

UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS



ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

TESIS

**NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A
CORTO PLAZO Y ESTADOS FINANCIEROS
EN COLABORADORES DE UNA EMPRESA
DE SERVICIOS, DEL CERCADO DE LIMA,
2022**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR
PÚBLICO**

AUTOR:

**AGUIRRE MARCAÑAUPA NANCY CRISTINA
CÓDIGO ORCID: 0000-0003-2555-5670**

ASESOR:

**DR. NUÑEZ VARA FERNANDO ESTEBAN
CÓDIGO ORCID: 0000-0003-4054-9674**

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: TRIBUTACION Y AUDITORIA

LIMA - PERÚ

AGOSTO, 2022

Agradecimientos

Agradecida principalmente con Dios por guiar mis pasos, alumbrar mis caminos y enderezar mis veredas, por regalarme la vida, una familia, una profesión, un trabajo y la salud; agradecida con mi papá Alberto Aguirre Crispín por permanecer a nuestro lado y ser mi apoyo moral; agradecida con la señora María Flores por su amor de madre.

Dedicatoria

Mi trabajo de investigación se lo dedico al Dios altísimo, por tu gracia, paciencia e infinito amor y por guiar mi paso en esta profesión; por otro lado, también se lo dedico a mi papa Alberto Aguirre por su apoyo incondicional; de igual modo, a la Sra. María Flores Tenazoa por su cariño, sabios consejos y su compañía; y a toda la familia Aguirre Marcañaupa.

Resumen

El presente trabajo de investigación lleva como título NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros de una empresa de servicios, del distrito del Cercado de Lima, 2021; como objetivo se planteó determinar la relación entre la NIC 19 beneficios a corto plazo y los estados financieros; según los lineamientos se aplicó una investigación correlacional y aplicada, de enfoque cuantitativo, diseño de investigación no experimental y transversal; la muestra fue conformada por 30 colaboradores, se optó por una encuesta tipo Likert integrada por 33 interrogantes, 15 para NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y 18 para estados financieros. Para hallar la validez de los instrumentos se empleó el Alfa de Cronbach, el valor del coeficiente fue de 0.853 NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y para Estados financieros resultó un coeficiente de 0.738. Los resultados arrojaron que existe relación entre NIC 19 beneficios a corto plazo y estados financieros, con una correlación de Pearson de 0.632 con un nivel de error de 0,01, en otras palabras, existe una relación moderada y positiva. La conclusión denota que, mientras más eficiente sea la NIC 19 beneficio a corto plazo los estados financieros también lo serán.

Palabras clave: Beneficios sociales, NIC 19 y estados financieros

Abstract

The present research work is entitled IAS 19 short-term employee benefits and financial statements of a service company, from the district of Cercado de Lima, 2021; the objective was to determine the relationship between IAS 19 short-term benefits and the financial statements; According to the guidelines, a correlational and applied research was applied, with a quantitative approach, a non-experimental and cross-sectional research design; the sample was made up of 30 collaborators, a Likert-type survey was chosen, made up of 33 questions, 15 for IAS 19 short-term employee benefits and 18 for financial statements. To find the validity of the instruments, Cronbach's Alpha was used, the value of the coefficient was 0.853 IAS 19 short-term employee benefits and for financial statements a coefficient of 0.738 resulted. The results showed that there is a relationship between IAS 19 short-term benefits and financial statements, with a Pearson correlation of 0.632 with a level of error of 0.01, in other words, there is a moderate and positive relationship. The conclusion denotes that, the more efficient IAS 19 is, the short-term benefit of the financial statements will also be.

Keywords: Social benefits, IAS 19 and financial statements

INDICE

Agradecimientos	2
Dedicatoria	3
Resumen	4
Abstract	5
Lista de Figuras	8
Lista de Tablas	9
Introducción	10
CAPITULO I: PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN	1
1.1 Descripción de la Realidad Problemática.....	1
1.2 Planteamiento del Problema.....	4
1.2.1 Problema general.....	4
1.2.2 Problemas específicos.....	4
1.3 Objetivos de la Investigación.....	4
1.3.1 Objetivo general.....	4
1.3.2 Objetivos específicos.....	4
1.4 Justificación e Importancia.....	5
1.5 Limitaciones.....	5
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	6
2.1 Antecedentes.....	6
2.1.1 Internacionales.....	6
2.1.2 Nacionales.....	9
2.2 Bases Teóricas.....	13
2.2.1 NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo.....	13
2.2.2 Estados financieros.....	25
2.1 Definición de términos básicos.....	39
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	41
3.1 Enfoque de la investigación.....	41
3.2 Variables.....	41
3.2.1 Operacionalización de las variables.....	42
3.3 Hipótesis.....	43
3.3.1 Hipótesis general.....	43
3.3.2 Hipótesis específicas.....	43
3.4 Tipo de Investigación.....	43
3.5 Diseño de Investigación.....	44
3.6 Población y Muestra.....	44
3.6.1 Población.....	44
3.6.2 Muestra.....	44

3.7	Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	45
CAPÍTULO IV: RESULTADOS		47
4.1	Análisis de los Resultados.....	47
4.2	Discusión.....	59
Conclusiones		63
Recomendaciones		64
Referencia		65
Apéndice 1. Matriz de consistencia		71
Apéndice 2. Cuadro comparativo de Beneficios laborales según categorización		72
Apéndice 3. Ejemplo de provisión de beneficios según la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo.		73
Apéndice 4. Cuestionario 1 - NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo		74
Apéndice 5. Cuestionario 2 – Estados Financieros		75
Apéndice 6. Alfa de Cronbach Variable 1		76
Apéndice 7. Alfa de Cronbach Variable 2		77
Apéndice 8. Validación de expertos		78
Apéndice 9: Datos de investigación de ambas variables		81
Apéndice 10: Informe de turnitin		83

Lista de Figuras

Figura 1. Niveles de venta según MYPE	24
Figura 2. Componentes de los estados financieros.....	32
Figura 3. Estructura de estado de flujos de efectivo	35
Figura 4. Ejemplo de análisis vertical del estado de situación financiera.....	36
Figura 5. Ejemplo de un análisis horizontal	37
Figura 6. Dimensiones de la variable independiente.....	41
Figura 7. Dimensiones de la variable dependiente.....	41
Figura 8. Baremos de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo.	57
Figura 9. Baremos de Estados financieros	58

Lista de Tablas

Tabla 1. Operacionalización de las variables	42
Tabla 2. Ficha técnica 1 cuestionario NIC 19 Beneficios a los empleados a corto plazo	45
Tabla 3. Ficha Técnica 2 Cuestionario Estados Financieros	46
Tabla 4. Edades de los encuestados.....	47
Tabla 5. Prueba de normalidad.....	47
Tabla 6. Correlación de Pearson.....	49
Tabla 7. Variables entradas / eliminadas ^a	54
Tabla 8. Resumen del modelo	54
Tabla 9. ANOVA	55
Tabla 10. Cuadro de coeficiente.....	56
Tabla 11. <i>Baremos de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo</i>	57
Tabla 12. Baremos de Estados financieros.....	58

Introducción

Tener claro la relevancia de las NICs, conlleva a manejar adecuadamente los reconocimientos de cada partida que se origina por las diversas operaciones que ejecuta toda compañía al desarrollar su actividad, sea al rubro a la que se dedique; a fin de expresar una información financiera y económica exacta. NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo, es una de las clasificaciones dentro de esta normativa y se tomó como tema de investigación, visto que, su aplicación es constante dentro de un ejercicio anual y a la vez ignorado, debido a que las normativas laborales y tributarias son consideradas por encima de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo, dado a las infracciones que acarrea al no cumplirlas. A continuación, se exponen los siguientes capítulos:

Cap. I – Se detalla el planteamiento del problema, tales como, la realidad problemática, clasificación de problema; el reconocimiento de los objetivos; justificación y las limitaciones del estudio.

Cap. II - Marco Teórico contiene los antecedentes del estudio desde el contexto internacional y nacional, bases teóricas de ambas variables y las definiciones de términos.

Cap. III – Expone las metodologías de investigación adoptadas, tal como, el enfoque, reconocimiento de hipótesis, tipo y diseño de estudio, operacionalización de las variables, población y muestra, juicio de expertos y validez del instrumento.

Cap. IV – Muestran los resultados estadísticos y finaliza con las conclusiones y recomendación.

CAPITULO I: PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 Descripción de la Realidad Problemática

Bajo el marco de las nuevas tendencias mundiales, las pequeñas y medianas empresas que ofrecen venta de productos, servicios y etc, entran en un sistema de clasificación según su volumen y capacidad de producción que va desde la más grande o macroempresa, hasta las más pequeña y mediana empresa, caracterizándose generalmente por ser entidades de tipo mercantil, industrial, tecnológica, entre otras, así como por estar integrada por un número reducido de trabajadores y registrar ingresos moderados; sin embargo, esto no las exime de ajustarse a sistemas contables y financieros muy complejos, para el manejo de sus procesos vitales de la economía, producción y gestión de sueldos y salarios, cuyos tratamientos contables deben estar basados en normas internacionales, tal como las NIC y las NIIF (Ccaccro, 2020).

Es importante señalar que en Latinoamérica, se instauró en primera instancia el enfoque normativo establecido por el Comité de Normas Internacionales de Contabilidad, con el fin de que las empresas preparen sus estados financieros requeridos por cualquier disposición legal del país de ubicación, y así adecuar sus procesos contables bajo los estándares que garanticen confiabilidad en los estado financieros (EF) que emitan, sin dejar incertidumbre en su oportuno y verán tratamiento de partidas que acogen entre otras, los beneficios sociales que deben garantizárseles al factor humano, y con ello a su vez cumplan adecuadamente con el régimen legal salarial que demanda el organismo legislador pertinente de cada región (Valderrama, 2019).

El objeto de estudio es una empresa del rubro de servicios, ubicado en el distrito de Cercado de Lima, del Departamento de Lima, cuenta con un gran equipo humano para cumplir con los servicios que brinda en, diseño, fabricación, mejoramiento, montaje de equipos y estructuras metálicas, mantenimiento de maquinaria y accesorios, suministro

de equipos, repuestos y materiales para sus operaciones y/o servicios para el sector minero, entre otros, y, por lo tanto, deben ajustar sus operaciones a complejos procesos contables que se adecuen a los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA).

En sus procesos contables y financieros, la empresa, como suelen suceder en otras de enfoque social similar, maneja informes financieros con registros poco idóneos sobre la contabilización de sus operaciones inherentes al reconocimiento de los beneficios sociales de Ley de manera oportuna, que se deben pagar a corto plazo al recurso humano que hace vida en sus locales, y mucho menos utilizan la normativa que se impulsa el Colegio de Contadores Públicos de Perú (Huamán y Chavez, 2017).

Los antes expuesto se debe, al desconocimiento y poco apego a las normas que rigen el manejo de los estados financieros en lo que destaca las NIC 19, por falta de políticas en las mismas para su debido cumplimiento, ya sea por incompetencia, por falta de interés o por omisión intencional para manejar información ficticia que le aminore a futuro mayores gastos y mantener sus ganancias en términos rentables. Ante la falta de implementación de algunas normativas contables como es las NIC 19, se ve en un incumplimiento, redundando esto a su vez, en la poca confiabilidad, calidad y transparencia de los estados financieros presentados a final de los periodos contables, que a la larga lleva a consecuencias violatorias de la Ley de Trabajo, CTS, entre otras, que generan sanciones muy costosas.

Dado a este contexto, surgen las NIC 19 que normalizan la forma en que los empleadores deben recoger la gestión contable y revelar la información que incorpora los beneficios de los empleados, a corto y largo plazo, así como al término de la relación de trabajo, y con ello dar veracidad sobre la procura del aprovisionamiento que

garantizan las retribuciones sociales, objetos de sueldos y salarios correspondiente a los trabajadores, para su debida vinculación en los estados financieros a los pasivos laborales que han de ser causados para su pronto o posterior pago, así como a los retroactivos al momento de la terminación de la relación de trabajo, considerando que acciones no planificadas en las disposición de los ingresos, tal como el elevado costo que representa el despido de un trabajador por la liquidación de las prestaciones con efecto retroactivo, podían afectar de manera exhaustiva la utilidad de la empresa (Huamán y Chávez, 2017).

Ajustadas a este escenario, las pequeñas y medianas empresas establecidas en el territorio peruano, se alinean al conjunto de normas que actualmente adoptan las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) y Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) para PyMES del país, como normativas específicas del tratamiento contable que día a día desarrollan, siendo de gran relevancia la aplicación de las NIC 19, por su aporte en los procesos de manejo de los estados financieros en los ápices que registran la información de los beneficios contractuales de los empleados de las empresas, a los fines de consolidar un estándar operativo por la que se puedan guiar los comerciantes y así cumplan con las leyes vigentes que regulan el ámbito laboral (Yuqui, 2020).

Ante esta situación, se plantea la presente investigación, orientada a la relación de los beneficios sociales a corto plazo acorde a las NIC 19 y los Estados Financieros de una empresa del rubro de servicios, ubicado en el distrito de Cercado de Lima, del Departamento de Lima.

1.2 Planteamiento del Problema

1.2.1 Problema general

¿De qué manera se relaciona la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?

