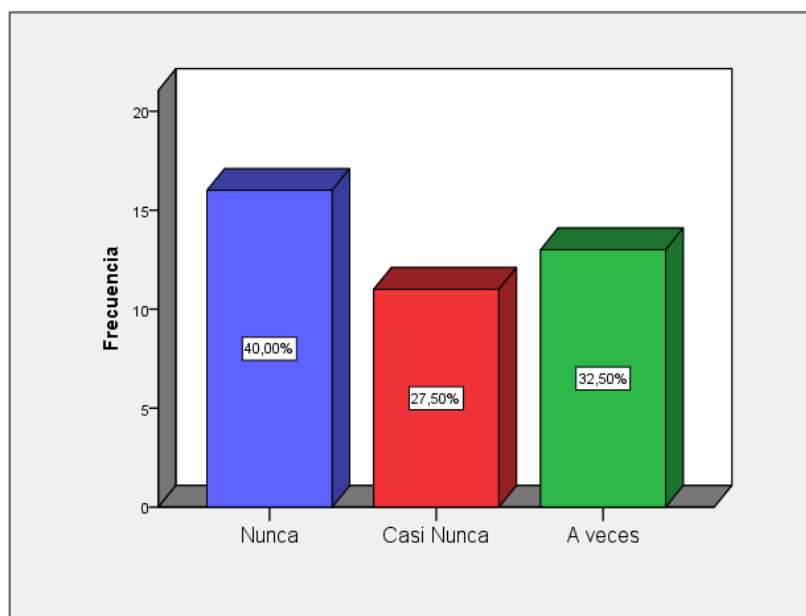


Figura 9.

*Pregunta 9 del instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si la empresa cumple con dar las vacaciones a los trabajadores, el 40% manifestaron que nunca, el 32.50% que a veces y el 27.50% que casi nunca les dieron las vacaciones a los trabajadores.

Tabla 14.

*Pregunta 10 del instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
--	------------	------------	----------------------	-------------------------

	Nunca	2	5,0	5,0	5,0
	Casi Nunca	9	22,5	22,5	27,5
Válidos	A veces	22	55,0	55,0	82,5
	Casi Siempre	7	17,5	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

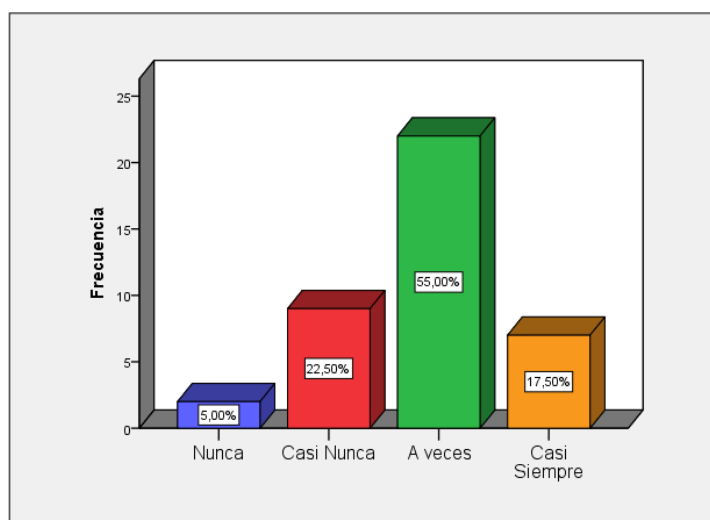


Figura 10.

*Pregunta 10 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si la empresa realiza el pago por el concepto de vacaciones oportunamente, el 55% manifestaron que a veces, el 22.50% que casi nunca, el 17.50% que casi siempre y el 5% que nunca recibieron el pago por el concepto de vacaciones oportunamente.

Tabla 15.

*Pregunta 11 del Instrumento 1.*



	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	9	22,5	22,5	22,5
Casi Nunca	11	27,5	27,5	50,0
Válidos A veces	12	30,0	30,0	80,0
Casi Siempre	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

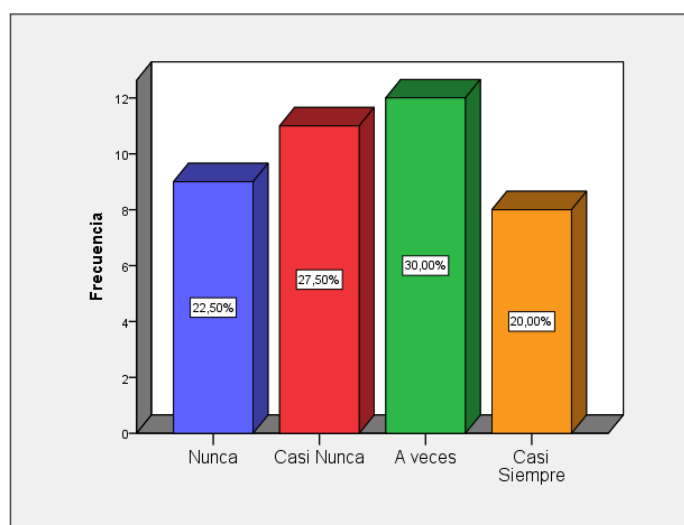


Figura 11

*Pregunta 11 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si la empresa cumple con el reconocimiento de la CTS, el 30% manifestaron que a veces, el 27.50% que casi nunca, el 22.50% que nunca y el 20% que casi siempre cumplen con el reconocimiento de la CTS.

Tabla 16.

*Pregunta 12 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	7	17,5	17,5
	Casi Nunca	8	20,0	37,5
	A veces	16	40,0	77,5
	Casi Siempre	8	20,0	97,5
	Siempre	1	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

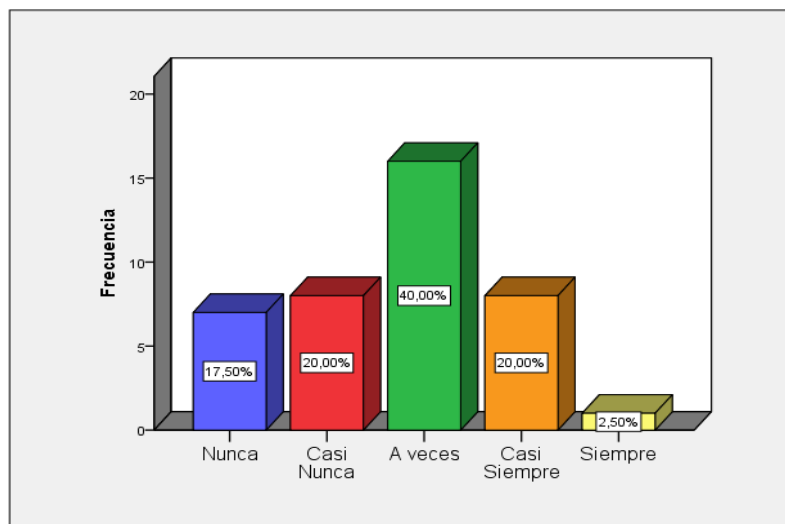


Figura 12.

*Pregunta 12 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si la empresa realiza el pago de CTS en los meses correspondientes, el 40% manifiestan que a veces, el 20% indicó que casi nunca y otro 20% indicó casi siempre, el 17.50% indicó que nunca y el 2.50% precisó que siempre el pago de CTS se realizaba en los meses correspondientes.

Tabla 17.

*Pregunta 13 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	9	22,5	22,5	22,5
Casi Nunca	8	20,0	20,0	42,5
Válidos A veces	17	42,5	42,5	85,0
Casi Siempre	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPPS Vs.21

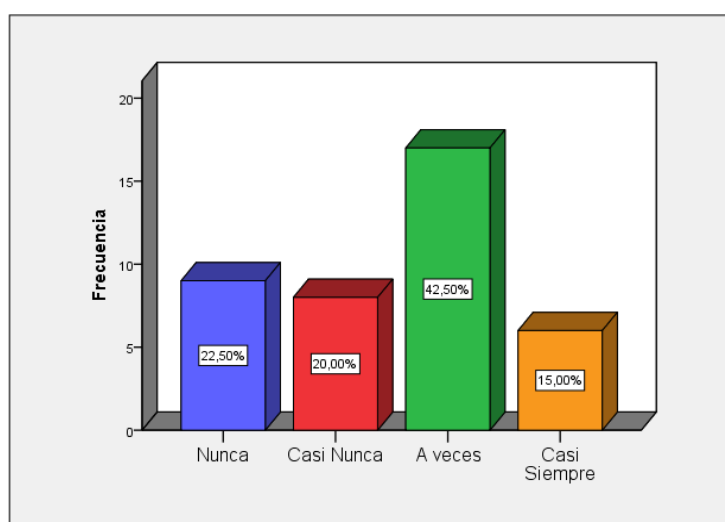


Figura 13

*Pregunta 13 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si la empresa cumple aplicando la NIC 19 en su contabilidad adecuadamente, el 42.50% manifestaron que a veces, el 22.50% indicaron que nunca, el 20% que casi nunca y el 15% que casi siempre si la empresa cumple aplicando la NIC 19 en su contabilidad.

Tabla 18.

