

UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS



ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS

TRABAJO DE INVESTIGACION

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y
DESEMPEÑO LABORAL EN LAS EMPRESAS
PRIVADAS**

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS**

AUTOR:

**GUANILO CHAVEZ MARYOLEE VERONICA
CÓDIGO ORCID: 0000-0001-9961-6486**

ASESOR: Mg.

**FLORES CERON VILMA EUDOCIA
CÓDIGO ORCID: 0000-0003-2426-680X**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y
DESARROLLO INSTITUCIONAL**

LIMA, PERÚ

ABRIL, 2021

Resumen

El presente trabajo de investigación trata acerca de la temática de la Gestión de Talento Humano y su estrecha relación con el desempeño laboral.

El trabajo de investigación titulado gestión del talento humano y su influencia en el desempeño laboral de las empresas privadas, tiene como propósito conocer de qué manera influye en el talento humano y el desempeño laboral en las empresas privadas.

Hoy en día se puede decir que la gestión del talento humano es parte fundamental dentro de la administración ya que logra percibir al mejor talento y también tiene como objetivo, a desarrollarlo, a retenerlo y mantenerlo generando valor para la organización .

El buen manejo de la gestión del talento humano va a fortalecer las comunicaciones interpersonales y se reflejará una mejor comunicación organizacional, lo cual es factor clave para un buen desempeño laboral. La empresa no tiene un plan de incentivos, que ayude económicamente a los trabajadores asimismo no cuentan con capacitaciones, ni formación profesional para el desarrollo de los mismos. Así mismo se estudió a causalidad a fin de evidenciar y recomendar a todas las organizaciones de distintos rubros a implementar una adecuada gestión del recurso para así fortalecer el compromiso institucional y tomar mejores decisiones que ayuden a los trabajadores mostrar un alto nivel de desempeño.

Palabras clave: Gestión de talento humano, Desempeño laboral.

Abstract

This research work deals with the subject of Human Talent Management and its close relationship with job performance.

The research work entitled human talent management and its influence on the work performance of private companies, has the purpose of knowing how it influences human talent and work performance in private companies.

Today it can be said that the management of human talent is a fundamental part of the administration since it manages to perceive the best talent and also has the objective of developing it, retaining it and keeping it generating value for the organization.

Good management of human talent management will strengthen interpersonal communications and better organizational communication will be reflected, which is a key factor for good job performance. The company does not have an incentive plan that financially helps the workers, and they also do not have training or professional training for their development. Likewise, causality was studied in order to demonstrate and recommend to all organizations of different areas to implement adequate resource management in order to strengthen institutional commitment and make better decisions that help workers show a high level of performance.

Keywords: Human Talent Management, Job Performance.