1.2.2 Problemas específicos

¿De qué manera se relaciona la provisión de beneficios sociales y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?

¿De qué manera se relaciona provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?

¿De qué manera se relaciona proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?

1.3 Objetivos de la Investigación

1.3.1 Objetivo general

Determinar la relación entre NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

1.3.2 Objetivos específicos

Determinar la relación entre provisión de beneficios sociales y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

Determinar la relación entre provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

Determinar la relación entre proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

1.4 Justificación e Importancia

La razón de esta investigación es revelar si existe relación entre la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y los estados financieros, tener una lectura más clara del porque seguir correctamente los lineamientos de la normativa contable y la relevancia de ser expuestas en los informes contables.

1.5 Limitaciones

Debido a la coyuntura en que vivimos hoy en día, se me dificulta realizar recolección de datos en el campo; otras de las limitaciones fue el corto tiempo para la elaboración de la investigación; con respecto a las fuentes de investigación, se recurrió a revistas digitas, repositorios, libros y artículos electrónicos, ya que no puede acudir a las casas de estudio de manera presencial

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes

2.1.1 Internacionales

Coronel y Meza (2022) diseñaron un estudio que se enfoca en evaluar el tratamiento contable de la NIC16: Propiedad, Planta y Equipo e incidencia en los estados financieros de la compañía CargoMar S.A., aplicaron un tipo de investigación descriptiva porque realizó una descripción acerca de los principales factores problemáticos, facilitando la comprensión del contexto; el otro tipo de investigación es el explicativo que permite al investigador conocer el tema propuesto, la muestra fue conformada por 3 profesionales del área contable y el gerente general; la guía de observaciones señaló como resultado que existe un punto frágil en el tratamiento contable, puesto que no están apegados a las normas; los investigadores concluyen, que las entidades con estas deficiencias señaladas en líneas anteriores no sobreviven en el mercado, ya que, no reconocen sus costos y gastos, dentro de los cuales se destacan las depreciaciones, instalación, montaje, aranceles y demás honorarios que son considerados para obtener el resultado de la utilidad del ejercicio; movimientos que no se contabilizaban adecuadamente, y la utilidad del ejercicio reflejaba errores al ser completamente diferente a la situación real de la empresa.

Alava y Villacis (2021) elaboraron una investigación que tiene como objetivo estudiar la NIC 16 Propiedad Planta y Equipo con el fin de precisar su efecto en los Estados Financieros de la organización VILLALA S.A; para este estudio emplearon un tipo de investigación categorizada como documental, puesto que, por medio de libros, artículos u otro medio similar dispararon sus consultas en referencia a las relevancias teóricas de la NIC 16 sobre depreciación (desgaste) y vida útil de los activos. Para el tipo de estudio realizado, se adecuaba una investigación descriptiva; para la recolección

de datos vieron conveniente la técnica de entrevista, y por medio de análisis de datos obtuvieron información financiera y no financiera; la muestra se conformó por el departamento de contabilidad, administración, gerencia, relaciones públicas y recepción; los resultados muestran que la gestión de activos es inadecuada debido a la falta de conocimiento de la interpretación y adaptación de estas normas, por ende conlleva a un aumento de riesgos en la exposición de los estados financieros y su fehaciencia; concluyó que la aplicación de la NIC 16 en los estados financieros reduciría el índice de impuestos, contribuciones, tasas debido a que el valor netos de los activos padecería una reducción por la aplicación adecuada de estas normas.

Yuqui (2020) elaboró una investigación con el objetivo de determinar la relación entre la adopción de la NIC 19 beneficios post-empleo y su incidencia en los estados financieros de la Diócesis de Riobamba, período 2018, el estudio ameritaba una investigación de tipo descriptiva de diseño no experimental; los instrumentos empleados fueron los siguientes: la encuesta aplicados a los 20 colaboradores de la empresa, con la finalidad de conocer el nivel de conocimiento de sus beneficios, el siguiente instrumento fue la entrevista, se realizó al departamento de finanzas que está conformado 3 especialistas, el resultado que arrojó los datos examinados fue que el departamento de finanzas conoce que no se realizan las provisiones post-empleo pese a que surgen haberes por desahucio y jubilación patronal; la encuesta realizada a los 20 trabajadores arrojó información de suma importancia como años de servicio y sobre todo su conocimiento de los beneficios post-empleo y el compromiso de la entidad al capacitarlos lo cual es un factor muy importante ya que de esta manera la empresa cumple con las normas establecidas, concluyó que existe relación entre la adopción de la NIC 19 beneficios post-empleo y su incidencia en los estados financieros, visto que al adoptar esta norma como requisito indispensable se obliga a cumplir con la elaboración

de las provisiones por beneficios a los empleados, por ende variaran los resultados económicos financieros de la entidad que adopte la NIC.

Ortiz (2019) realizó una investigación con el objetivo de exponer el efecto de la NIC 19 al cierre de los estados financieros de una organización empaquetadora de camarón, período 2019, optaron por aplicar un tipo de investigación descriptiva, con el fin de detallar a profundidad la información estudiada; el diseño aplicado es no experimental de corte transversal, dado que, no se manipulara los datos y la misma corresponde a un mismo tiempo; escogió la entrevista como primer fuente de información, dirigido a dos especialistas en implementación de NIIF y a dos expertos en el campo de jubilación patronal y desahucio, elegidos mediante la técnica de muestreo no probabilístico por conveniencia; los resultados mostraron que existe un impacto en los estados financieros, dado que las operaciones que se estudian se clasifican según la normativa de contabilidad y por consiguiente son reflejadas en los rubros correspondientes indicando el resultado y saldo de las gestiones operativas, también se halló una relación desde un aspecto de control interno y en la administración del talento humano. Recomendaron al contador de la empresa a catalogar el pasivo por desahucio al pasivo no corrientes; los intereses netos por beneficios a gastos financieros, así reduciendo los gastos operativos y provisionar como impuesto diferido los beneficios por jubilación patronal; y a los gerentes se les sugirió la apertura de un fondo para afrontar los beneficios por jubilación y a la vez adicionar un módulo en su sistema, con acceso a sus colaboradores, donde se plasme la información y/o control de este beneficio.

Rivera (2018) ejecutó una investigación con la finalidad de establecer los efectos al considerar de la NIC 19 en los Estados Financieros de Furoiani S.A. el investigado aplicó un diseño de investigación no experimental, dado que, no se alteraran los datos,

transversal porque la recolección de información es de un solo tiempo; de tipo documental-bibliográfica, descriptiva, de campo y estará encaminada en la contabilización de registros contables de beneficios a los colaboradores que figuren en la planilla; la muestra está compuesta por 20 colaboradores de 4 áreas: 1 personal de contabilidad, 4 de finanzas, 2 recursos Humanos y 13 del área de proyectos, el instrumento usado fue la entrevista y la encuesta fue aplicado a los colaboradores de la compañía con el fin de conocer el grado de conocimiento de la norma; el resultado reflejo un efecto relevante de las variables estudiadas, es decir, el adecuado acogimiento de esta NIC 19 coadyuvaría a las áreas competentes a un adecuado control de estos diversos beneficios que se les brinda a los trabajadores por su colaboración y la misma ser reflejadas verídicamente y transparente en los reportes financieros requerido por ley y gerencia, el investigador concluye indicando que reconocer estas compensaciones desde un aspecto tributario, legal y/o protocolos laborales, conllevarían a un inequívoco, distorsionado e ineficaz de la información en los estados financieros, por consiguiente a una mala toma de decisiones del área ejecutivo.

2.1.2 Nacionales.

Ramírez y Rojas (2021) realizaron un estudio que tuvo por objetivo determinar de qué modo la NIC 19 repercute en los estados financieros de la empresa Shamrock Intl S.A.C del distrito de Chepén – 2021; aplicaron el diseño de la investigación no experimental de tipo correlacional, la muestra está conformada por 50 colaboradores del área de contabilidad, el instrumento empleado fue la encuesta y el análisis documental; como resultado se halló que existe incidencia de una variable a otra, con un Rho de Spearman de 0,802 y un nivel de error de 0,01, es decir, la norma permite tener un resultado conciso y pegado a la existencia económica financiera del sociedad.

Concluyeron, los colaboradores conocen parcialmente la norma, esto se debe a la falta de capacitación; tras examinar, señalaron que al aplicar las normas internacionales de contabilidad 19 se tendría una información verídica de los beneficios que gozan los trabajadores, y, los estados financieros plasmarían una información notable y primordial.

Reyes y Rodríguez (2021) realizaron un investigación con el objetivo de expresar de qué forma la NIC 19, repercute en la exposición de los Estados Financieros de la compañía Iker E.I.R.L, de la ciudad de Trujillo, 2020; aplico un diseño de investigación no experimental, puesto que no los datos no serán sometidos a cambio; tipo descriptivo, dado que se medirá los datos estudiados, como también detallar a profundidad las cualidades, características del fenómeno en su contexto encontrado y de nivel transversal porque la información es de un tiempo corto; el instrumento fue la entrevista, y análisis documental, dado que el investigador opto a la recolección de documentación, dictámenes, sugerencias y/o juicios; la muestra fue conformada por el contador general, administrador y los reportes financieros encontrados; resultados primordial señala que la empresa reconoce los beneficios en base a los protocolos laborales y tributaria corriente, ya que los encargados no cuentan con la capacidad o conocimiento, en consecuencia se reflejara una información distorsionando de los estados financieros; el resultado mostro que utilización de la NIC 19 incidiría de modo significativo en los reportes financieros, dado que, los pasivos reflejarían un incremento, por el reconocimiento de las obligaciones de beneficios sociales ganados por la contraprestación de sus empleados y por consiguiente conllevaría a la reducción utilidad y por consecuencia a la disminución del impuesto a la renta anual; los investigadores concluyeron que adoptar la NIC 19, se pudo determinar una incidencia positiva y veraz de estos estados financieros, siempre que se provisione cada beneficio

en el momento correspondiente, basándose por el principio del devengado; a la vez impactaran en la rentabilidad de la empresa.

Aste (2021) realizó una investigación que tiene objetivo principal establecer la incidencia de la Norma Internacional de Contabilidad NIC 19 Beneficios a los trabajadores en la situación financiera de la empresa Transportes Terracargo S.A.C. del Distrito de Ate, Lima 2019; aplicaron un diseño no experimental, tipo correlacional y transversal; cuya población muestral fue de 22 trabajadores y para la recolección de datos se utilizó el instrumento cédula de cuestionario con la técnica de la encuesta; dichos datos procesados arrojó un resultado correlacional con un coeficiente de Rho de Spearman a 0,975 con un nivel de error de 0,01, en otras palabras existe una incidencia muy alta y positiva, esto significa que aplicando legalmente y formalmente la NIC 19 Beneficios laborales, se estaría cumpliendo con el pago de los beneficios sociales y con ello, la situación financiera deberá estar en orden; llego a la conclusión que la empresa tiene la posibilidad de afrontar las deudas que corresponde a los beneficios sociales, en base a lo encontrado en el estudio, permitiendo que la primera variable estudiada afecte favorablemente a la segunda variable para cumplir o disminuir las deudas sociales.

Escalante y Torres (2019) manifestaron una investigación con el objetivo de determinar de qué modo la NIC 19 a corto plazo altera los Estados Financieros de la industria Reactivos Nacionales S.A, periodo 2018; vieron conveniente emplear un diseño de investigación no experimental, de corte transversal de tipo descriptiva; su población fue conformada por los estados financieras y como muestra consideraron los estados financieros trimestrales, ya que contiene datos para la ejecución del estudio; el instrumento usado fue la observación y el análisis documental, puesto que, se procedió a copiar informe documentaria, analizar y cotejar; como resultado se obtuvo que los profesionales encargados, provisionan las compensaciones sociales a corto plazo, de

acuerdo con la regla de lo percibido, indicando que la organización no se está sometiendo a los lineamientos de esta norma antes mencionada, como consecuencia, impidiendo la estandarización de información y bloqueando el beneficio de una decisión sensata; concluyeron al comprar dos informaciones con o sin la norma contable, dictaminaron que el reconocimiento de estas compensaciones en el tiempo correspondiente, se expondría una información uniforme en cada mes y por beneficios, reflejando un resultado razonable y apegado a la realidad; dando un valor significativo e importante para los gerentes a la hora de decidir.

Valderrama (2019) trabajó en una investigación con el objetivo de averiguar el efecto al aplicar la NIC 19 en los Estados Financieros de la constructora Paramax S.A.C., año 2017, abarco un diseño de investigación no experimenta de tipo descriptivo y de corte transversal; considero conveniente utilizar como instrumento la entrevista (gerente, contador y colaboradores), encuesta e investigación bibliográfica (fuentes documentarias) para conocer el fenómeno estudiado; la población y la muestra fue conformada por los 25 trabajadore que figuran en la compañía. Después de analizar la recolección de documentación e información y cuadros; el resultado arrojo, que al considerar la norma contable estudiada se sincera los importes del pasivo reflejando un mayor compromiso y por lo tanto la utilidad del ejercicio se verían en una disminución y así mismo seria relevante la aplicación de este reglamento contable según lo manda la ley, que admite provisionar y reconocer estas compensaciones sociales oportunamente; por consiguiente concluyo que al aplicar la NIC 19 impacta significativamente en los rubros de compromiso con los trabajadores, es decir el pasivo se sincerara, los gastos se consumirán en el mes que el colaborador preste sus servicios y la información expuesta en los estados financieras serán valiosos para los conductores.