*Pregunta 14 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	8	20,0	20,0
	Casi Nunca	6	15,0	35,0
	A veces	16	40,0	75,0
	Casi Siempre	5	12,5	87,5
	Siempre	5	12,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

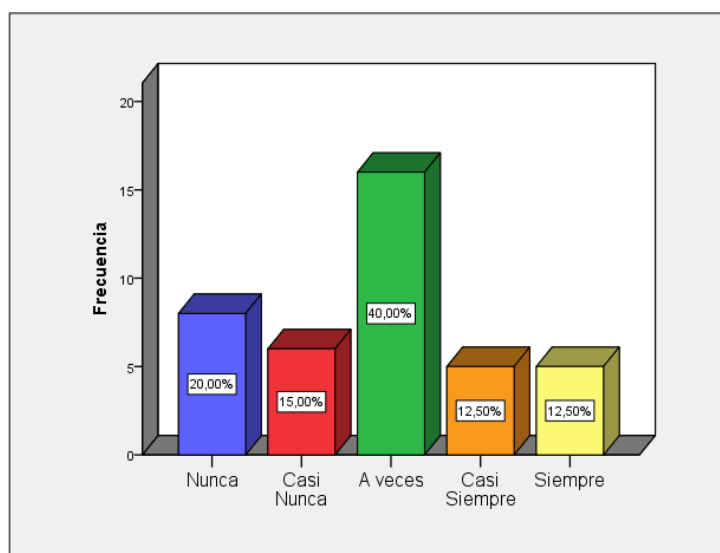


Figura 14.

*Pregunta 14 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa los trabajadores independientes que no están en planilla, ¿También tiene un contrato o algún beneficio, el 40% manifiestan que a veces, el 20% que nunca, el 15% que casi nunca y el 12.50% casi siempre y otro 12.5% indicaron que siempre la empresa cumplió con los trabajadores independientes que no están en planilla.

Tabla 19.

*Pregunta 15 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	5	12,5	12,5
	Casi Nunca	5	12,5	25,0
	A veces	16	40,0	65,0
	Casi Siempre	11	27,5	92,5
	Siempre	3	7,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

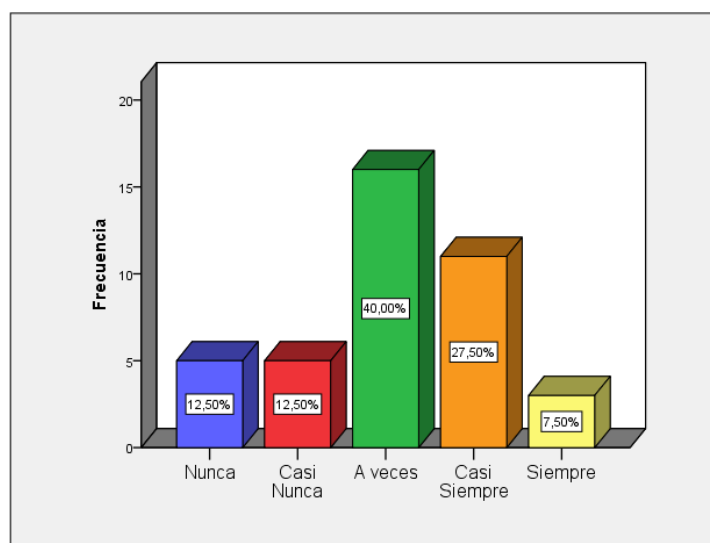


Figura 15

*Pregunta 15 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa cumple con el reconocimiento de la gratificación, el 40% manifiestan que a veces, el 27.50% que casi siempre, el 12.50% dividido entre nunca y casi nunca y el 7.50% que siempre cumplen con el reconocimiento de la gratificación.

Tabla 20.

*Pregunta 16 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nunca	2	5,0	5,0
	Casi Nunca	7	17,5	22,5
	A veces	10	25,0	47,5
	Casi Siempre	6	15,0	62,5
	Siempre	15	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

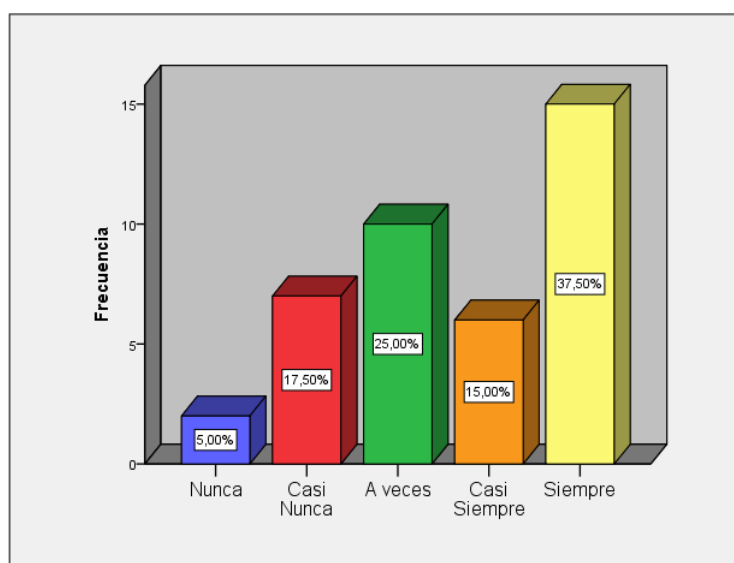


Figura 16.

*Pregunta 16 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa cumple con el depósito de gratificación en la fecha correspondiente, el 37.50% manifestaron que siempre, el 25% que a veces, el 17.50% que casi nunca, el 15% que casi siempre y el 5% que nunca la empresa cumplió con el depósito de gratificación en la fecha correspondiente.

Tabla 21.

*Pregunta 17 del Instrumento 1.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	A veces	10	25,0	25,0
	Casi Siempre	13	32,5	57,5
	Siempre	17	42,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

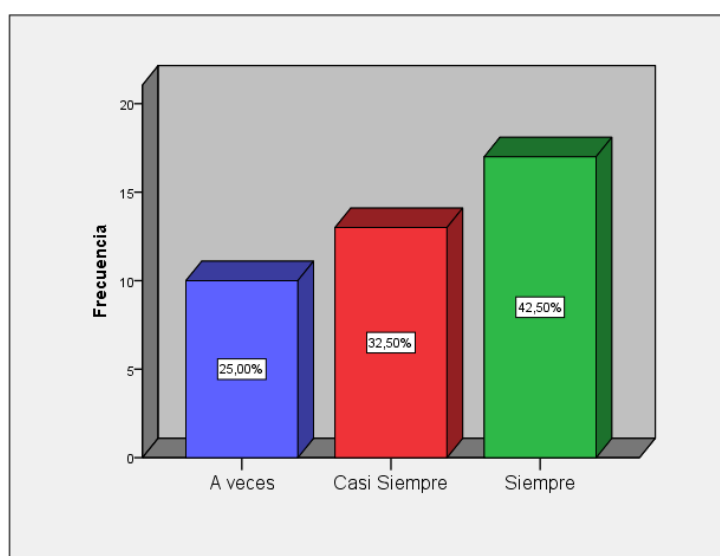


Figura 17.

*Pregunta 17 del Instrumento 1.*

*Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio, el área encargada hace de conocimiento del beneficio de utilidades, el 42.50% manifestaron que siempre, el 32.50% que casi siempre y el 25% que a veces el área encargada hace de conocimiento del beneficio de utilidades.

### **Análisis descriptivo de la Variable dependiente. Estados financieros.**

Tabla 22.

*Pregunta 1 de la Variable dependiente. Estados Financieros*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
NUNCA	2	5,0	5,0	5,0
CASI NUNCA	3	7,5	7,5	12,5
A VECES	6	15,0	15,0	27,5
CASI SIEMPRE	8	20,0	20,0	47,5
SIEMPRE	21	52,5	52,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

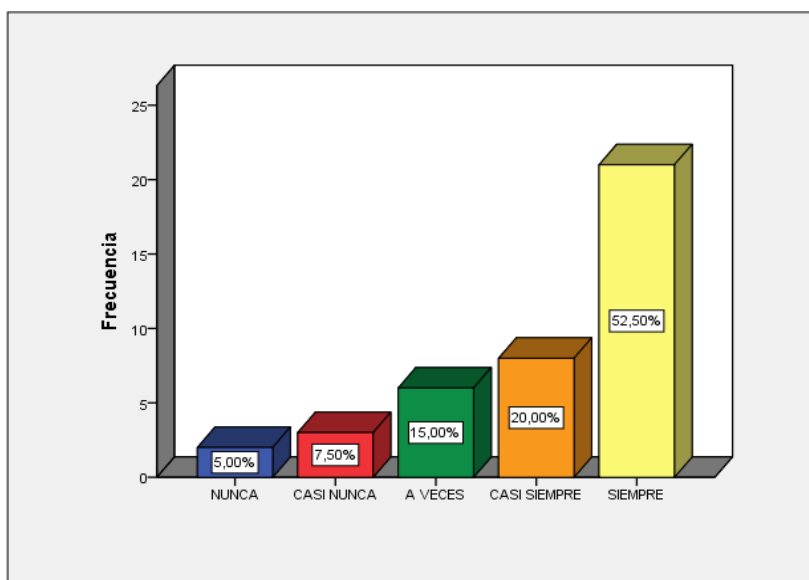


Figura 18.

*Pregunta 1 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio tienen conocimiento de que es un estado financiero, el 52.50% manifiestan que siempre, el 20% que casi siempre, el 15% que a veces, el 7.50% que casi nunca y el 5% que nunca tuvieron conocimiento de que es un estado financiero.

Tabla 23.