2.2 Bases Teóricas

2.2.1 NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo

2.2.1.1 Definiciones.

Como está expuesto en el portal web del MEF (2018, como se citó en Escalante y Torres, 2019) La NIC 19 define en el párrafo 9: Los beneficios a los empleados a corto plazo son aquellos de los empleados que se espera liquidar por completo dentro de los doce meses de un ejercicio anual sobre el que se informa en la medida en que los trabajadores presten servicios relacionados con haberes, salarios y cotizaciones a la seguridad social; el derecho a vacaciones pagadas y licencia por enfermedad pagada; reparto de utilidades e incentivos; y beneficios no monetarios para colaboradores actuales (atención médica gratuita o parcialmente subsidiada, vivienda, movilidad y provisión de otros medios o servicios)

Para estos beneficios, se espera que se completen antes de los doce períodos mensuales que componen el ejercicio económico anual en que el trabajador presta servicios relacionados: (a) haberes, salarios y contribución al seguro; (b) licencia pagada por destemple (enfermedad); (c) reparto de utilidades; y (d) beneficios no pecuniario (monetario) para los subordinados actuales (tales como asesoramiento médico gratuito o parcialmente subsidiado, vivienda, transporte y suministros) (Ortega, 2012, como se citó en Maluquish y Salazar, 2021).

Los beneficios a corto plazo se refieren a todas las formas de compensación que deben cumplir íntegramente antes de los próximos 12 meses, al finalizar el año, durante el cual el empleado realiza actividades tales como la prestación de servicios a la compañía. En otras palabras, cuando los trabajadores han terminado sus tareas, se les

paga por un período no mayor a 12 meses; es por lo que este tipo de ventaja se llama "a corto plazo" (Venegas y Vila, 2021).

Este tipo de beneficio a corto plazo comprende a retribuciones que tiene que brindarse a los trabajadores que presten sus servicios a la entidad, dichas retribuciones deben ser canceladas antes del cierre económico anual (Lizana 2020).

Gerencia (2015, como se citó en Laura, 2019) reveló que la "NIC 19 beneficios a los empleados. Ámbito de aplicación", establece lo siguiente: Beneficios a corto plazo, tales como sueldos y salarios, contribuciones a la seguridad social, licencia pagada (licencia pagada o licencia por destemple pagada), participación en las ganancias y otros incentivos (pagados antes del final del término un año después del final del período), manutención médica, así como bienes entregados o subvencionados por la empresa (casa, vehículo, etc.) La compensación a corto plazo caduca los primeros doce meses después del final del año en que el trabajador prestó sus servicios.

2.2.1.2 Dimensiones.

Provisión de beneficios sociales

También denominada "ahorrar para pagar después"; quiere decir, reconocer un pasivo de beneficios en su momento, así la empresa conoce el nivel de sus obligaciones con sus colaboradores, para luego afrontar los desembolsos por estas, en las fechas establecidas según ley, tales como:

- Compensación por tiempo de servicios que se pagan cada semestre (los primeros 15 días de mayo y noviembre);
- vacaciones anuales que se paga al cumplir un año de servicio o en algunos casos cuando el trabajador se retirar y;

- las gratificaciones por fiestas, se paga cada semestre (los primeros 15 días de julio y diciembre) (Aste, 2021).

La provisión es relevante para el cumplimiento pecuniario y reflejar la realidad de las obligaciones de la empresa con sus trabajadores y/o terceros.

provisión de Remuneraciones

Es el reconocimiento de la remuneración fija, complementaria o variada como una obligación a pagar, que debe ser reflejada en los libros y reportes financieros contables en el momento que trabajador brinda sus labores, es decir, plasmar un importe en el pasivo, para luego abonar al trabajador como contraprestación de sus labores. También se puede decir, que la remuneración es la retribución económica recibida periódicamente por parte del empleador hacia el trabajador a cambio de una tarea desempeñada.

La remuneración juega un papel importante como derecho e interés del trabajador, amparado por la Constitución Política del Perú, derechos laborales y la NIC 19, lo cual está directamente relacionado con el hecho de que es un beneficio económico, por ende, debe ser de obligatoriedad su reconocimiento (Aste, 2021).

Proceso contable

Huampa & Vilcapaza (2019, como se citó en Aste, 2021) afirmaron que la contabilidad es una serie de etapas que permiten representar las actividades económicas de una empresa u organización a través de estados financieros; este proceso inicia a la apertura del año y cierra al término de este, el ciclo es importante para cualquier negocio, ya que le permitirá conocer sus gastos e ingresos y así hacer pronósticos, impidiendo muchas veces dificultades que podrían llevar a la baja del negocio. Por otro lado, estas etapas deben ser respaldadas por las diversas normas que regulan la

contabilidad y las finanzas, tales como, la NIC, NIIF, principios contables, regímenes tributarios, normas laborales, etc. Tales procesos contables son: recepción de documentación; registrar las tracciones en el diario, trasladar la información del diario al mayor, elaboración del balance de comprobación, ajustes de asientos, balance de comprobación ajustado, Formular los estados financieros, realizar los asientos de cierre de la contabilidad.

2.2.1.3 Teorías

Ccacro y Panez (2020) destacaron que antes de iniciar un emprendimiento comercial es recomendable instruirse en las normas vigentes que regulan las actividades. El mundo de los negocios desde el aspecto contable, está regulado por las Normas Internacionales de Contabilidad y las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas a partir de 1973. Deloitte (2019, como se citó en Ccacro y Panez, 2020) relato que en el año 2001 el IASB acogió la “NIC 19: Beneficios a los Empleados inicialmente expresado por el IASC en 1998.

Tineo y Vásquez (2020) señalaron que en la Norma Internacional de Contabilidad que tenemos actualmente, existe un reglamento muy relacionada con el estatus de los colaboradores en la empresa, que es la NIC 19: “Beneficios a Empleados”, instituye que se debe aplicar la contabilidad en su totalidad, representando todos los beneficios a los trabajadores, pero lo que se especifica en la Norma Internacional para la Elaboración de Información Financiera de los Empleados 2: Se eliminan los pagos basados en acciones, entonces resultan diferencias estructurales en los estados financieros y diferencias fiscales.

Ccacro y Panez (2019, como se citó en Aste, 2021) afirmaron que la NIC 19 considera todo los pagos emitidos por los empleadores a los empleados por su labor,

servicios u/o intelecto o recompensas debido a la finalización del trabajo injustificado; la norma lo denomina empleado en el contexto peruano se le designa trabajador ya sea colaborador, empleados, obrero, ejecutivo, etc, se recomienda reformar el término empleados a trabajador y así evitar la confusión, ya que en nuestro contexto el termino empleados se refiere a trabajadores de oficina. También se debe resaltar que la norma menciona los criterios de trabajadores que cumplen con tareas completas o parciales, permanentemente o de vez en cuando; esto significa, que todos los trabajadores fijos y eventuales deberán estar en nómina y se les deberán pagar todas las prestaciones que les correspondan.

2.2.1.4 Aspectos Generales.

Objetivo

Es la regulación del proceso contable y la publicidad de los beneficios de los trabajadores. El estándar precisa su reconocimiento:

- a) Obligación cuando un empleado presta servicios subordinado a cambio de una retribución pecuniaria o especie a futuro; y
- b) Un gasto siempre que la sociedad consuma la compensación económica de la labor de un empleado a cambio del beneficio. (NIC 19, 2014, par.1 p.1)

Alcances

Como lo manifiesta en el portal web del MEF (2018, como se citó en Escalante y Torres, 2019) la NIC 19 nombra en el numeral 5 lo siguiente:

Beneficios a corto plazo, Se espera que se liquiden por completo dentro de los 12 meses siguientes al término del período anual de informe durante el cual los trabajadores realizan servicios a cambio de: haberes, salarios, aportes al seguro, derechos de licencia pagadas por situaciones especiales (enfermedad,

maternidad, paternidad y etc), participación en las utilidades e incentivos; y beneficios no pecuniarios para colaboradores presentes, como: cuidados médica, posada, movilidad, bienes y servicios de forma gratuita o parcial subsidiado.(p.1)

Beneficios post empleo; en cuanto a este beneficio, Solís (2015) señala que estos son “pagos al colaborador terminada el vínculo empleado a empleador, como viene ser beneficios de retiro (pensión y pago alzado al retiro), seguros de salud y vida, médicos y post-empleo. -beneficios de salud del subordinado” (p.16).

Otros beneficios a largo plazo. Para Solís (2015) Las prestaciones de larga duración: beneficios que deben resolverse durante más de 12 meses después de fin de año en que el empleado completó su labor, como licencia compensatoria después de un período prolongado de trabajo o vacaciones, sabáticos, bonos de antigüedad u otros beneficios. relacionados con las prestaciones y acciones de antigüedad e invalidez de largo plazo Incentivos a pagar doce meses posteriores del término del mandato. (p.16)

Beneficios por terminación. Solís (2015) indico que es la compensación pagada al trabajador por la elección de la organización de rescindir el acuerdo por escrito con el trabajador o la elección facultativo por el colaborador de aprobar una propuesta benéfica por parte del empleador a cambio de rescindir del contrato. (p.16)

Concepto de beneficios sociales

Los beneficios sociales son: “Todas estas prestaciones parentales, además del salario base percibido por el colaborador razón de su labor; independientemente de la

remuneración, el monto o la frecuencia de los pagos, lo que importa es que el trabajador reciba lo adecuado a su condición y de acuerdo con el mandato legal (Dialogo de Jurisprudencia, 2008, como se citó en Ccaccro y Panez, 2020).”

2.2.1.5 Beneficios a los Empleados a Corto plazo.

Son importes que se estima liquidar o saldar por completo dentro de los 12 meses, y registrar en el mes donde el colaborador brindo su servicio. El procedimiento contable de los intereses a corto plazo de los empleados es al instante ya que no es necesario realizar suposiciones actuariales para sus propios registros (IASB, NIC 19, Beneficios a los colaboradores, Párrafo 9, 2014, pág. 4).

KPMG (2014, como se citó en Tineo y Vásquez, 2020) definió: los beneficios de corto plazo son aquellos que serán pagados en su totalidad 12 meses antes de terminar el ejercicio fiscal en que el trabajador preste su labor, por ejemplo:

- nominas, jornales y contribuciones al seguro;
- El derecho a licencia pagada y licencia por enfermedad pagada;
- reparto de utilidades e incentivos;
- beneficios no pecuniarios para los colaboradores presentes (atención médica, alojamiento, movilidad, provisión de productos y servicios gratis o parcialmente subsidiados);
- bonificación extraordinaria: es un beneficio económico derivado de la liberalidad del empleador, por lo que se considera un regalo; por tanto, no es una obligación ni tampoco un derecho para reclamar;
- Gratificación: una cantidad de dinero proporcionada por el empleador al trabajador en el marco de un modo especial de operación, además de

la bonificación, con motivo de la celebración de algunas fiestas patrias o religiosas, tales como fiestas patrias y navidad.

Los beneficios a corto plazo comprenden:

- a) Sueldos, haberes y aportes a la seguridad social: Son pagos económicos periódicos que los patrones realizan a sus trabajadores, y son de monto fijo o variable;
- b) Ausencias Remunerada: La persona jurídica puede pagar a sus servidores otorgándoles el derecho a faltar de su función, en situaciones particulares como “licencia, enfermedad, incapacidad temporal para el trabajo, maternidad o paternidad”. La norma señala que las ausencia remunerado se divide en: acumulativo y no acumulativo;
- c) Participación en las utilidades o estímulo pecuniario: es un incentivo que se les brinda a los trabajadores con la denominación de utilidades, con el objetivo de estimular a la proactividad, compromiso, creatividad, calidad y aptitud en su labor y también al reconocimiento a los colaboradores por el desempeño al cargo encomendado;
- d) Beneficios no pecuniarios: “Por ejemplo, atención médica, posada, transporte, provisión de bienes y servicios, total o parcialmente costeados”. (Ferrer ,2014, párr.04, como se citó en Cuchupoma, 2017). Los más habituales son horarios flexibles, el trabajo desde casa y las vacaciones en días especiales como los cumpleaños, un plan de salud privado, estacionamiento y ropa flexible

Ausencias retribuidas a corto plazo

En caso de ausencias retribuidas pueden darse por una variedad de razones, vacaciones, enfermedad, incapacidad temporal, miembro del jurado o maternidad y etc.