*Pregunta 2 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*



	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
A VECES	14	35,0	35,0	35,0
CASI SIEMPRE	19	47,5	47,5	82,5
SIEMPRE	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

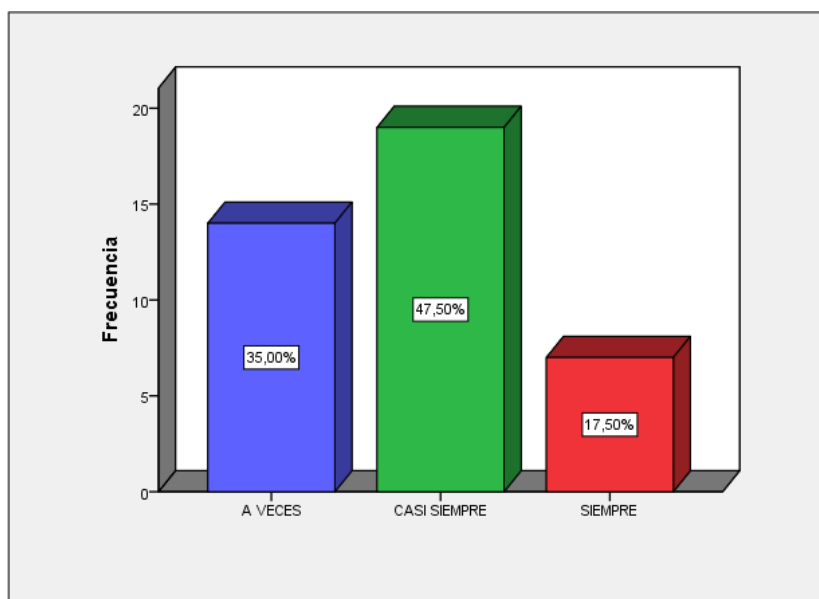


Figura 19.

*Pregunta 2 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio el estado financiero es de gran utilidad para la toma de decisiones de la gerencia, el 47.50% manifiestan que casi siempre, el 35% que a veces y el 17.50% que siempre los estados financieros son de gran utilidad para la toma de decisiones en la empresa.

Tabla 24.

*Pregunta 3 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
A VECES	5	12,5	12,5	12,5
CASI SIEMPRE	19	47,5	47,5	60,0
SIEMPRE	16	40,0	40,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

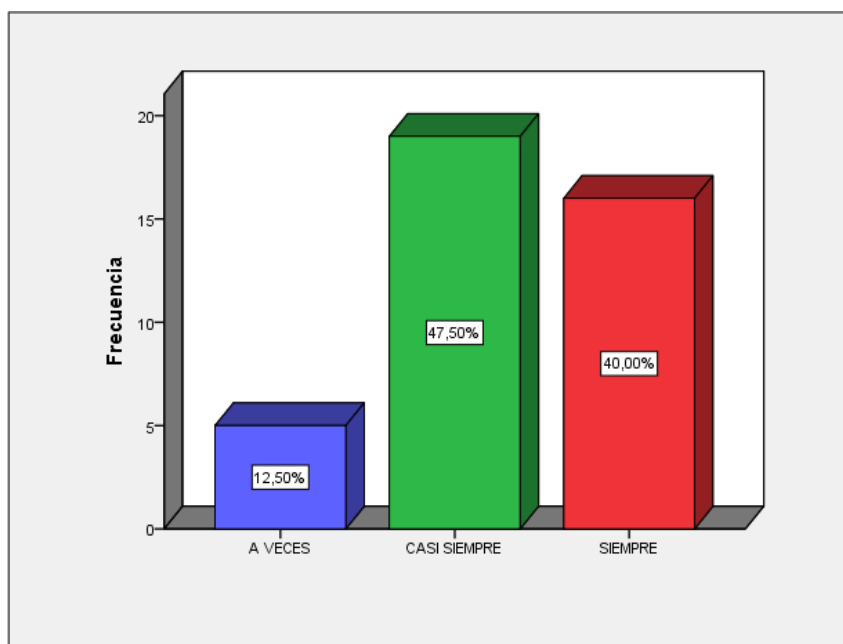


Figura 20.

*Pregunta 3 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss.*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio cree usted que el estado de resultados es de utilidad con propósito general, el 47.50% manifiestan que casi siempre, el 40% que siempre y el 12.50% que a veces fue importante el estado de resultados es de utilidad con propósito general.

Tabla 25.

*Pregunta 4 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	3	7,5	7,5
	CASI NUNCA	3	7,5	15,0
	A VECES	12	30,0	45,0
	CASI SIEMPRE	9	22,5	67,5
	SIEMPRE	13	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

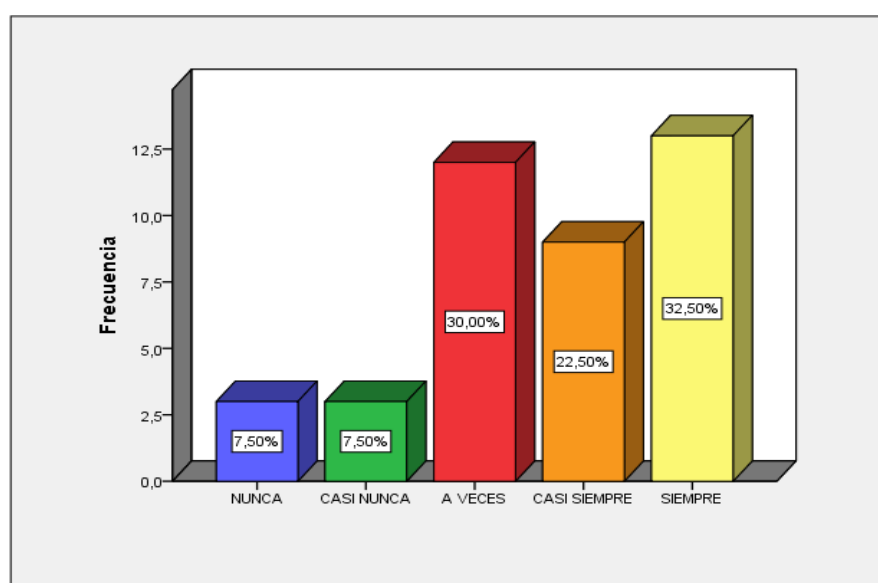


Figura 21.

*Pregunta 3 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio la información suministrada en los estados financieros es razonable, el 32.50% manifiestan que siempre, el 30% que a veces, el 22.50% que casi siempre y el 7.50% dividido entre nunca y casi nunca el estudio de la información suministrada en los estados financieros fue razonable.

Tabla 26.

*Pregunta 5 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos CASI	8	20,0	20,0	20,0
SIEMPRE				
Válidos SIEMPRE	32	80,0	80,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

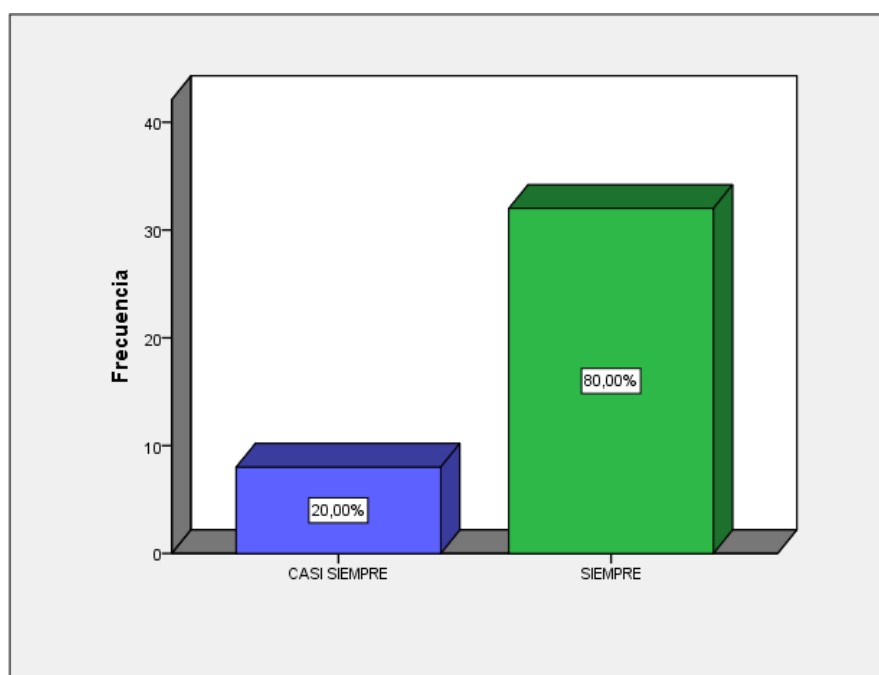


Figura 22.

*Pregunta 5 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio, es confiable la información contenida en el estado de resultados, el 80% manifiestan que siempre y el 20% indicaron que casi siempre fue confiable la información contenida en el estado de resultados.

Tabla 27.

*Pregunta 6 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	14	35,0	35,0
	CASI NUNCA	5	12,5	47,5
	A VECES	12	30,0	77,5
	CASI SIEMPRE	2	5,0	82,5
	SIEMPRE	7	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

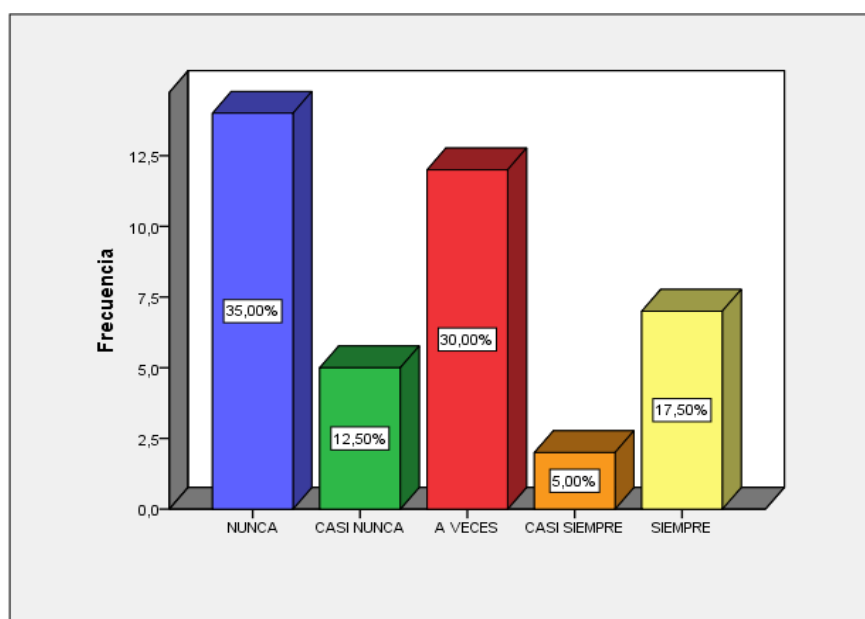


Figura 23.