La empresa debe reconocer el costo esperado de los beneficios a los empleados a corto plazo en forma de ausencias remuneradas. Los poderes que se pueden conferir son de dos tipos: (IASB, NIC 19 Beneficios a los Empleados, Párrafo 13, 2014, pág. 5, como se citó en Delgados, 2019)

- *Ausencias remuneradas de carácter acumulativo*: Son ausencias cronometradas para que puedan ser utilizadas en el futuro en los casos en que no se estén utilizando actualmente. Son sensibles e irrevocables; en otras palabras, es el caso de que se pueda utilizar en el futuro, es decir, cuando el devengue se difiere por no haberse ejercido plenamente el derecho en el período corriente. Estas ausencias no podrán ser cambiadas si el empleado tiene derecho a recibir dinero por ausencias no disfrutadas; serán revocados en caso el empleado abandone la empresa, perderá por completo los derechos que no recibió. Las obligaciones de la empresa se expresan cuando los empleados realizan servicio que les concede el beneficio de las ausencias remuneradas de corto plazo.
- *Ausencias remuneradas de carácter no acumulativo*: Implica valorar los pasivos por el monto de los pagos adicionales que se espera que realice la empresa, los derechos relacionados no se transfieren en el futuro, caducarán si no se utilizan en el período actual, en otras palabras, estas ausencias no se pueden utilizar en periodos siguientes, si no se gozan en un ejercicio, se pierden. En este caso, el costo se reconocerá en el momento que la ausencia se produzca. Por lo tanto, la empresa no reconocerá ningún pasivo o gasto hasta la ausencia del empleado. Un ejemplo de este tipo de beneficio no acumulativo sería la licencia de maternidad, ya que los beneficios no

utilizados en el año en curso caducan y la trabajadora no tiene derecho a beneficio alguna.

2.2.1.6 Reconocimiento

Si los empleados han brindado sus servicios a la empresa durante el periodo sobre el que se informa, la entidad reconoce el importe de los beneficios a corto plazo pagaderos por esos servicios: (IASB, NIC 19 Beneficios a los Empleados, Párrafo 11, 2014, pág. 5) Este beneficio debe reconocerse bajo el principio del devengado, es decir, provisionar un pasivo (gasto-devengue) en el momento en que un trabajador preste su servicio intelectual u operativo a la organización y no en el momento del desembolso de efectivo (percibido) (Solis, 2015, como se citó en Escalante y Torres, 2019).

2.2.1.7 Legislación laboral

Normas laborales de los beneficios a los empleados

Según el compendio de normas laborales del régimen privado:

a) asignación familiar:

se otorga la Asignación Familiar para los trabajadores de la actividad privada, cuyas remuneraciones no se regulan por negociación colectiva equivalente al 10% del ingreso mínimo legal. **Decreto Supremo N° 035-90-TR (07/06/1990)**

b) Gratificaciones:

Uno de los beneficios acogidas dentro del régimen de actividad privada, siendo de carácter obligatorio su otorgamiento semestral, todos los empleados tiene el derecho de percibir el primero por razón de festividad patriótica y el segundo por celebración navideña. Aplica para toda modalidad de labor (presencial, teletrabajo, remoto y semipresencial) o tipo de contrato pactado (fijo o a plazo) y a razón de tiempo de servicio.

Ley N°27735 (28/05/2002)

c) Seguro vida ley:

El trabajador tiene derecho a un seguro de vida a cargo de su empleador, a partir del inicio de la relación laboral. **Decreto Legislativo N°688 (05/11/1991)**

d) Utilidades

El presente Decreto Legislativo regula el derecho de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, a participar en las utilidades de las empresas que desarrollan actividades generadoras de rentas de tercera categoría. **Decreto Legislativo N° 892 (11/11/199)**

e) Compensación por tiempo de servicios

Este beneficio es a razón de un término laboral, con el objetivo de afrontar la coyuntura por el cese hasta que vuelva a trabajar. Se realiza dos abonos al año, mayo y noviembre, de carácter obligatorio su cumplimiento, dado que, es un beneficio ganado por el tiempo de su labor. **Decreto Supremo N°004-97-TR (15/04/1997)**

f) Vacaciones

El trabajador tiene derecho a treinta días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicios. **Decreto Legislativo N° 713 Art. 10 (08/11/1991)**

La legislación laboral reconoce los beneficios pecuniarios antes mencionado, y la obligación de reconocerlo según sea el régimen laboral que le corresponda a las entidades del sector privado; se clasifica de dos tipos: el régimen general y especial (MYPE).

- Régimen general; está regulado por el Decreto Legislativo 728. Las compañías privadas que se encuentren bajo este régimen les corresponderán obligatoriamente compensar a sus colaboradores, independientemente a la remuneración por sus servicios, que sería el 100% de todos los beneficios ya mencionados en párrafos anteriores, y son: gratificación por festividad patriótica y navideñas, bonificación, CTS, vacaciones, asignación familiar, utilidades, seguros e indemnización, estos beneficios tienen su propia regla para su devengo.
- Régimen especial MYPE; regulado por D.S número 013-2013-PRODUCE, indica condiciones para su acogimiento, tales como el nivel de ventas para designar la categoría de la compañía, también señala las actividades excluidas, la cobertura de los beneficios por categoría y entre otros. Para acogerse la organización tiene que solicitar la inscripción al MINTRA.

Figura 1. Niveles de venta según MYPE

El artículo 5 de la Ley Mype (DS 013-2013-PRODUCE)

	MICROEMPRESA	PEQUEÑA EMPRESA
NIVEL DE VENTAS	HASTA 150 UIT	MAYOR A 150 UIT Y HASTA 1700 UIT

La UIT vigente para el año 2022 equivale a S/4,600.00

 Ya no se exige número máximo de trabajadores

Nota. La figura muestra el nivel de ingresos por MYPE. Fuente: PRODUCE, 2013.

sin embargo, existe algunas restricciones para algunas actividades, como son: rubro de bares, discotecas, casinos y juegos de azar.

de donde lo tome, autor

2.2.1.8 Norma tributaria.

T.U.O Ley del I.R – Art.37.

El impuesto sobre la ganancia neta se deducirá de la ganancia bruta, los gastos primordiales para mantener y subsista la fuente, y los gastos asociados a las ganancias de capital, serán deducibles:

El Art. 37 literal I) de la Ley del Impuesto sobre la Renta; considera las gratificaciones, bonificaciones, propinas y retribuciones acordadas con el empleado, incluidos los pagos realizados al servidor por cualquier motivo relacionado con una relación laboral existente y en relación con la terminación del contrato. Estos derechos podrán ser deducibles en el ejercicio fiscal al que correspondan, si han sido pagados dentro del plazo señalado en el Reglamento de presentación de Declaración Jurada correspondiente a dicho ejercicio (Espinal, 2020).

2.2.2 Estados financieros

2.2.2.1 Definición.

Por otro lado, para Rojas y Romero (2019, como se citó en Botello, 2021) mencionaron que los estados financieros son documentos que contiene información económica y financiera, en base a la normativa contable.

Ferrer (2012, como se citó en Escalante y Torres, 2019) indicó que los estados financieros están conformados por un conjunto de informes, tales como, estado de situación financiero del periodo, estado de resultado integral del periodo, estado de cambio en el patrimonio del periodo, estado de flujo de efectivo del periodo y las notas que detallan la política contable relevantes. (p.38)

Carrasco (2016, como se citó en Espinal, 2020) definieron que los estados financieros son reportes importantes que muestra en términos numéricos el resultado de la gestión operativa comercial, posesiones, obligaciones de una compañía, otros lo

conocen como estados contables y cuentas anuales, el fin de estos documentos es informar a las partes interesadas para la correcta toma de decisiones. (p.91)

La situación financiera, movimientos de dinero, utilidad y derechos son conglomeración de datos que deben ser plasmado en los estados financieros según a la norma (AccountingTools, 2021, como se citó en Ramírez y Rojas, 2021).

Los estados financieros son documentos escritos que muestran actividades operaciones comerciales y financieras de una empresa; en la mayoría de los casos auditado para verificar su precisión con fines fiscales, financieros o de inversión (Palomares y Peset, 2015, como se citó en Coronel y Meza, 2022).

Norma Internacional de contabilidad NIC – 1 (2005, como se citó en Reynoso, 2018) Un estado financiero es una presentación conformada de la situación financiera y los resultados de las actividades ejercidas, con el fin de revelar la condición financiera, resultados financieros y flujos de efectivo, con un valor útil al momento de la toma de decisiones. Por otro lado, también se muestra la gestión de los recursos encomendados a los directores para los fines convenientes de la compañía. (p.2)

2.2.2.2 Dimensiones.

Normas para la preparación de los EE.FF

Romero (2021) señaló que tanto las Normas de Internacionales de Contabilidad como la Norma Internacional de Información Financiera establece requisitos generales para la elaboración y presentación de estados financieros, tales como, lineamientos para definir las pautas y exigencias mínimos para su contenido. De manera similar, las organizaciones, sociedades u/o entidades están forzosas en aplicar la NIC 1 en la elaboración y exposición de estas, paralelamente teniendo en cuenta el criterio de Marco Conceptual. Cabe señalar que diferentes NIIF establecen requisitos para el registro, medición y revelación de transacciones y otros eventos de una sociedad.

En caso de que las NIIF no aborden un tema en particular, la administración debe desarrollar políticas contables (principios y reglas) utilizando su juicio basado en la jerarquía teórica contable (Barreto, 2021, como se citó en Romero, 2021).

Estado de situación financiera

Reynoso et al. (2018) indicaron que el estado de situación financiera es el estado financiero principal que presenta la situación o condición financiera de la compañía a una fecha determinada y está organizado por activos, pasivos y patrimonio. Esto es primordial para los accionistas (para saber si los recursos se están utilizando correctamente), para el fisco (una forma de comprobar si los impuestos se determinan adecuadamente), para los prestamistas (para otorgar prestados de forma segura) y para la directiva (Le permite decidir sobre la solvencia de la empresa, el comportamiento o rotación del inventario, las cuentas por cobrar, las medidas que se tomarán para pagar sus pasivos a corto y largo plazo, y más)

Componentes

Activo corriente, son como activo circulante; tales como recursos económicos ya sean bienes o derechos que posee una empresa, los cuales, deben hacerse líquidos, es decir convertirse en dinero en un tiempo menor a 12 meses. El activo corriente se clasifica en:

- Disponible: representa el dinero en efectivo o cuentas bancarias de inmediata disponibilidad.
- Exigible: representa las cuentas por cobrar a corto plazo, menor a 12 meses como, las cuentas por cobrar a los clientes, personal, accionistas, y etc.
- realizable; es un activo muy importante en la empresa, el que debe predominar en los ingresos que se obtiene en el negocio, esto abarca en las existencias, tal como, las mercaderías, materias primas, suministros y entre otros.

Activo no corriente: son los recursos económicos que posee un ente económico pero que no pueden hacerse líquidos fácilmente, el periodo para convertirse en dinero debe ser mayor a 12 meses, porque su finalidad es mantenerlos en la empresa por un largo período de tiempo, tal como, inversiones financieras, terrenos, edificios, maquinarias, licencias, programas para computadoras y pagos adelantado de impuesto.

Pasivo corriente: representa todas las deudas y obligaciones que tiene el ente económico, es decir, todo el dinero que debe la empresa. El son deudas u obligaciones que tiene la empresa a corto plazo, es decir, deudas que va a tener que pagar en un periodo inferior a un año, si tenemos con el Banco un préstamo la parte que tengamos que devolver menos de 12 meses, proveedores, acreedores, nóminas, seguridad social, tributos y etc)

Pasivo no corriente: la única distinción es que estas deudas se van a tener que pagar en un plazo superior a un año, es decir, el vencimiento de estas va a ser a más de 12 meses, el más importante serían los préstamos a largo plazo.

Patrimonio: cuando una empresa se crea adquiere bienes derechos y obligaciones que le permiten llevar a cabo sus actividades, los bienes son todos los objetos materiales e inmateriales que tienen un valor económico y satisfacen una necesidad, los derechos permiten a la empresa ejercer una facultad, por ejemplo, cobrar cuentas pendientes a clientes y retirar el dinero guardado en las entidades financieras, las obligaciones representan las responsabilidades adquiridas, como deudas contraídas con bancos o cuentas por pagar a proveedores, la suma de estos elementos conforman el patrimonio. También se dice que, representa el valor de las inversiones y bienes que tiene la empresa junto a las aportaciones de los socios; capital contable o patrimonio se puede dividir en dos grandes partes, capital contribuido y capital ganado. El capital

contribuido se refiere a la parte del patrimonio que han invertido los accionistas. Capital ganado refiere a las utilidades generadas, pueden ser utilidades no distribuidas o utilidades del ejercicio.

Estado de resultado

Rueda (2020) señaló que es un estado financiero que plasma los gastos e ingresos de una entidad durante un período de tiempo. En un sentido amplio, se consigue deduciendo los gastos de los ingresos para comprender mejor cuánto beneficio neto genera la empresa. La deducción es la cantidad necesaria para su trabajo y negocios a los que se ha comprometido, tales como, salarios, pagos a préstamos, proveedores, también como alquileres, servicios externos y etc. Por tanto, es un cálculo necesario para la contabilidad de cualquier compañía, independientemente de su tamaño. Por un lado, el estado de resultado proporciona información sobre el valor de la entidad que puede interesar terceros. Esto significa que su análisis expone la rentabilidad de una empresa y la toma de decisiones sobre su futuro financiero y crecimiento. El estado de resultados responde a preguntas como: a que actividad se dedica, cuánto vende, cómo se gestionan los costes y si la empresa realmente genera ingresos o beneficios en función de si vende o no sus productos y servicios. Los elementos que lo comprende son: ventas, costo de ventas, utilidad bruta, gastos administrativos y ventas, utilidad operativa, gastos e ingresos financieros, utilidad antes de impuestos, impuesto y utilidad el ejercicio.

Elementos

Ingreso: también conocida como ventas generadas por la comercialización de bienes o servicio u otros provenientes de la fuente principal. Se clasifican en ingresos ordinarios y no ordinarios.

Costo: son considerados erogaciones para desempeñar sus servicios (mano de obra, materiales, suministros y etc), o adquisiciones de bienes para la venta; está relacionado directamente con los desembolsos pecuniario para ejecutar la actividad principal.

Utilidad bruta: es el resultado que se obtiene al restar los ingresos con los costo de venta y/o servicio.

Gastos de operación: considerados desembolsos pecuniarios para mantener un funcionamiento la empresa, tales como, pago de haberes del área administrativa, área de ventas, limpieza, seguridad, alquileres, intereses financiero y etc. No está relacionado con la actividad principal de la empresa.

Utilidad de la operación: Representa el valor al restar la utilidad bruta con los gastos de operación, sin considerar los gastos financieros.

Utilidad antes de impuestos: representa el valor al restar la utilidad operativa con los gastos financieros e impuestos.

Utilidad neta: Es la ganancia de una entidad comercial, después de reducir los costos y gastos, y cuando estas sean menores.

Pérdida neta: es todo lo contrario mencionado en párrafo anterior, cuando las erogaciones de tipo ordinario o no ordinario son superiores a los ingresos, estaríamos hablando de pérdida neta.

2.2.2.3 Teorías.

Los estados de la información financiera surgen de la necesidad de organizar mejor la actividad económica de la empresa con el fin de obtener la información de

exceso de ganancia o pérdida para el año que se informa (Palomares & Peset, 2015, como se citó en Coronel y Meza, 2022).

El estado financiero o informe contable es como un informe formal sobre las actividades financieras de una compañía, persona física o jurídica. En el caso de una compañía, es de suma importancia todo el conjunto de los estados financieros exhibida de manera ordenada y comprensible. Los estados financieros son utilizados en las compañías para comunicar sobre su situación económica y financiera, además de los cambios que se han producido durante un período determinado (Fuentes, 2019, como se citó en Yuqui, 2020)

Flores (2014, como se citó en Yuqui, 2020) mencionó que NIC indica que los estados financieros deben reflejar fielmente la posición financiera, el desempeño y los flujos de efectivo de una entidad. Esta presentación debe pretender una legitimidad de los resultados de las transacciones, otros eventos y condiciones según los criterios para el reconocimiento de activos, pasivos, ingresos y costos que se especifican en el marco conceptual. Se espera que la aplicación de las NIIF junto con información adicional, según corresponda, dé como resultado una presentación razonable de los estados financieros. Una empresa cuyos estados financieros cumplan con las NIIF mostrara una declaración clara y sin salvedades de dicho cumplimiento en las notas.

2.2.2.4 Aspectos generales.

Finalidad

La finalidad de la informa les proporciona a los líderes de la compañía para una correcta y precisa decisión, de modo que, la organización permanezca en competencia en el mercado de los negocios; también permitirá dar conocimiento del resultado del manejo de las diferentes áreas que comprende una empresa, por ejemplo, podemos

conocer si el área de tesorería está gestionando correctamente los cobros, las cuales le permitirá cumplir con proveedores, planilla, honorarios, impuestos y etc.

Objetivo

Esta norma estipula la adecuada divulgación de todos los informes financieros de la propia entidad y otras entidades para garantizar la equidad. Esta norma define los requisitos generales para la divulgación de informes financieros, lineamientos para establecer su estado y exigencias básicas para su contenido (IASB, NIC 1 Presentación de Estados Financieros, Párrafo 1, 2003, pág. 1)

Los elementos que conformar parte de los estados financieros son: activo, pasivo, patrimonio; ingresos, gastos, aportes, distribución, resultado y flujo de dinero.

Figura 2. Componentes de los estados financieros



Nota: La figura muestra la composición de los estados financieros. Fuente: Yuqui, 2020.

2.2.2.5 Características.

García (2012, como se citó en Polo 2020) mencionó que los estados financieros se caracterizan por la información que transmite en base a las normativas que la regulan y son las siguientes:

- **Relevancia:** debe tener información importante con la capacidad de influir en las decisiones de los usuarios.

- **Representación fiel:** Debe reflejar con precisión los fenómenos que pretende representar. Para ser completamente precisa, debe tener tres características: debe ser completa, es decir, explicar y describir el origen, los ajustes, el valor razonable, la calidad y naturaleza de la partida; neutral, quiere decir, no debe haber alteraciones ni manipulación en la información; e infalible, se debe seleccionar y aplicar procesos congruentes para evitar la omisión y error al desarrollar la estimación
- **Comparabilidad:** La información de una organización informante es particularmente útil cuando se compara con la misma información de otras organizaciones y la misma información sobre la misma organización para otro periodo. Para que la información sea consistente, algo debe ser similar y las cosas diferentes deben ser distintas
- **Verificabilidad:** La información presentada a los usuarios debe representar fielmente la situación financiera y económica. Esto significa que puede ser verificables usando la misma metodología para llegar al mismo resultado.
- **Oportunidad:** La información a debe ser actual y presentada al momento que se la requiera, caso contrario no sería útil, debe elaborarse con un intervalo de tiempo (mensual, bimensual, trimestral, semestral o anual).
- **Comprensibilidad:** La información debe presentar una adecuada estructura para su entendimiento y comprensión, hay q tener claro que este tipo de información está dirigido para usuarios que comprendan el mundo del negocio.

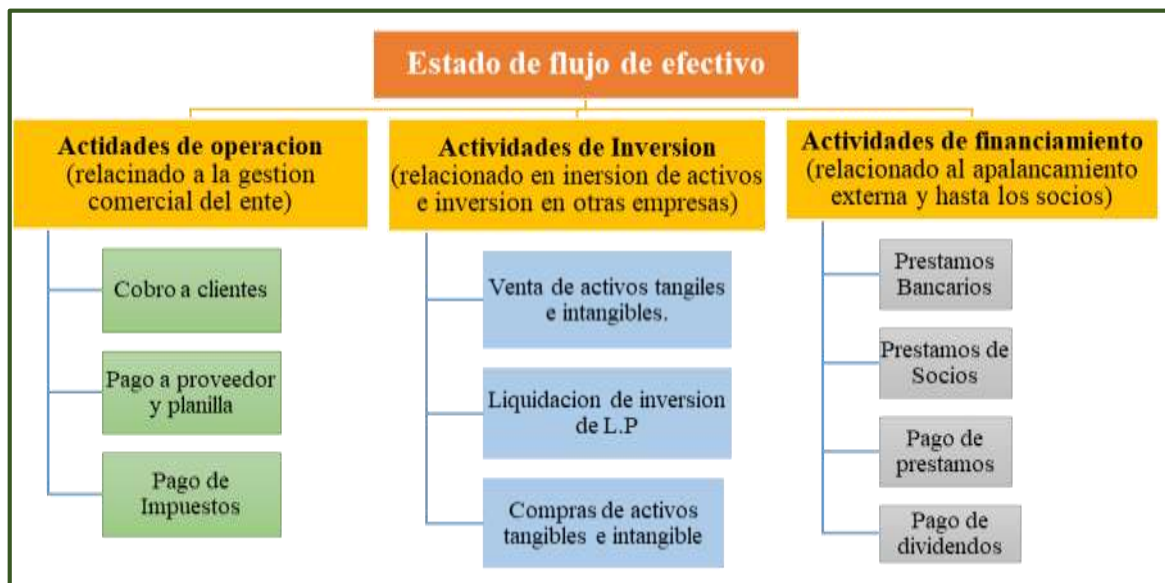
2.2.2.6 Clasificación de los estados financieros.

- **Estado de situación financiera al final del periodo:** refleja el estatus financiero de una industria mediante partidas del activo (posesiones, derechos), pasivos

(obligaciones con terceros y/o relacionadas) y patrimonio (capital, aumento, eficiencia y distribución de los recursos aportador); correspondiente a un periodo determinado (Manrique, 2017, como se citó en Loayza, 2021).

- Estado del resultado integral del periodo: detalla mediante partidas la gestión comercial y todo lo que coadyuva a la realización de esta; es decir, plasme el nivel de ingresos, costos, gastos (ventas-administrativos), apalancamiento financieros o terceros, otros ingresos (enajenación, subsidio, etc.), gasto de impuesto; con el fin de determinar el resultado financiero y económico de las gestiones comerciales.
- Estado de cambio en el patrimonio del periodo: Refleja las variaciones del patrimonio (recursos propios) en las siguientes partidas: saldo inicial de patrimonio, ajustes anteriores, variaciones antes del resultado, utilidad o pérdida del ejercicio, distribución y saldos del patrimonio; correspondiente a un periodo determinado.
- Estado de flujos de efectivo del periodo: muestran el circuito del efectivo que se origina en la actividad operativa (cobro a clientes, terceros, proveedores, haberes, impuestos y etc.), inversión (compra y venta de activos) y financiamiento (prestamos, emisión de deudas, amortización de esta, etc.); de un determinado periodo, con la finalidad de plasmar los cambios en las actividades antes mencionadas, para realizar proyecciones del efectivo.

Figura 3. Estructura de estado de flujos de efectivo



Nota. La figura muestra la estructura del estado de flujo de efectivo. Fuente: elaboración propia, 2022.

- Notas: es considerada un anexo de los estados financieros, su finalidad es explicar, aclarar y respaldar los resultados de cada partida.

2.2.2.7 Análisis de estados financieros.

El análisis es un método que determinar la eficiencia de la gestión operativa de una organización y la decisión de invertir u otorgar créditos. También es considerada una herramienta para interpretar y comparar la información contable.

- **Análisis porcentual**, también conocida como vertical; corresponde en la presentación en porcentajes cada uno de los rubros del estado de situación financiera y el estado de resultado, con el fin de conocer los cambios de los rubros que conforma estos estados y el valor que representa en esta.

Formula: $(\text{valor parcial} / \text{valor total}) \times 100$.

Ejemplo:

Figura 4. Ejemplo de análisis vertical del estado de situación financiera

EMPRESA TODOS FELICES S.A.C ESTADO DE SITUACION FINANCIERA Acumulado al 31 de Diciembre del 2021 (en nuevos soles)		
	S/.	PORCENTUAL
ACTIVO CORRIENTE		
EFFECTIVO Y EQUIVAL. DE EFCTVO	7,090,000.00	45.45%
EXISTENCIAS, SUMINISTROS	3,700,000.00	23.72%
GASTOS CONTRTADOS POR ANTICIPADO	110,000.00	0.71%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	10,900,000.00	69.87%
ACTIVO NO CORRIENTE		
INMUEBLES, MAQUIN. Y EQUIPO (Neto)	1,000,000.00	6.41%
OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES	3,700,000.00	23.72%
TOTAL ACTIVO NO CTE.	4,700,000.00	30.13%
TOTAL ACTIVO	S/.	
	15,600,000.00	100%
PASIVO CORRIENTE		
TRIB. CONTRAP Y APORT. A SP Y ESS	250,000.00	1.60%
REMUNERAC. Y PARTICIP POR PAGAR	440,000.00	2.82%
CTAS POR PAGAR COMERCIALES	4,900,000.00	31.41%
OBLIGACIONES FINANCIERAS	2,600,000.00	16.67%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	8,190,000.00	52.50%
PASIVO NO CORRIENTE		
OBLIGACIONES FINANCIERAS	3,290,000.00	21.09%
TOTAL PASIVOS	3,290,000.00	
PATRIMONIO		
CAPITAL SOCIAL	460,000.00	2.95%
RESULTADOS ACUMULADOS	2,000,000.00	12.82%
RESULTADOS DEL EJERCICIO	1,660,000.00	10.64%
TOTAL PATRIMONIO	4,120,000.00	26.41%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	S/.	
	15,600,000.00	100%

Nota: La figura muestra un estado de situación financiera representado en porcentajes.
Fuente: elaboración propia

- **Análisis histórico**, conocido como horizontal: Permite conocer cuanto a variado las partidas contables con respecto a un periodo anterior u otros periodos. Conlleva a comparaciones de importes y porcentajes de los rubros contables similares. Las partidas de rubros con cambios relevantes deben ser analizadas, para conocer los causantes y tomar decisiones bajo estos indicadores.

Formula $((\text{periodo actual} / \text{periodo anterior}) - 1) \times 100$.