*Pregunta 6 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio se puede identificar las diferencias en los estados resultados con otras entidades o periodos anteriores, el 35% manifiestan que nunca, el 30% que a veces, el 17.50% que siempre, el 12.50% que casi nunca y el 5% indicó que casi siempre se pudo identificar las diferencias en los estados resultados con otras entidades o periodos anteriores.

Tabla 28.

*Pregunta 7 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	10	25,0	25,0
	CASI NUNCA	7	17,5	42,5
	A VECES	10	25,0	67,5
	CASI SIEMPRE	6	15,0	82,5
	SIEMPRE	7	17,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

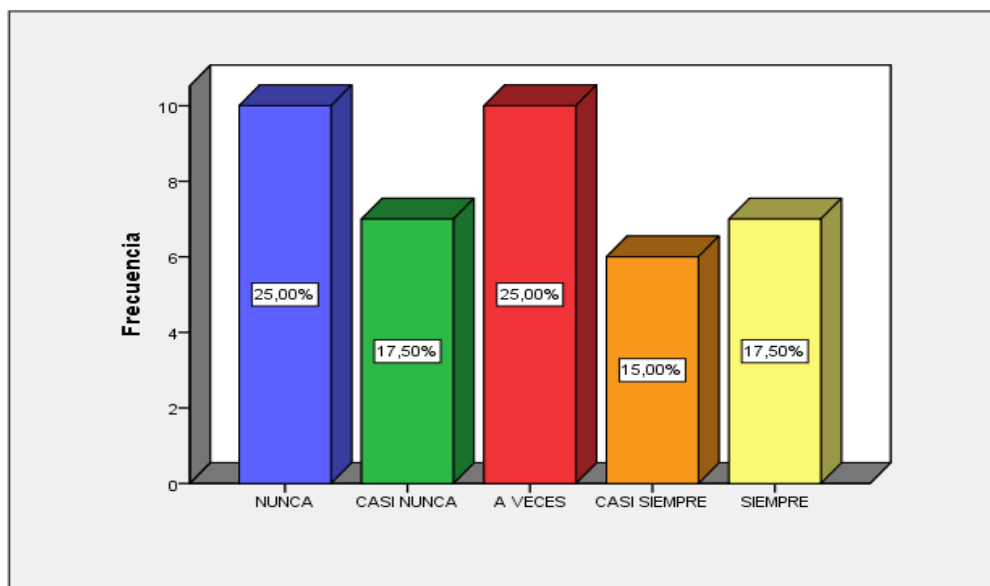


Figura 24.

*Pregunta 7 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio es útil la comparación del estado de resultados a lo largo del tiempo, el 25% dividido entre nunca y a veces, el 17.50% dividido entre casi nunca y siempre y el 15% precisaron que casi siempre fue útil la comparación del estado de resultados a lo largo del tiempo.

Tabla 29.

*Pregunta 8 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	CASI NUNCA	6	15,0	15,0
	A VECES	10	25,0	40,0
	CASI SIEMPRE	3	7,5	47,5
	SIEMPRE	21	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

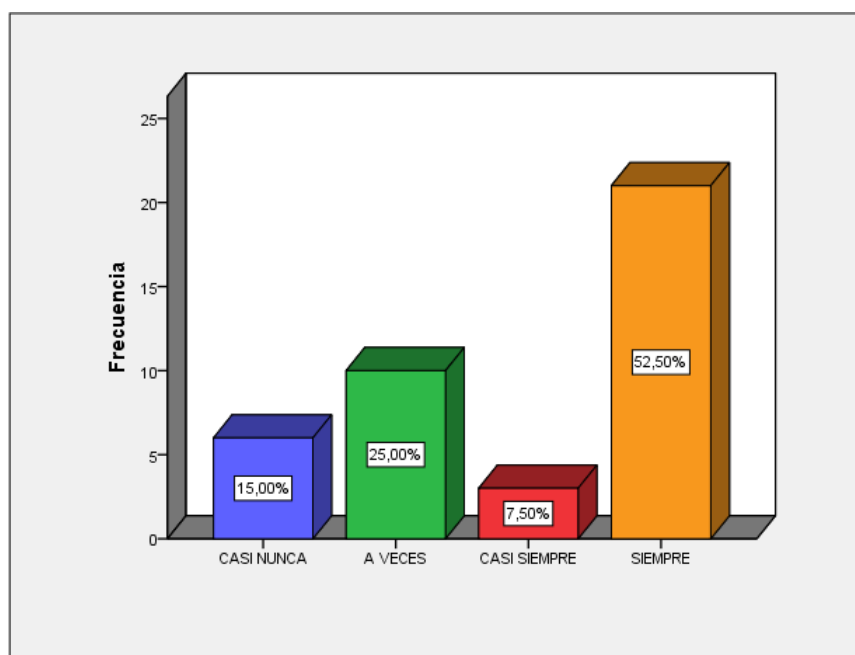


Figura 25.

*Pregunta 8 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio la información presentada está de acuerdo a los principios de contabilidad, el 52.50% manifestó que siempre, el 25% que a veces, el 15% que casi nunca y el 7.50% indicó que casi siempre la información presentada estuvo de acuerdo a los principios de contabilidad.

Tabla 30.

*Pregunta 9 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	1	2,5	2,5
	CASI NUNCA	1	2,5	5,0
	A VECES	9	22,5	27,5
	CASI SIEMPRE	13	32,5	60,0
	SIEMPRE	16	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

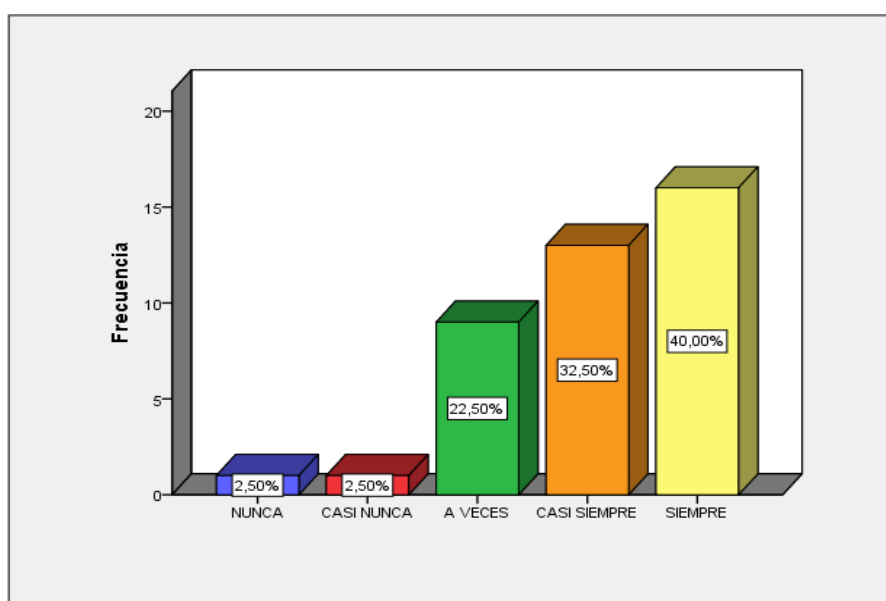


Figura 26.

*Pregunta 9 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### **Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio la información financiera ayuda a la mejora en las decisiones de la gerencia, el 40% manifiesto que siempre, el 32.5% que casi siempre, el 22.50% que a veces y el 2.50% indicaron que nunca y casi nunca la información financiera ayudo a la mejora en las decisiones de la gerencia.

Tabla 31.



*Pregunta 10 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	17	42,5	42,5	42,5
	CASI NUNCA	8	20,0	20,0	62,5
	NUNCA A VECES	1	2,5	2,5	65,0
	CASI SIEMPRE	5	12,5	12,5	77,5
	SIEMPRE	9	22,5	22,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

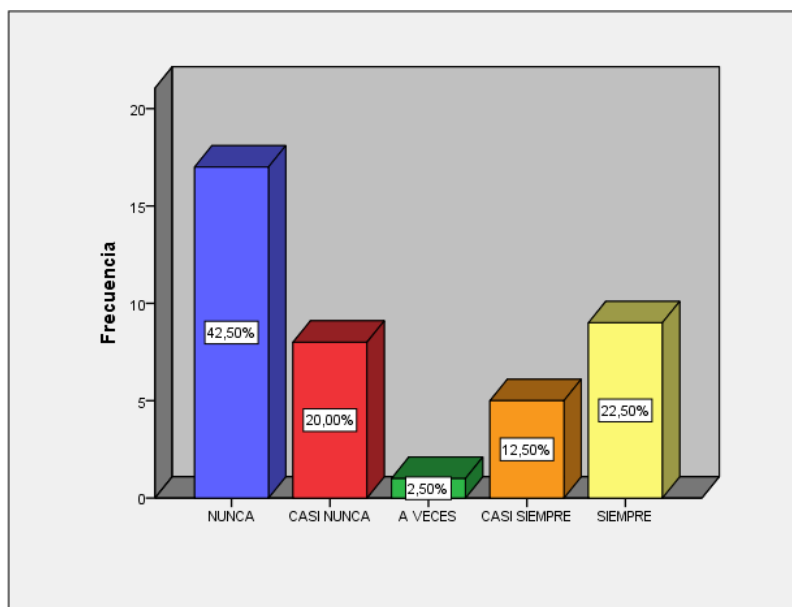


Figura 27.