Ejemplo:

Figura 5. Ejemplo de un análisis horizontal

EMPRESA TODOS FELICES S.A.C				
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA				
Acumulado al 31 de Diciembre del 2021				
(en nuevos soles)				
	2021	2020	Absoluta	Relativa
	S/.		2020 - 2021	
ACTIVO CORRIENTE				
EFFECTIVO Y EQUIVAL. DE EFCTIVO	9,390,000.00	7,090,000.00	2,300,000.00	32.44%
EXISTENCIAS, SUMINISTROS	1,400,000.00	3,700,000.00	-2,300,000.00	-62.16%
GASTOS CONTRTADOS POR ANTICIPADO	60,000.00	110,000.00	-50,000.00	-45.45%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	10,850,000.00	10,900,000.00	-50,000.00	-0.46%
ACTIVO NO CORRIENTE				
INMUEBLES, MAQUIN. Y EQUIPO (Neto)	1,360,000.00	1,000,000.00	360,000.00	36.00%
OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES	2,670,000.00	3,700,000.00	-1,030,000.00	-27.84%
TOTAL ACTIVO NO CTE.	4,030,000.00	4,700,000.00	-670,000.00	-14.26%
TOTAL ACTIVO S/.	14,880,000.00	15,600,000.00	-720,000.00	-4.62%
PASIVO CORRIENTE				
TRIB. CONTRAP Y APORT. A SP Y ESS	500,000.00	250,000.00	250,000.00	100.00%
REMUNERAC. Y PARTICIP POR PAGAR	470,000.00	440,000.00	30,000.00	6.82%
CTAS POR PAGAR COMERCIALES	3,680,000.00	4,900,000.00	-1,220,000.00	-24.90%
OBLIGACIONES FINANCIERAS	1,800,000.00	2,600,000.00	-800,000.00	-30.77%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	6,450,000.00	8,190,000.00	-1,740,000.00	-21.25%
PASIVO NO CORRIENTE				
OBLIGACIONES FINANCIERAS	2,340,000.00	3,290,000.00	-950,000.00	-28.88%
TOTAL PASIVOS	2,340,000.00	3,290,000.00	-950,000.00	-28.88%
PATRIMONIO				
CAPITAL SOCIAL	460,000.00	460,000.00	-	0.00%
RESULTADOS ACUMULADOS	3,660,000.00	2,000,000.00	1,660,000.00	83.00%
RESULTADOS DEL EJERCICIO	1,970,000.00	1,660,000.00	310,000.00	18.67%
TOTAL PATRIMONIO	6,090,000.00	4,120,000.00	1,970,000.00	47.82%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO S/.	14,880,000.00	15,600,000.00	-720,000.00	-4.62%

Nota: La figura muestra un estado de situación financiera representado en un análisis horizontal. Fuente: elaboración propia

2.2.2.8 Usuarios

Existen diversos usuarios que requieren de la información contable, aunque su objetivo es totalmente diferente para cada uno de ellos. Se clasifican en dos tipos y según el vínculo que tengan con el ente económico, se les denomina en usuarios directos e indirecto.

Usuarios directos (internos), tiene acceso a la información variada y detallada de esta.

- Propietarios: a través de la información contable conocerán la rentabilidad de sus aportaciones y a la espera de dividendos.

- Gerencia y directores: Son los designados al manejo y control de los recursos del ente económico, con el objetivo de generar solvencia, rentabilidad, estabilidad y optimizar los recursos, por medio de la información contable.
- Empleados: el interés se basa en el bienestar propio, es decir, el ente económico puede generarle estabilidad laboral y a su vez considerar el crecimiento propio dentro de la organización.

Usuarios indirectos (no pertenece a la empresa)

- Inversionistas: son personas físicas que tienen la intención de invertir en la compra de acciones de una empresa ya sea para tener un control sobre ella o solo para obtener beneficios pecuniarios. La contabilidad es fundamental para los inversores porque puede dar pistas sobre la salud financiera de esta.
- Entidad financiera: una de las principales actividades es prestar dinero, le es importante para evaluar si la entidad puede afrontar a futuro un apalancamiento financiero.
- Proveedores: buscan conocer si la empresa que les compra podrá pagar lo que le vende a crédito, para a partir de ello decidir si le dan el crédito, así como el monto y el plazo.
- Estado: es un usuario de la información financiera y el énfasis es determinar si la empresa cumple de manera adecuada con el cálculo de la utilidad gravable ya que es la base sobre la cual la empresa paga sus impuestos.
- Clientes: por medio de la información contable pueden ver si esta empresa les puede proporcionar lo que necesitan, si tienen la capacidad de satisfacer sus necesidades.

2.1 Definición de términos básicos

Beneficios sociales: son retribuciones pecuniarias a razón de servicios ejecutados, están estipulados en las normas competentes en la materia, deben ser acatados por los empleadores, organizaciones que contraten colaboradores. Tiene como objetivo recompensar a los trabajadores por su esfuerzo físico y/o intelectual.

Remuneración: dinero que se entrega de forma regular a toda persona que ha ejercido una función, labor y entre otros acatamientos que han sido estipulado en el acuerdo contractual.

NIC 19: En el ámbito contable existe variedad de normas, que tiene como objetivo encaminar al adecuado reconocimiento de las operaciones que ejecuta una organización con el fin de transmitir un informe contable eficiente, clara, congruente y real. La NIC 19 expone a detalle los beneficios que se les debe reconocer a los trabajadores en un corto o largo plazo de tiempo.

Ausencias Remunerada: La persona jurídica puede pagar a sus servidores otorgándoles el derecho a faltar de su función, en situaciones particulares como “licencia, enfermedad, incapacidad temporal para el trabajo, maternidad o paternidad”

Estados financieros: son considerados informes de las situaciones financieras y económicas correspondientes a un tiempo determinado de las operaciones ejecutadas; su objetivo es exponer la rentabilidad generada, los derechos, obligaciones y posesiones de una organización o ente económico.

Gastos: son todos los desembolsos en efectivo o equivalente a ella, realizados por un ente economía para mantener la fuente, tales como, pago a proveedores, remuneraciones, beneficios, honorarios, prestamos con terceros o relacionadas, alquiler y entre otros.

Ingresos: entrada de dinero por razones de ventas comerciales, servicios o ventas ordinarias, aportes, prestamos, enajenación, subsidios, tipo de cambio a favor y etc.; también se conoce como el crecimiento del activo de compañía.

Activo corriente: son como activo circulante; tales como recursos económicos ya sean bienes o derechos que posee una empresa, con una disponibilidad, exigencia y realizable en 12 meses.

Devengo: “Los hechos económicos se reconocen cuando ocurren, no cuando se realizan o reciben los pagos” (Zans, 2009, como se citó en Escalante y Torres, 2019).

Activo no corriente: son los recursos económicos que posee un ente económico pero que no pueden hacerse líquidos fácilmente, el periodo para convertirse en dinero debe ser mayor a 12 meses.

Pasivo corriente: representa todas las deudas y obligaciones que tiene el ente económico, es decir, todo el dinero que debe la empresa en un periodo de 12 meses.

Empresa en marcha: “Los estados financieros deben elaborarse bajo el supuesto de que el negocio o entidad continuará como un negocio en marcha a menos que la administración tenga la intención de liquidar o cesar sus operaciones” (Ferrer, 2012, como se citó en Escalante y Torres, 2019).

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

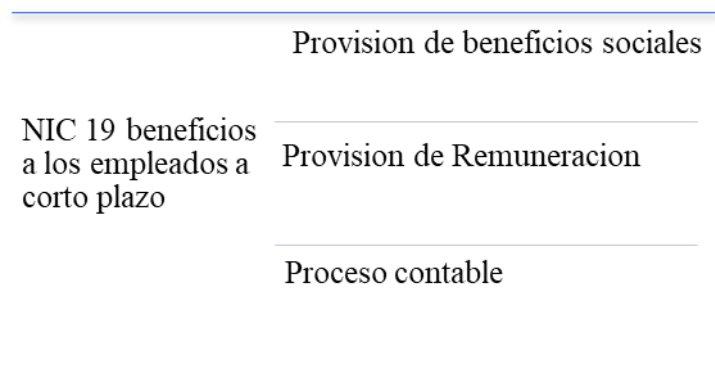
3.1 Enfoque de la investigación

Desde la perspectiva de la naturaleza de esta investigación, se optó en aplicar el enfoque cuantitativo. Hernández et al. (2017) señalaron que la investigación cuantitativa está más asociadas a métodos matemáticos, métodos de comprobación y medición; permite validar hipótesis por medio de datos analizado.

3.2 Variables

Variable independiente

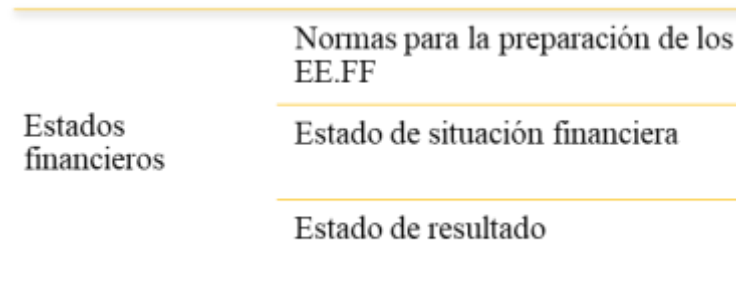
Figura 6. Dimensiones de la variable independiente



Nota: La figura muestra las dimensiones de la primera variable. Fuente: Aste 2021

Variable dependiente

Figura 7. Dimensiones de la variable dependiente



Nota: La figura muestra las dimensiones de la primera variable. Fuente: Romero 2021

3.2.1 Operacionalización de las variables

Tabla 1. Operacionalización de las variables

VARIABLES	DEFINICION	DIMENSION	INDICADORES	ITEMS
NIC 19 Beneficio a los empleados a corto plazo	Es una compensación pecuniaria o en especie, de carácter obligatorio según ley, otorgada a los colaboradores de una empresa por su labor. Bajo esta normativa contable señala que los beneficios a corto plazo son los reintegros abonados a los trabajadores, empleados, obreros, jornaleros y etc. en un periodo 12 meses o un ejercicio anual.	Provisión de beneficios sociales	<ul style="list-style-type: none"> · Protección del desempleo · Compensación por tiempo de servicios · Vacaciones 	Del 1 al 5
		Provisión de remuneraciones	<ul style="list-style-type: none"> · Pago mensual de remuneraciones · Provisión contable · Obligación laboral 	Del 6 al 10
		Proceso contable	<ul style="list-style-type: none"> · Registro de compras y ventas · Libros contables · Estados financieros 	Del 11 al 15
Estados financieros	Es un conjunto de reportes que refleja información financieros y económicos de una entidad. Su elaboración y presentación es en base a las NIC 1, con el objetivo de estandarizar la información entre empresas.	Normas para la preparación de los EE.FF	<ul style="list-style-type: none"> · Usuarios de los EE.FF · Periodicidad de los EE.FF · Requisitos de los EE.FF. 	Del 16 al 21
		Estado de Situación Financiera	<ul style="list-style-type: none"> · Activo · Pasivo · Patrimonio 	Del 22 al 27
		Estado de Resultado	<ul style="list-style-type: none"> · Ingresos · Gastos Administrativos · Gastos de Ventas 	Del 28 al 33

Fuente: Aste 2021 y Romero 2021

3.3 Hipótesis

3.3.1 Hipótesis general.

Existe relación entre NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

3.3.2 Hipótesis específicas.

Existe relación entre provisión de beneficios contables y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

Existe relación entre provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

Existe relación entre proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.

3.4 Tipo de Investigación

Según el estudio encaminado, el tipo de investigación es correlacional. Hernández et al. (2017) señalaron que, consiste en encontrar o medir la relación entre 2 o más categorías, por medio de un patrón; se clasifican en correlacional positiva, es cuando ambas van en la misma dirección; correlacional negativa, cuando ambas van en direcciones opuestas; y correlación cero, es cuando no existe relación. La relación puede ser fuerte o débil.

Investigación aplicada según Hernández et al. (2017) mencionan que este tipo de investigación conduce a la solución de problemas prácticos y específicos en áreas delineadas, su finalidad es llevarlo a la práctica para lograr avances en la sociedad, cultural, tecnológicos y otros campos.

3.5 Diseño de Investigación

Según al estudio realizado el diseño es no experimental, ya que el investigador observará y analizará las variables o fenómenos en su ambiente original, no se maniobrarán las variables. su característica principal es la no intervención o manipulación del objeto estudiado.

Transversal, también conocida como transeccional; es una de las cualidades del diseño mencionado en el párrafo anterior. Se caracteriza por reunir datos, documento, nota y etc. de un momento específico, con el propósito de analizarlo en el momento que se obtuvieron los datos.

3.6 Población y Muestra

3.6.1 Población.

Según Hernández et al. (2017) señalaron que la población es el conjunto de todos los elementos, cuya propiedad se van a estudiar y se caracteriza por tener patrones de estudio semejante, puede ser medibles. La población de la investigación es finita, es decir, una cantidad manejable para el estudio, constituida por 30 colaboradores externos de una empresa de servicio.

3.6.2 Muestra.

Según Hernández et al. (2017) señalaron que la muestra es una parte del todo. Su selección es en base a similitud en patrones, tales como, conocimiento, talla, edad, género y etc. Como la población es finita, se optará por una muestra censal, es decir, la muestra será toda la población, ósea los 30 colaboradores externos, con conocimiento sobre el tema, conformado por 25 contadores y 5 administradores.

3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Tabla 2. *Ficha técnica 1 cuestionario NIC 19 Beneficios a los empleados a corto plazo*

FICHA TECNICA N.º 1

Nombre del Instrumento: Cuestionario NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo

Autor : Jackeline Julia, Aste Andrade

Año : 2021

Tipo de instrumento : Cuestionario

Objetivo : Evaluar la variable NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo

Muestra : 30 colaboradores

Número de ítem : 15 ítems

Alternativa de respuestas: Nunca / Casi Nunca/ A Veces / Casi Siempre/ Siempre

Aplicación : Directa y Anónima

Tiempo de administración: 30 minutos

Normas de aplicación: El colaborador marcará en cada ítem de acuerdo lo que considere adecuado respecto a lo observado.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 3. *Ficha Técnica 2 Cuestionario Estados Financieros***FICHA TECNICA N.º 02**

Nombre del Instrumento: Cuestionario Estados Financieros

Autor : Roxana Loayza Abal

Año : 2019

Tipo de instrumento : Cuestionario

Objetivo : Evaluar la variable Estados Financieros

Muestra : 30 colaboradores

Número de ítem : 18 ítems

Alternativa de respuestas: Nunca / Casi Nunca/ A Veces / Casi Siempre/ Siempre

Aplicación : Directa y Anónima

Tiempo de administración: 30 minutos

Normas de aplicación: El colaborador marcará en cada ítem de acuerdo lo que considere adecuado respecto a lo observado.

Fuente: Elaboración propia

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

4.1 Análisis de los Resultados

Tabla 4. *Edades de los encuestados*

Edades de los encuestados					
		Frecuenci	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		a		válido	acumulado
Válido	<= 25	5	16,7	16,7	16,7
	26 - 33	18	60,0	60,0	76,7
	34 - 42	4	13,3	13,3	90,0
	43+	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

El 90% de los encuestados tiene hasta 42 años.

Tabla 5. *Prueba de normalidad*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
ESTADOS FINANCIEROS	,134	30	,178	,955	30	,228
NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	,130	30	,200*	,944	30	,118

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Formulación de hipótesis

H₀: Los datos de NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo y Estados Financieros tienen distribución normal.

H₁: Los datos de Los datos de NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo y Estados Financieros no tienen distribución normal.

Regla de decisión

Sig, > 0,05 Aceptamos H₀

Sig, $< 0,05$ Aceptamos H_1

Resultados

NIC 19:Beneficio a corto plazo ,118 $> 0,05$ Aceptamos la H_0

Estados Financieros ,228 $> 0,05$ Aceptamos la H_0

Conclusiones:

Los datos de NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo y Estados Financieros tiene distribución normal . Por ello emplearemos la Correlación de Pearson

Interpretación:

La significancia de Estados Financieros es ,228 y la significancia de la NIC 19 beneficio a los empleados a corto plazo es de ,118 ambas significancias son mayores que el nivel de error 0,05 por lo tanto aceptamos la hipótesis nula, es decir, los datos presentan normalidad, por lo tanto, aplicaremos la prueba de correlación de Pearson.

Tabla 6. Correlación de Pearson

		PROVISION DE BENEFICIOS SOCIALES	PROVISION DE REMUNERACIONES	PROCESOS CONTABLES	NIC 19 BENEFICIO A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	NORMAS PARA LA PREPARACION	ESTADO DE SITUACION	ESTADO DE RESULTADOS	ESTADOS FINANCIEROS
PROVISION DE BENEFICIOS SOCIALES	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	1 30	,515** 30	,472** 30	,726** 30	,373* 30	,587** 30	,466** 30	,562** 30
PROVISION DE REMUNERACIONES	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,515** ,004 30	1 ,004 30	,704** ,000 30	,898** ,000 30	,211 ,263 30	,600** ,000 30	,331 ,074 30	,450* ,013 30
PROCESOS CONTABLES	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,472** ,008 30	,704** ,000 30	1 ,000 30	,892** ,000 30	,447* ,013 30	,664** ,000 30	,426* ,019 30	,607** ,000 30
NIC 19 BENEFICIO A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,726** ,000 30	,898** ,000 30	,892** ,000 30	1 ,000 30	,402* ,028 30	,728** ,000 30	,470** ,009 30	,632** ,000 30
NORMAS PARA LA PREPARACION	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,373* ,042 30	,211 ,263 30	,447* ,013 30	,402* ,028 30	1 ,001 30	,582** ,001 30	,470** ,009 30	,816** ,000 30
ESTADO DE SITUACION	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,587** ,001 30	,600** ,000 30	,664** ,000 30	,728** ,000 30	,582** ,001 30	1 ,000 30	,654** ,000 30	,883** ,000 30
ESTADO DE RESULTADOS	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,466** ,010 30	,331 ,074 30	,426* ,019 30	,470** ,009 30	,470** ,009 30	,654** ,000 30	1 ,000 30	,834** ,000 30
ESTADOS FINANCIEROS	Correlación de Pearson Sig. (bilateral) N	,562** ,001 30	,450* ,013 30	,607** ,000 30	,632** ,000 30	,816** ,000 30	,883** ,000 30	,834** ,000 30	1 ,000 30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Formulación de hipótesis general

H₀: $r = 0$, No existe correlación entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros

H₁: $r \neq 0$, Existe correlación entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros

Regla de decisión

Sig. $> 0,01$ Aceptamos H₀

Sig, $< 0,01$ Aceptamos H₁

Resultados

,000 $< 0,01$ Aceptamos la H₁

Conclusiones

Existe correlación de Pearson entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros, con un nivel de error de 0,01.

Interpretación

El coeficiente de correlación de Pearson es ,632 siendo positivo; la relación entre las variables es directa, es decir, mientras más eficiente sea la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo los Estados Financieros también lo serán y, por último, el coeficiente correlación de Pearson es ,632 el cual es moderado porque está entre el rango de 0,500 y 0,699.

Formulación de primera hipótesis específica

H₀: $r = 0$, No existe correlación entre provision de beneficios sociales y Estados Financieros

H₁: $r \neq 0$, Existe correlación entre provision de beneficios sociales y Estados Financieros

Regla de decisión

Sig. $> 0,01$ Aceptamos H₀

Sig. $< 0,01$ Aceptamos H₁

Resultados

,001 $< 0,01$ Aceptamos la H₁

Conclusiones

Existe correlación de Pearson entre provision de beneficios sociales y Estados Financieros, con un nivel de error de 0,01.

Interpretación

El coeficiente de correlación de Pearson es ,562 siendo positivo; la relación entre las variables es directa, es decir, mientras mayor sea la provisión de beneficios sociales eficientes serán los Estados Financieros, por último, el coeficiente correlación de Pearson es ,562 el cual es **moderado** porque está entre el rango de 0,500 y 0,699.

Formulación de segunda hipótesis específica

H₀: $r = 0$, No existe correlación entre provision de remuneraciones y Estados Financieros

H₁: $r \neq 0$, Existe correlación entre provision de remuneraciones y Estados Financieros

Regla de decisión

Sig. $> 0,05$ Aceptamos H₀

Sig. $< 0,05$ Aceptamos H₁

Resultados

,013 $< 0,05$ Aceptamos la H₁

Conclusiones

Existe correlación de Pearson entre provision de remuneraciones y Estados Financieros, con un nivel de error de 0,05.

Interpretación

El coeficiente de correlación de Pearson es ,450 siendo positivo; la relación entre las variables es directa, es decir, en la medida que aumente la provision de remuneraciones tambien aumentaran los Estados Financieros, por último, el coeficiente correlación de Pearson es ,450 el cual es bajo puesto que es menor al valor 0,500.

Formulación de tercera hipótesis específica

H₀: $r = 0$, No existe correlación entre proceso contable y Estados Financieros

H₁: $r \neq 0$, Existe correlación entre proceso contable y Estados Financieros

Regla de decisión

Sig. $> 0,01$ Aceptamos H₀

Sig. $< 0,01$ Aceptamos H₁

Resultados

$,000 < 0,01$ Aceptamos la H₁

Conclusiones

Existe correlación de Pearson entre proceso contable y Estados Financieros, con un nivel de error de 0,01.

Interpretación

El coeficiente de correlación de Pearson es ,607 siendo positivo; la relación entre las variables es directa, es decir, mientras mayor sean el proceso contable mayor serán los Estados Financieros, por último, el coeficiente de correlación de Pearson es ,607 es el cual es moderado porque está entre el rango de 0,500 y 0,699.

Regresión

Tabla 7. Variables entradas / eliminadas^a

Variables entradas/eliminadas ^a			
Modelo	VARIABLES ENTRADAS	VARIABLES ELIMINADAS	Método
1	NIC 19 BENEFICIO A LOS EMPLEADOS CORTO PLAZO ^b	.	Introducir

a. Variable dependiente: ESTADOS FINANCIEROS

b. Todas las variables solicitadas introducidas.

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Coefficiente de Determinación

Tabla 8. Resumen del modelo

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,632 ^a	,399	,377	6,67852

a. Predictores: (Constante), NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Interpretación:

En el cuadro de Resumen del modelo decimos del **R** cuadrado o coeficiente de determinación el valor de 0,399, lo convertimos en porcentaje para mayor facilidad de interpretación multiplicándolo por cien, tenemos el **R** cuadrado es 39,9% y decimos que la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo influye en los Estados Financieros en 39,9%, es una influencia **alta**.

Cuadro de NOVA

Tabla 9. ANOVA

ANOVA^a						
Modelo		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	828,594	1	828,594	18,577	,000 ^b
	Residuo	1248,873	28	44,603		
	Total	2077,467	29			

a. Variable dependiente: ESTADOS FINANCIEROS

b. Predictores: (Constante), NIC 19 BENEFICIO A LOS EMPLEADOS CORTO PLAZO

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Formulación de hipótesis general (cuadro 3 y 4)

H₀: $b^* = 0$, No existe regresión entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros

H₁: $b \neq 0$, Existe regresión entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros

*b= coeficiente de regresión

Regla de decisión

Sig. $> 0,01$ Aceptamos H₀

Sig, $< 0,01$ Aceptamos H₁

Resultados

,000 $< 0,01$ Aceptamos la H₁

Conclusiones

Existe regresión lineal entre NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y Estados Financieros, con un nivel de error de 0,01

Tabla 10. Cuadro de coeficiente

Modelo		Coeficientes ^a						
		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.	99.0% intervalo de confianza para B	
		B	Desv. Error	Beta			Límite inferior	Límite superior
1	(Constante)	19,741	12,848		1,537	,136	-6,576	46,059
	NIC 19 BENEFICIO A LOS EMPLEADOS CORTO PLAZO	,779	,181	,632	4,310	,000	,409	1,149

a. Variable dependiente: ESTADOS FINANCIEROS

Fuente: Elaboración propia. (SPSS versión 26)

Ecuación de regresion

$$Y = a + Bx$$

Y = Variable dependiente

a = Constante

B = Coeficiente de regresion

X = Variable independiente

Interpretacion:

Estados Financieros es = 19,741+,779 NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo

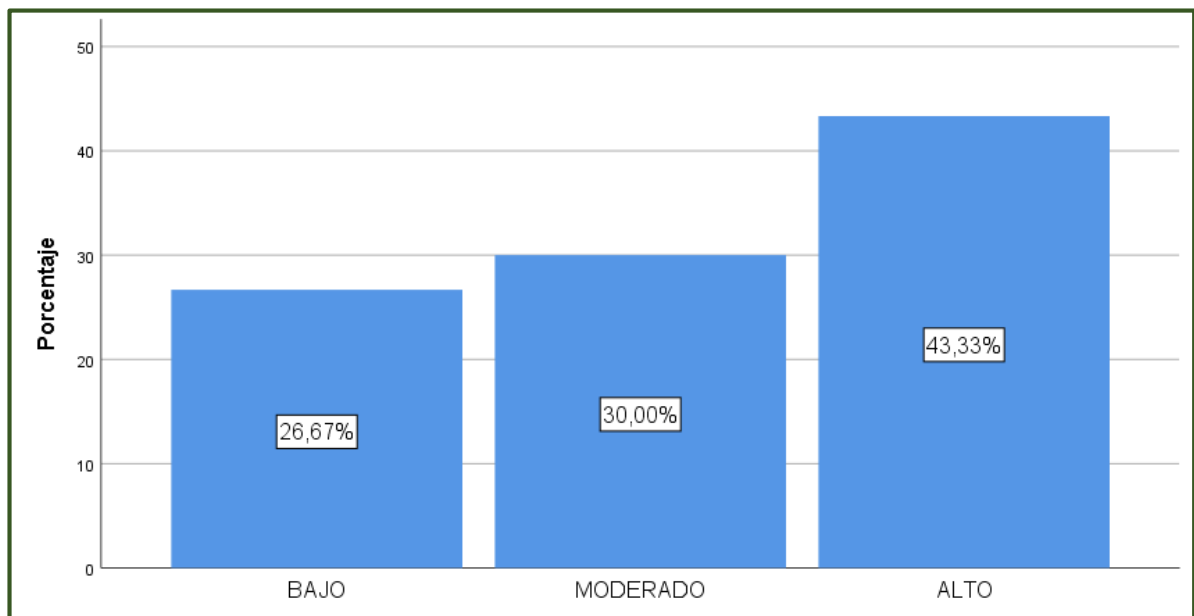
Interpretacion de B su valor es ,779

Por cada punto que aumenta NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo, Estados Financieros aumentara en ,779.

Tabla 11. Baremos de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	BAJO (56-64)	8	26,7	26,7	26,7
	MODERADO (65-73)	9	30,0	30,0	56,7
	ALTO (74-80)	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente; Elaboración propia (SPSS)

Figura 8. Baremos de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo.