*Pregunta 10 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

**Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa en estudio tienen conocimiento si se hace el análisis de los ratios financieros, el 42.50% manifestó que nunca, el 22.5% que siempre, el 20% que casi nunca, el 12.50% que casi siempre y el 2.50% que a veces tuvieron conocimiento si se hace el análisis de los ratios financieros.

Tabla 32.

*Pregunta 11 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	9	22,5	22,5
	CASI NUNCA	8	20,0	42,5
	NUNCA			
	A VECES	11	27,5	70,0
	CASI SIEMPRE	4	10,0	80,0
	SIEMPRE	8	20,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

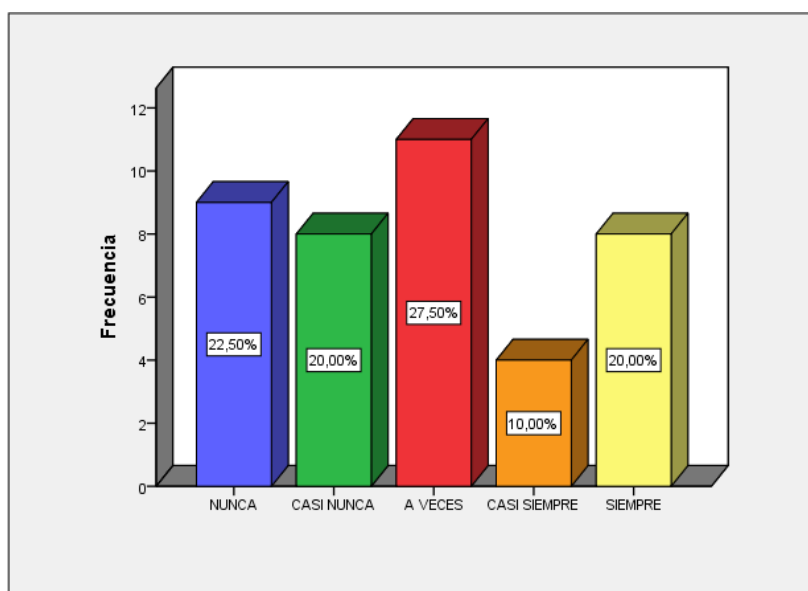


Figura 28.

*Pregunta 11 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

**Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa usted comprende la interpretación del análisis de ratios financieros, el 27.50% manifiesto que a veces, el 22.5% que nunca, el 20% dividido entre siempre y casi nunca y el 10% indicaron que casi siempre comprendieron la interpretación del análisis de ratios financieros.

Tabla 33.

*Pregunta 12 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
CASI NUNCA	1	2,5	2,5	2,5
A VECES	2	5,0	5,0	7,5
Válidos CASI SIEMPRE	9	22,5	22,5	30,0
SIEMPRE	28	70,0	70,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS Vs.21

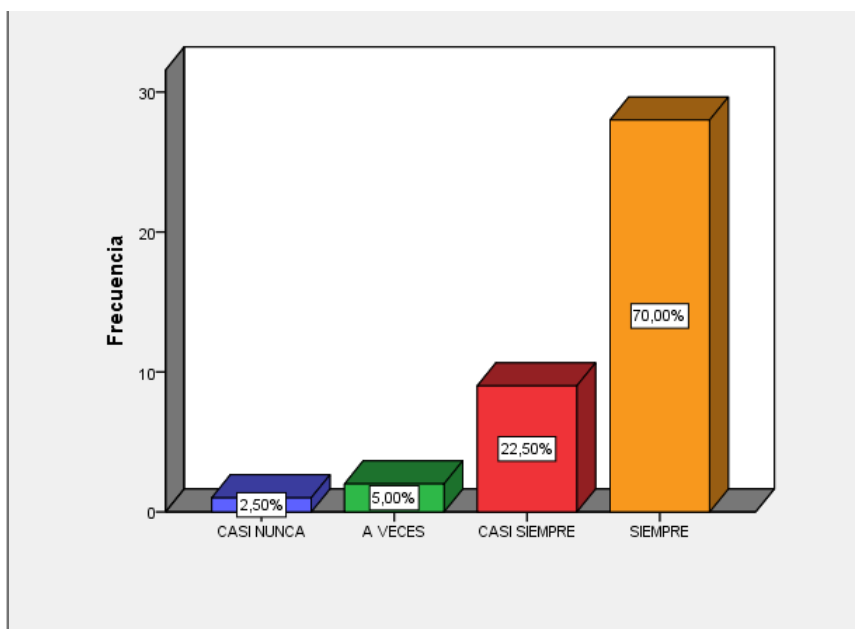


Figura 29.

*Pregunta 12 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

**Interpretación:**

Respecto a la pregunta si en la empresa es importante la información contenida en el estado de resultados, el 70% manifiesto que siempre, el 22.5% que casi siempre, el 5% que a veces y el 2.50% que casi nunca fue importante la información contenida en el estado de resultados.

Tabla 34.

*Pregunta 13 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	4	10,0	10,0
	CASI NUNCA	4	10,0	20,0
	A VECES	14	35,0	55,0
	CASI SIEMPRE	10	25,0	80,0
	SIEMPRE	8	20,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

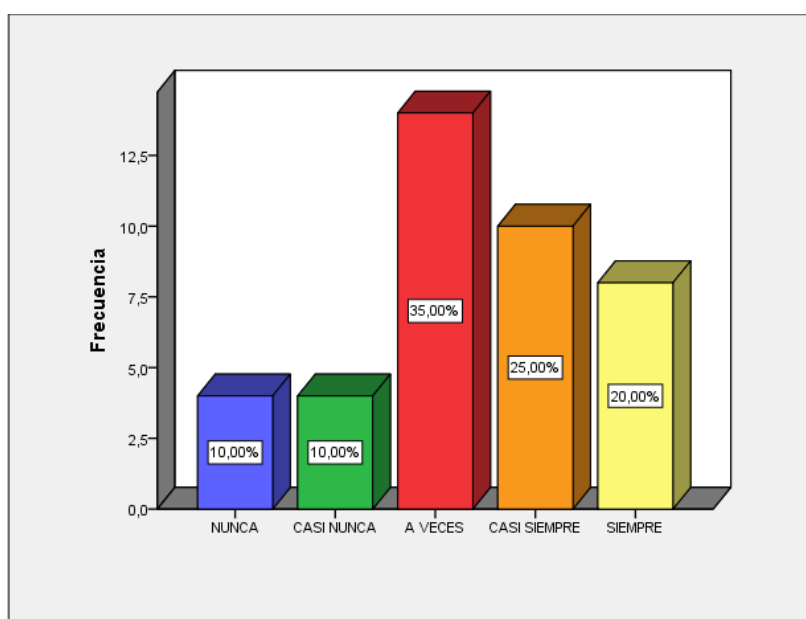


Figura 30.

*Pregunta 13 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta si en la empresa está correcta las medidas que se tomaron para aumentar la rentabilidad en el año 2020, el 35% manifiesto que a veces, el 25% que casi siempre, el 20% que siempre y el 10% dividido entre nunca y casi nunca estuvieron correctas las medidas que se tomaron para aumentar la rentabilidad.

Tabla 35.

*Pregunta 14 de la Variable dependiente. Estados Financieros.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	NUNCA	4	10,0	10,0
	CASI NUNCA	1	2,5	12,5
	A VECES	8	20,0	32,5
	CASI SIEMPRE	5	12,5	45,0
	SIEMPRE	22	55,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0

Fuente: SPSS Vs.21

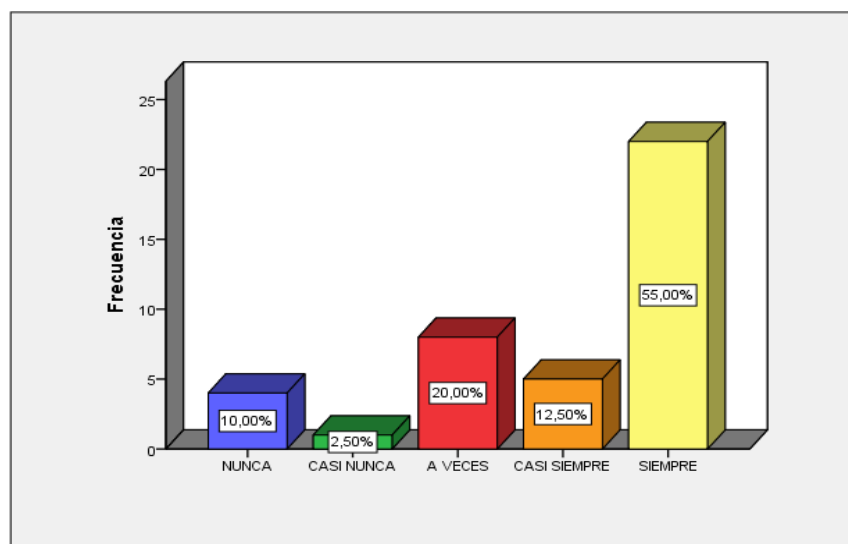


Figura 31.

*Pregunta 14 de la Variable dependiente. Estados Financieros. Fuente propia mediante spss*

### Interpretación:

Respecto a la pregunta si en la empresa se debería mejorar los índices de liquidez, el 55% manifiesto que siempre, el 20% que a veces, el 12.50% que casi siempre, el 10% que nunca y el 2.50% que casi nunca cree que se debería mejorar los índices de liquidez.

### 4.2. Contrastación de las hipótesis. Análisis inferencial de las variables.

A. Prueba de Normalidad.

Tabla 36.

*Prueba de normalidad del instrumento 1. NIC 19.*

	Shapiro & Wilk		
	Statistic	df	Sig.
NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores	0,901	17	0,001

a. Lilliefors Significance Correction.

Interpretación.

El análisis respectivo arroja un valor de prueba  $p = 0.001$ , para el instrumento NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores, el cual es altamente significativo, obtenido con el estadígrafo Shapiro & Wilk por tratarse el instrumentos aplicados de 17 reactivos, aplicado a una muestra de 40 colaboradores, en este sentido se determinó la existencia de una distribución no normal en las variables y dimensiones por lo que se empleó el estadígrafo no paramétrico índice de correlación Rho de Spearman para la prueba de hipótesis y todas estas mediciones se realizaron con un nivel de significancia del 5% y confiabilidad del 95%.

Tabla 37.

*Prueba de normalidad del instrumento 2. Estados financieros.*

	Shapiro & Wilk		
	Statistic	df	Sig.
Estados financieros	0,895	14	0,001

a. Lilliefors Significance Correction.

Interpretación.

El análisis respectivo arroja un valor de prueba  $p = 0.001$ , para el instrumento Estados financieros, el cual es altamente significativo, obtenido con el estadígrafo Shapiro & Wilk por tratarse el instrumentos aplicados de 14 reactivos, aplicado a una muestra de 40 colaboradores, en este sentido se determinó la existencia de una distribución no normal en las variables y dimensiones por lo que se empleó el estadígrafo no paramétrico, el índice de correlación Rho de Spearman para la prueba de hipótesis y todas estas mediciones se realizaron con un nivel de significancia del 5% y confiabilidad del 95%.

### **B. Prueba de la hipótesis general.**

Ha: Existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Ho: No existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Tabla 38.

*Prueba de la hipótesis general.*

		D1: NIC 19.	D1: Estados financieros.
VI: NIC 19.	Rho de Spearman	1	,992*
	Sig bilateralidad		,000
	n	40	40
D1: Estados financieros.	Rho Spearman	,992*	1
	Sig bilateralidad	,000	
	n	40	40

\* Las correlaciones son significativas al 0,05 de bilateralidad.

Interpretación:

Los puntajes entre la NIC 19 y los estados financieros en la mencionada empresa en opinión de los encuestados, obtenidos con el estadígrafo inferencial Rho de Spearman = 0,992, tuvo un valor de  $p = 0,000$ , el cual es altamente significativo.

Por tanto, en base a estas evidencias estadísticas se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alternativa quedando demostrado que. Existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

### **Prueba de la Hipótesis específica 1.**

Ha: Existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Ho: No existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Tabla 39.

*Prueba de la primera hipótesis específica.*

		D1: Beneficios laborales.	D1: Estados financieros.
D1: Beneficios laborales.	Rho de Spearman	1	,980*
	Sig bilateralidad		,003
	n	18	18
D1: Estados financieros.	Rho Spearman	,980*	1
	Sig bilateralidad	,003	
	n	18	18

\* Las correlaciones son significativas al 0,05 de bilateralidad.

Interpretación.

Los puntajes entre los beneficios laborales y los estados financieros en la empresa en estudio, en opinión de los encuestados, obtenidos con el estadígrafo inferencial Rho de Spearman =0,980, obtuvo un valor de  $p = 0,003$ , el cual es altamente significativo. Por tanto, en base a esta evidencia estadística se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alternativa quedando demostrado que. Existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

**Prueba de la Hipótesis específica 2.**



Ha: Existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Ho: No existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Tabla 40.

*Prueba de la segunda hipótesis específica.*

		D2: Conceptos remunerativos.	D2: Estados financieros.
D2: Conceptos remunerativos.	Rho de Spearman	1	,994**
	Sig bilateralidad		,002
	n	18	18
D2: Estados financieros.	Rho de Spearman	,994**	1
	Sig bilateralidad	,002	
	n	18	18

\* Las correlaciones son significativas al 0,05 de bilateralidad.

Interpretación.

Los puntajes entre los conceptos remunerativos y los estados financieros en la empresa en estudio, en opinión de los encuestados, obtenidos con el estadígrafo inferencial Rho de Spearman = 0,994, siendo el valor de  $p = 0,002$ , el cual es altamente significativo. Por tanto, en base a esta evidencia estadística se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alternativa quedando demostrado que:

Existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

### **Prueba de la Hipótesis específica 3.**

Ha: Existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Ho: No existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Tabla 41.

*Prueba de la Hipótesis específica 3.*

		D3: Análisis de costos directos de fabricación.	D3: Costos de producción
D3: Reparos laborales.	Correlacion Rho de Spearman	1	,995**
	Sig. (bilateral)		,001
	n	18	18
	Rho de Spearman	,995**	1
D3: Estados financieros	Sig. (bilateral)	,001	
	n	18	18

\* Las correlaciones son significativas al 0,05 de bilateralidad.

Interpretación.

Los puntajes obtenidos entre los reparos laborales los estados financieros y los estados financieros en la empresa en estudio, en opinión de los encuestados, obtenidos con el estadígrafo inferencial Rho de Spearman = 0,995, siendo el valor de  $p = 0,001$ , el cual es altamente significativo.

Por tanto, en base a esta evidencia estadística se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alternativa quedando demostrado que:

Existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

### 4.3 Discusión

Teniendo en cuenta que el objetivo general del estudio fue. Determinar la incidencia de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Concluyendo que existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de dicha Empresa, indicando que se ha logrado el objetivo trazado. El hallazgo guarda relación con las comprobaciones realizadas por investigadores a nivel internacional y nacional, tales como. Ortiz. (2019), en la tesis. Análisis del Impacto de la NIC 19 en el cierre de los estados financieros de una compañía empacadora de camarón periodo 2019 de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil, Concluyendo que, se hizo un análisis de los distintos efectos de la Norma Internacional de Contabilidad 19. Por su parte Joronda. (2019), en la tesis titulada. La incidencia de los estados financieros para mejorar la rentabilidad de un restaurante Gourmet”, de la Universidad Guayaquil. Concluyendo que, en los estados financieros fueron presentados a tiempo coadyuvando a la Gerencia en la toma de decisiones oportunamente.

Teniendo en cuenta que el trabajo de investigación es la de establecer la incidencia de los beneficios laborales en los estados financieros de dicha empresa, se concluyó que existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de la referida empresa, indicó que se ha logrado este objetivo trazado. Nuestra comprobación no está muy lejos de las verificaciones hechas por Raygada. (2019), en la tesis. Efectos de la NIC 19 en los E/F de FUIROIANI S.A. de la Universidad de Guayaquil. Concluyendo que, la empresa reconoce los beneficios a los empleados, como lo indican las normas laborales y tributarias vigentes. La NIC 19, no fue usada correctamente, por ello alteró y tergiverso la información de los estados financieros que ayuda a la mejor gestión de la empresa También Macías. Ponce (2019), en la tesis. “Análisis de la incidencia en los indicadores financieros de la empresa Construmaji S.A. por ruptura comercial con la Empresa Disensa S.A” de la Universidad de Guayaquil. Concluyendo que, la empresa que no cuenta con un mapa estratégico que le permita un óptimo desarrollo de la actividad económica a la que se dedica, es por ello que en este estudio de caso se ha propuesto la implementación de un Cuadro de Mando Integral que proporcionará un impacto positivo tanto interno como externo en la empresa ya que se podrá realizar una buena gestión empresarial y conseguir el crecimiento de ventas para cubrir todas las obligaciones con sus proveedores y trabajadores. Lo propio hizo Pedraglio. (2019),

en la tesis titulada. “Relacion de los estados financieros basado en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación: El caso de las empresas ferreteras”, de la Pontificia Universidad Católica de Colombia. Concluyendo que, los estados financieros de las compañías en estudio tuvieron incidencia directa en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación.

Por otro lado al explicar la incidencia de los conceptos remunerativos en los estados financieros de la empresa en estudio, se concluye que existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de dicha empresa indicando que, se ha logrado el objetivo trazado. Esta comprobación no está muy lejos de las verificaciones hechas por. Gutarra (2019), en la tesis titulada. La NIC 19 y su aplicación en el medio guatemalteco y sus diferencias con el sistema legal tributario, Universidad de San Carlos. Guatemala. Concluyendo que, los estados financieros, han sido preparados de acuerdo con la N.I.C. 19 debiendo de cumplir con la totalidad de lo establecido en ellas También Bolzonaro (2019), en la tesis titulada. Implementación de la NIC 19 para la elaboración de los Estados Financieros en las Empresas Comerciales Dedicadas a la Venta de Repuestos de Tracto camiones. Caso: Importrailer S.A. Universidad Politécnica Salesiana. Ecuador. Concluyendo que, la NIC 19 ayudo a los usuarios en el acceso a la información de los estados financieros, tanto interna como externa, para la toma de decisiones, los mismos que sirvieron como elemento para incentivar la inversión nacional y extranjera.

Con relación a Determinar la incidencia que tienen los reparos laborales en los estados financieros de una empresa, se concluye que existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de dicha empresa, indicando que, se ha logrado el objetivo trazado. Esta comprobación no está muy lejos de las verificaciones hechas por. Morante. (2019) en la tesis. Aplicación de las NIC 19 en la presentación de los estados financieros de la inmobiliaria Medrok. S.A, presentada en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Concluyendo que, la calidad de información es más exigentes con respecto a las notas explicativas de los mismos. Asimismo, Garcilazo. (2019), en la tesis. “Análisis de la norma contable y tributaria NIC 19 y su incidencia en la determinación de obligaciones tributarias en las empresas de construcción en la ciudad de Cajamarca”, concluyó que, como resultado, de la información que se obtuvo de las empresas constructoras cajamarquinas, en todas destaca el incumplimiento de análisis de las normas contables y tributarias que les posibilite estimar las opciones de la norma tributaria y cotejar con la norma contable.

También Torres, (2019), en la investigación titulada. "Análisis de la NIC 19 y su impacto en los estados financieros de una empresa de seguridad", presentada en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Quien llegó a concluir que, La NIC 19 impactó positivamente en el análisis financiero por el proceso de implementación de las herramientas utilizadas ya que la información que alimento el análisis financiero tradicional presentaba un impacto en términos cuantitativos producto de los ajustes y reclasificaciones que implicaba la conversión de las cifras al nuevo estándar, los cuales han generado un desplome del patrimonio de la Compañía alrededor del 70% dentro de la muestra evaluada.

## **CONCLUSIONES**

En base a los objetivos y resultados establecidos en la presente investigación se llegó a las siguientes conclusiones:

- 1.- La aplicación de la NIC 19 con el reconocimiento de gasto de los beneficios

laborales de los trabajadores y del pago en la fecha correspondiente, ayudo a tener una información veraz, oportuna y objetiva de los estados financieros, ya que reflejo un pasivo real en la cuenta de remuneraciones y participaciones por pagar de los empleados, debido a que se provisiona mes a mes los importes correctos, lo que permite reflejar los resultados tal como son y en el momento oportuno.

2.- Las empresas comercializadoras de productos mineros que usan la NIC 19 tienen una mejor utilidad neta que se refleja en el Estado de resultados, pues al expresar el beneficio económico real tal y como es, se mostrará su utilidad neta correcta.

3.- Las empresas comercializadoras de productos mineros que no usan la NIC 19, no pagan los conceptos remunerativos y beneficios sociales que corresponden a los trabajadores en su fecha correspondiente.

4.- Si se aplica la NIC 19, se mostraría una eficiente toma de decisiones en la alta dirección, que se muestra en los resultados de la gestión económica y financiera de la empresa, como se ve en la empresa que, si cumple con la norma, la empresa que no cumple se observa que no provisiona los gastos correspondientes según la norma contable, ya que su pasivo en los gastos de personal es alto y no hubo un buen análisis e interpretación de los mismos.

## **RECOMENDACIONES.**

En base a la investigación realizada y las conclusiones arribadas, podemos recomendar a las Directivos de la empresa en estudio lo siguiente:

1.- Se recomienda a la empresa comercializadora de productos mineros adoptar la NIC

19 beneficios sociales de los trabajadores en la elaboración y descripción de sus Estados Financieros, ya que permite llevar un adecuado registro de todos los beneficios reales y de esta manera obtener una información financiera y económica real de la organización.

2.- Se recomienda a la empresa adoptar la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en la preparación de sus estados de resultados, a fin de obtener un importe de utilidad neta real, tal y como es y de esta manera sirva para que los accionistas puedan tomar la decisión correcta en destinar dicha utilidad neta real como un aumento de capital o bien a una repartición de dividendos entre ellos.

3.- Se recomienda a la empresa en estudio cumplir con los beneficios sociales de los trabajadores de ley, mediante un plan coordinado con los trabajadores, además de promover la participación de los colaboradores a través de reuniones mensuales, motivándolos con premiaciones por el esfuerzo realizado, ayudando a incrementar la identificación laboral con la organización.

4.- Con todo lo anterior mencionado, se recomienda a la alta gerencia de la empresa realizar un plan de mejora continua en su gestión económica y financiera, examinando, analizando e interpretando los estados financieros, con las provisiones correctas y reales de los gastos correspondientes, para una correcta toma de decisiones para la empresa.

## **REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.**

Abanto, M. (2018). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Lima: Editorial Gaceta Contable.

- Abad, S. Arquero, E. Caro, J. García, L. (2018). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Recuperado de [https://www.academia.edu/15443383/NIC\\_19\\_Beneficio\\_a\\_los\\_empleados](https://www.academia.edu/15443383/NIC_19_Beneficio_a_los_empleados).
- Alva, F. (2019). *Los beneficios laborales*. Lima: Colegio Contadores del Perú.
- Ayala, U. (2019). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Lima: Fondo editorial UAP.
- Ávila, H. Macedo, F. (2019). *Estados financieros*. México: Mc Graw Hill.
- Casal, N y Mateu, K. (2018). *Metodología de la investigación científica*. Argentina: Editorial Libum.
- Castillo, M. (2019). *Derecho al seguro de desempleo*. Lima: Fondo editorial de la UNFV
- Candela, B. Dabos, T y Rivero, P. (2018). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Ecuador: Editorial trillas.
- Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera (2018). *Normas de Información Financiera (NIF)*. México: Fondo editorial del CMNIF 3ª ed.
- Caballero, I. Bustamante, J. (2019). *Las remuneraciones de los trabajadores*. Lima: Fondo editorial de la UPN.
- Diario Gestión, (2018). *Bonificaciones sociales no remunerativas*. Lima: Diario
- Escalante, L. Torres, P. (2019). *Metodología de la investigación científica*. Lima: Fondo editorial de la UCV.
- Elías, G. (2019). *Gratificaciones: Casos especiales*. Colombia: Editorial Venus.
- García, S. Acosta, J. (2019). *Estado de situación financiera*. Chile: Editorial Libum
- Guzmán, P. López, J. & Peláez, G. (2019). *Principales características del estado de resultados*. Mexico: Editorial Mc Graw Hill
- Horngern, T. Harrison Jr., & Bamber S. (2018). *Estado de Situación Financiera (Balance General)*. México: Prentice Hall.
- Hernández, et al, (2018). *Metodología de la investigación científica*. México: Editora ZAR
- Kerlinger, G. (2017). *Metodología de la investigación científica*. EE.UU: Mac Graw Hill.
- López, H. Rojas, L y Romero, D. (2019). *Estados financieros*. Lima: Fondo de la UNI.
- Malhotra, B. (2018). *Metodología de la investigación científica*. Ecuador: REA. Edit.
- Mantilla, P. (2019). *Estándares/normas internacionales de información financiera (IFRS/NIIF)*. Lima: Fondo editorial de la UPC.



Norma Internacional de Contabilidad NIC 19 (2019). Fondo editorial del Colegio de Contadores Públicos de l Perú.

Revista Dialogo de Jurisprudencia, (2018). *Beneficios laborales*. Lima: Fondo CAL

Rodríguez, M. (2019). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Chile: Fondo PUCC.

Toyama, B. Miyagusuku, P. (2019). *Beneficios laborales*. Mexico: Editora Collins

Vázquez, H. Díaz, T. (2019). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Colombia: Lima: Fondo editorial de la UNMSM.

## **APÉNDICES 1. INSTRUMENTOS**

### **CUESTIONARIO N° 1**

Título: NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2014.

El presente cuestionario recoge información referente a la NIC 19. Por ello se solicita que responda todos los siguientes enunciados con veracidad.

### Indicaciones

Lea atentamente la pregunta y marque con (x) dentro del recuadro respectivo de la respuesta que crea que es la correcta. Según su opinión respecto al tema.

### Opciones de respuesta: (Escala de Likert)

1. Nunca (N)
2. Casi Nunca (CN)
3. A veces (AV)
4. Casi Siempre (CS)
5. Siempre (S)

Nº	Ítems	Escala de valoración				
		1	2	3	4	5
1	¿Cree Ud. que La empresa debe cumplir con las normas laborales correspondientes?					
2	¿La empresa cuenta con contrato de trabajo para el personal?					
3	¿Se ha implementado el seguro SCTR a los trabajadores?					
4	¿Dan los implementos necesarios de seguridad para los trabajos que realizan?					
5	¿Cumplen con el pago mensual de salario oportunamente?					
6	¿El pago se realiza en la fecha indicada según acuerdo o contrato?					
7	¿Sabe usted en qué momento surge su derecho de reconocimiento de horas extras?					
8	¿La empresa cumple con el reconocimiento de las horas extras?					
9	¿Cumplen con dar las vacaciones a los trabajadores?					
10	¿La empresa realiza el pago por el concepto de vacaciones oportunamente?					
11	¿La empresa cumple con el reconocimiento de la CTS?					
12	¿La empresa realiza el pago de CTS en los meses correspondientes?					
13	¿La empresa cumple aplicando la NIC 19 en su contabilidad adecuadamente?					
14	Los trabajadores independientes que no están en planilla, ¿También tiene un contrato o algún beneficio?					
15	¿La empresa cumple con el reconocimiento de la gratificación?					
16	¿Se cumple con el depósito de gratificación en la fecha correspondiente?					
17	¿El área encargada hace de conocimiento del beneficio de utilidades?					

¡Muchas Gracias!

## CUESTIONARIO N° 2

Título: NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2014.  
El presente cuestionario recoge información referente a los estados financieros. Por ello se solicita que responda todos los siguientes enunciados con veracidad.

### **Indicaciones**

Lea atentamente la pregunta y marque con (x) dentro del recuadro respectivo de la respuesta que crea que es la correcta. Según su opinión respecto al tema.

### **Opciones de respuesta: (Escala de Likert)**

1. Nunca (N)
2. Casi Nunca (CN)
3. A veces (AV)
4. Casi Siempre (CS)
5. Siempre (S)

N°	Ítems	Escala de valoración				
		1	2	3	4	5
1	¿Tiene conocimiento de que es un estado financiero?					
2	¿Este estado financiero es de gran utilidad para la toma de decisiones de la gerencia?					
3	¿Cree usted que el estado de resultados es de utilidad con propósito general?					
4	¿La información suministrada en los estados financieros es razonable?					
5	¿Es confiable la información contenida en el estado de resultados?					
6	¿Se puede identificar las diferencias en los estados resultados con otras entidades o periodos anteriores?					
7	¿Es útil la comparación del estado de resultados a lo largo del tiempo?					
8	¿La información presentada está de acuerdo a los principios de contabilidad?					
9	¿La información financiera ayuda a la mejora en las decisiones de la gerencia?					
10	¿Tienen conocimiento si se hace el análisis de los ratios financieros en la empresa?					
11	¿Usted comprende la interpretación del análisis de ratios financieros?					
12	¿Es importante la información contenida en el estado de resultados?					
13	¿Esta correcta las medidas que se tomaron para aumentar la rentabilidad en el año 2020?					
14	¿Debería la empresa mejorar los índices de liquidez?					

¡Muchas Gracias!

Variable independiente: NIC 19 Beneficios sociales de los trabajadores.

Dimensión 1: Beneficios laborales (6 ítems)

Dimensión 2: Conceptos remunerativos (6 ítems)

Dimensión 3: Reparos Laborales (5 ítems).

V.1= NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores																	
Nº DE ENC	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17
1	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
2	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
3	5	5	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	5	5	4	5
4	3	3	3	4	3	2	4	3	5	2	3	2	5	2	4	2	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
6	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
7	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5
8	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5
9	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
10	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3
11	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4
12	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
13	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4
14	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
15	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5
16	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	3	4	3	4	3	5	5	4	5	5	3	3	4	5	5
18	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	4	4	4	3	5	5	5
19	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
20	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
21	5	5	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	5	5	4	5
22	3	3	3	4	3	2	4	3	5	2	3	2	5	2	4	2	5
23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
24	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
25	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5
26	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5
27	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
28	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3
29	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4
30	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
31	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4
32	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
33	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5
34	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	3	4	3	4	3	5	5	4	5	5	3	3	4	5	5
36	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	4	4	4	3	5	5	5
37	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5
38	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5
39	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
40	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3

Variable dependiente: Estados financieros.

V.D= Estados financieros														
Nº DE ENC	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
1	5	5	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	5
2	3	3	3	4	3	2	4	3	5	2	3	2	5	2
3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
6	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4
7	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5
8	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4
9	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
10	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4
12	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
13	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
14	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
15	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5
16	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	3	4	3	4	3	5	5	4	5	5	3	3
18	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	4	4	4	3
19	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
20	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4
21	5	5	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	5
22	3	3	3	4	3	2	4	3	5	2	3	2	5	2
23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4
25	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5
26	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4
27	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
28	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
29	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4
30	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
31	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
32	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
33	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5
34	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	3	4	3	4	3	5	5	4	5	5	3	3
36	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	4	4	4	3
37	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5
38	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4
39	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
40	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Apéndice. 3. Validación por juicio de experto:

Nro.	Criterios	Jueces			Total
		J1	J2	J3	
1	Claridad	5	5	4	14
2	Objetividad	5	5	5	15
3	Actualidad	4	4	4	12
4	Organización	5	5	5	15
5	Suficiencia	5	5	5	15
6	Pertinencia	5	5	4	14
7	Consistencia	5	4	4	13
8	Coherencia	5	5	4	14
9	Metodología	4	5	4	13
10	Aplicación	5	5	4	14
<b>TOTAL</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>139</b>

**Datos:**

Nro de expertos	3
Preguntas	10
Valor máximo preg.	5
<b>Total expertos 3x10x5</b>	<b>150</b>

$$\text{Validez} = \frac{\text{Total Validac.}}{\text{Total expertos}}$$

$$\text{Validez} = \frac{48 + 43}{150} \longrightarrow \text{Validez} = 93\%$$

**VALIDACION CON JUICIO DE EXPERTO: CUESTIONARIO DE ENCUESTA**

Tema: NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019

Bachiller: William Arnaldo Botello Bravo

**JUICIO DE EXPERTO:**

1. La opinión que usted brinde es personal y sincera.
  2. Marque con aspa "X" dentro del cuadro de valoración, solo una vez por cada criterio, el que usted considere su opinión para el cuestionario.
- 1: Muy Malo 2: Malo 3 : Regular 4: Bueno 5: Muy bueno

N°	CRITERIOS	VALORACION				
		1	2	3	4	5
1	<b>Claridad</b> Esta formulado con el lenguaje apropiado y comprensible					X
2	<b>Objetividad</b> Permite medir hechos observables					X
3	<b>Actualidad</b> Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4	<b>Organización</b> Presentación Ordenada					X
5	<b>Suficiencia</b> Comprende los aspectos en cantidad y claridad					X
6	<b>Pertinencia</b> Permite conseguir datos de acuerdo a objetivos					X
7	<b>Consistencia</b> Permite conseguir datos basados en modelos teóricos					X
8	<b>Coherencia</b> Hay coherencia entre las variables indicadores y ítems					X
9	<b>Metodología</b> La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10	<b>Aplicación</b> Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente					X

El instrumento esta aprobado.

DNI 25406615  
Apellidos y nombres del Experto: César Enrique Loli Bonilla  
Grado del Experto: Maestro  
Especialidad: Auditor Contador  
Lugar de trabajo Universidad Peruana de la Américas

**VALIDACION CON JUICIO DE EXPERTO: CUESTIONARIO DE ENCUESTA**

**TEMA:** NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

**Bachiller:** Botello Bravo William Arnaldo

**JUICIO DE EXPERTO:**

1. La opinión que usted brinde es personal y sincera.
2. Marque con aspa "X" dentro del cuadro de valoración, solo una vez por cada criterio, el que usted considere su opinión para el cuestionario.

1: Muy Malo 2: Malo 3: Regular 4: Bueno 5: muy Bueno

N°	CRITERIOS	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
1	<b>Claridad</b> Esta formulado con el lenguaje apropiado y comprensible					X
2	<b>Objetividad</b> Permite medir hechos observables					X
3	<b>Actualidad</b> Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4	<b>Organización</b> Presentación Ordenada					X
5	<b>Suficiencia</b> Comprende los aspectos en cantidad y claridad					X
6	<b>Pertinencia</b> Permite conseguir datos de acuerdo a objetivos					X
7	<b>Consistencia</b> Permite conseguir datos basados en modelos teóricos				X	
8	<b>Coherencia</b> Hay coherencia entre las variables indicadores y ítems					X
9	<b>Metodología</b> La estrategia responde al propósito de la investigación					X
10	<b>Aplicación</b> Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente					X

Instrumento aprobado

Apellidos y Nombres del juez experto: PONCE DE LEÓN MUÑOZ JAIME MODESTO

Especialidad del juez experto : FINANZAS

Grado del juez experto: MAGISTER



Ponce de León Muñoz Jaime Modesto



**VALIDACION CON JUICIO DE EXPERTO: CUESTIONARIO DE ENCUESTA**

**TEMA:** NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

**Bachiller:** Botello Bravo William

**Arnaldo JUICIO DE EXPERTO:**

1. La opinión que usted brinde es personal y sincera.
2. Marque con aspa "X" dentro del cuadro de valoración, solo una vez por cada criterio, el que usted considere su opinión para el cuestionario.

1: Muy Malo, 2: Malo 3: Regular 4: Bueno 5: Muy Bueno

N°	CRITERIOS	VALORACION				
		1	2	3	4	5
1	Claridad Esta formulado con el lenguaje apropiado y comprensible				X	
2	Objetividad Permite medir hechos observables					X
3	Actualidad Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4	Organización Presentación Ordenada					X
5	Suficiencia Comprende los aspectos en cantidad y claridad					X
6	Pertinencia Permite conseguir datos de acuerdo a objetivos				X	
7	Consistencia Permite conseguir datos basados en modelos teóricos				X	
8	Coherencia Hay coherencia entre las variables indicadores y ítems				X	
9	Metodología La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10	Aplicación Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente				X	

Lima, 20 de junio 2021

Apellidos y Nombres del juez experto: Garcia de Saavedra Juana Rosa

Especialidad del juez xperto:

Contador Público Colegiado

Grado del juez experto:

Dra. De Ciencias

Administrativas



JUANA ROSA GARCIA DE SAAVEDRA

D.N.I. 08762007

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.

Autor: BOTELLO BRAVO, William Arnaldo

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE INDEPENDIENTE: NIC 19 Beneficios Sociales de los trabajadores			
PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA/NIVEL
¿De qué manera la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores incide en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019?	Determinar la incidencia de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.	Existe una incidencia positiva de la NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.	Beneficios Laborales	Contrato Laboral	1 y 2	1=Nunca (N) 2.=Casi Nunca (CN) 3.=A veces (AV) 4.=Casi Siempre (CS) 5.=Siempre (S)
				SCTR, equipos	3 y 4	
				Salarios	5 y 6	
			Conceptos Remunerativos	Horas Extras	7 y 8	
				Vacaciones	9 y 10	
				CTS	11 y 12	
			Reparos Laborales	Marco Normativo	13 y 14	
				Gratificaciones	15 y 16	
				Utilidades	17	
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPÓTESIS ESPECIFICAS	VARIABLE DEPENDIENTE: Estados financieros.			
1. ¿Cómo inciden los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019? 2. ¿Cuál es la incidencia de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019? 3. ¿Qué incidencia tienen los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019?	1. Establecer la incidencia de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019. 2. Explicar la incidencia de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019. 3. Determinar la incidencia que tienen los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.	1. Existe una incidencia positiva de los beneficios laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019. 2. Existe una incidencia positiva de los conceptos remunerativos en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019. 3. Existe una incidencia positiva de los reparos laborales en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019.	Estado de resultados.  Aspectos financieros  Rentabilidad.	Comprensibilidad	1	
				Relevancia	2 y 3	
				Fiabilidad	4 y 5	
				Comparabilidad	6 y 7	
				Información financiera	8 y 9	
				Ratios financieros	10 y 11	
				Nivel de confianza	12	
				Rentabilidad	13	
				Liquidez	14	

Elaboracion propia.