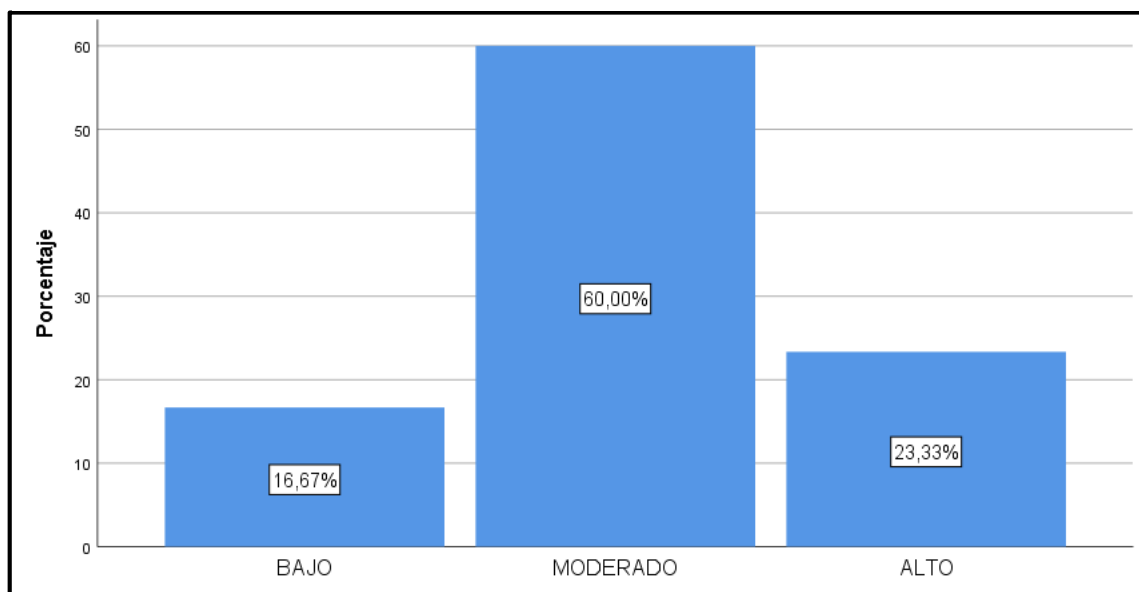
Fuente; Elaboración propia (SPSS)

El 43.33% de los encuestados indicaron que la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo fue alto.

Tabla 12. *Baremos de Estados financieros*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	BAJO (58-69)	5	16,7	16,7	16,7
	MODERADO (70-81)	18	60,0	60,0	76,7
	ALTO (82-90)	7	23,3	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente; Elaboración propia (SPSS)

Figura 9. *Baremos de Estados financieros*

Fuente; Elaboración propia (SPSS)

El 23.33% de los encuestados indicaron que el estado de situación financiera fue alto.

4.2 Discusión

En base a los resultados obtenidos en la presente tesis se determinó que existe relación entre ambas variables propuestas y estudiadas que son NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y estados financieros, con un coeficiente de correlación de Pearson de ,632 con un nivel de error de 0,01, es decir, al considerar eficientemente la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo los Estados Financieros también serán infalibles. Para corroborar este hecho, se puede visualizar en el análisis descriptivo donde encontramos que de las 30 encuestados, el 43.33% manifestaron que la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo deben ser provisionadas, dada que son derechos fundamentales que deben ser otorgadas a los todos los colaboradores de una organización y paralelamente el reconocimiento debe figurar en los libros contables, además, el 23.33% de los encuestados, manifestaron que los estados financieros son altos, dado que, todas las gestiones operativas, tales como, derechos, compromisos, patrimonio, ingresos y egresos deben reconocerse y presentarse en los EEEF en base a las normativas contables. Se concluye que, si se consideran adecuadamente la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo, los estados financieros serán eficientes. Los profesionales competentes tienen una responsabilidad de considerar adecuadamente la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo en 39.9 % equivalente al R cuadrado en 0.399. En referente a sus dimensiones expuestas, se halló relación entre provision de beneficios sociales y estados financieros, con un coeficiente de correlacion de Pearson de ,562 con un nivel de error de 0,01, dado que, las provisiones de estos beneficios (CTS, vacaciones, seguros, bonificaciones, gratificaciones y etc) deben considerarse mes a mes para que los pasivos reflejen el importe real, asi tener previsto los compromisos y evitar incumplimiento de pago por falta de liquidez o sanciones por parte de las instituciones competentes; tambien se hallo relacion entre provision de remuneraciones y estados financieros, con un coeficiente de

correlacion de Pearson de ,450 con un nivel de error de 0,05, ya que, la provision de remuneracion (sueldos) es considerada una obligación a pagar, que debe ser reflejada en los libros y reportes financieros contables en el momento que trabajador brinda sus labores, es decir, plasmar un importe en el pasivo, para luego abonar al trabajador como contraprestación de sus labores y evitar incumplimiento de pago por falta de liquidez o sanciones por parte de las instituciones competentes; igualmente se encontro relacion entre proceso contable y estados financieros, con un coeficiente de correlacion de Pearson de ,607 con un nivel de error de 0,01, debido a que, la contabilidad es una serie de etapas que permiten representar las actividades económicas de una empresa u organización y exponerlo a través de estados financieros con el fin de conocer los resultados para la toma de decisiones.

A continuación se mencionara a autores que coinciden con los resultados encontrados en la presente estudio de investigación, Sifuentes y Vidal (2022) realizaron una investigación con el objetivo de exponer la relación de la NIC 19 y la rentabilidad de las MYPES del sector gastronómico del distrito de Los Olivos, 2020; el tamaño de la muestra está conformada por 3 experto en campo de la NIIF, recursos humanos y en contabilidad; el resultado de significancia de Chi Cuadrado de Pearson es de ,003 menor al nivel de error de 0,05, por ende, existe relación significativa entre ambas variables; porque al considerar la NIC 19 sufren un cambio relevante, el rubro de efectivo y equivalente de efectivo disminuye en 0,61%, porque, se realizan pago a colaboradores; la partida de tributos y contraprestaciones disminuye un 7,45%, debido al incremento del gasto; la partida de pagos de sueldo varia relativamente en 71.49%, dado que, se provisionan los beneficios mes a mes; la utilidad mengua a razón de los gastos no considerados en su momento. Botello (2021) elaboró un estudio de investigación con el objetivo de exponer de qué manera la NIC 19 beneficios sociales de los colaboradores incide en los estados

financieros de una compañía mercantilizadora de bienes mineros, Chorrillos, 2019; su muestra fue conformada por 40 colaboradores de la misma entidad; el resultado arrojó que el coeficiente de Rho de Spearman es de ,992 con un nivel de error de ,05, es decir, los compromisos tales como, haberes fijos o complementarios, SCTR salud y pensiones, CTS y entre otras; provisionadas en el tiempo como lo indica la normativa contable, reflejaría en la situación financiera un pasivo real y el estado de resultado la utilidad neta se vería reducida; por lo indicado, se estaría considerando relación entre estas dos características. Espinal (2020) propuso una investigación de escala explicativa con el objetivo de mostrar la relación de la NIC 19 y estados financieros de una empresa del rubro construcción, Lima, 2019; su muestra está conformado por la población en su totalidad de 40 participantes; su resultado del coeficiente de correlación de Pearson es de ,591 con un nivel de error de ,01, es decir, existe relación entre los datos estudiados, porque, la normativa contable coadyuva al reconocimiento en el tiempo indicado y así reflejar en la situación financiera un pasivo real en los rubros de remuneración y otras retribuciones a pagar a colaboradores y por el lado del estado de resultado presenta un gasto y resultado sincero. Hilario (2017) elaboró un trabajo de investigación con el objetivo de examinar los beneficios a los empleados y la relación en los estados financieros de las fábricas de tubos PVC del distrito de Puente Piedra, 2015; la muestra está conformada por 51 personas del área de contabilidad; el resultado de significancia de Chi Cuadrado de Pearson es de ,000 menor al nivel de error de 0,05, es decir, existe relación entre ambas variable, tomando como ejemplo, uno de los beneficios más recurrentes como la CTS, de reconocimiento mensual en los libros contables y de índole obligatorio, generando un pasivo previsto para las fechas correspondientes a los abonos, asimismo generando un gasto al consumir la CTS, la finalidad es guardar efectivo para el

cumplimiento de este beneficio; tanto pasivo como el gasto debe reflejarse en las partidas correspondientes de los estados financieros.

Conclusiones

1. Existe relación entre NIC 19 beneficios a los empleados corto plazo y los estados financieros en una empresa de servicios, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0,632 y un nivel de error de 0,01. El R cuadrado fue de 0,399.
2. Existe relación entre provisión de beneficios sociales y estados financieros en una empresa de servicios, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0,562 y un nivel de error de 0,01.
3. Existe relación entre provisión de remuneraciones y los estados financieros en una empresa de servicios, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0,450 y un nivel de error de 0,05.
4. Existe relación entre proceso contable y los estados financieros en una empresa de servicios, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0,607 y un nivel de error de 0,01.

Recomendaciones

1. Capacitar y concientizar a los profesionales en este campo para acatar lo establecido en la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y su relación con los estados financieros, para ejecutar con lo estipulado en las leyes laborales del país en conformidad a la normativa contable en relación con la provisión y pago de beneficios sociales, con la finalidad de exponer la veracidad de cada partida contable y cumplir con el compromiso del pago oportuno a todos los colaboradores de la compañía
2. Se recomienda al área contable preparar los beneficios sociales (compensación por tiempo de servicio, vacaciones, gratificaciones ordinarias-extraordinarias, bonificaciones, y entre otros) de modo minucioso, puntual y tal como indica la normativa laboral y provisionar de manera inmediata, es decir, bajo el principio del devengado, tal como lo señala la NIC 19; con el fin de sincerar y optimizar los estados financieros.
3. Se recomienda al área contable elaborar de modo apropiado y oportuno el registro de remuneraciones, tales como sueldo, retenciones a los trabajadores (ONP, AFP y 5ta) y aportes del empleador (ESSALUD, SCTR y seguro vida ley); y así contar con una previa provisión para cumplir a la fecha con el abono de esta.
4. Se recomienda capacitar al área de contabilidad para ejecutar cada proceso contable, tener al día los registros de compras y ventas, libro de inventarios y balances, libro diario, libro caja y bancos, libro mayor, libro de activos, balance de comprobación, los estados financieros y las notas de estas; orientados al lineamiento de las normativas y principios contables, encaminado al crecimiento de la compañía.

Referencia

Maluquish, H. y Salazar, A. (2021). *NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto Financiero de las empresas comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador, año 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Ciencias Aplicadas, Lima].

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/656962/Maluquish_H_M.pdf?sequence=11&isAllowed=y

Tineo, L. y Vásquez, G. (2020). *NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Ciencias Aplicadas, Lima].

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/655198/TineoL_M.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Botello Bravo, W. A. (2021). *La NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Las Américas, Lima].

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1434/BOTELLO%20BRAVO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Escalante, T. y Torres, R. (2019). *La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A. período 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Del Callao, Lima].

http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3908/ESCALANTE%20Y%20TORRES_PREGRADO_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Ortiz Aragundi, R.I. (2019). *Análisis del impacto de la NIC 19 en el cierre de los estados financieros de una compañía empaadora de camarón a partir del periodo 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Católica De Santiago De Guayaquil, Ecuador].

<http://201.159.223.180/bitstream/3317/13691/1/T-UCSG-PRE-ECO-CICA-403.pdf>

Reyes, B. y Rodríguez, C. (2021). *Aplicación de la NIC19 en los beneficios a los empleados a corto plazo y su influencia en los estados financieros de la empresa de transportes IKER EIRL, ciudad de Trujillo, 2020*. [Tesis de pregrado, Universidad Privada Del Norte, Lima].

https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/30216/Tesis_Javier%20Alexander%20Rodriguez%20Ccoscco%20-%20Ana%20Cecilia%20Reyes%20Bardales.pdf?sequence=11&isAllowed=y

Espinal Hesmhint, A.V. (2020). *Relación entre la NIC 19 y los estados financieros en empresas del sector construcción Lima, 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Las Américas, Lima].

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1331/ESPINAL%20HESMHANT%20-%20%20TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Yuqui Carrasco, E.C. (2020). *Adopción NIC 19 beneficios post-empleo y su incidencia en los estados financieros de la diócesis de Riobamba, período 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional De Chimborazo, Ecuador].

<http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/6646/1/Tesis%20Esperanza%20Yuqui%20%20CPA.pdf>

Valderrama Calderon, G.L. (2019). *NIC 19: Beneficios a los empleados y su Impacto En Los Estados Financieros de la Constructora Paramax S.A.C. año 2017*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional De Trujillo, Trujillo].

https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/16137/valderramacalderon_geimy.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Aste Andrade, J.J. (2021). *NIC 19 Beneficios a los Empleados y su incidencia en la Situación Financiera de la empresa Transportes Terracargo S.A.C. del Distrito de Ate, Lima 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Las Américas, Lima].

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1325/ASTE%20ANDRAD E.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ccacro, P. y Panez, A. (2020). *NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Ciencias Aplicadas, Lima].

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/652517/Ccacro_PJ.pdf?sequence=4&isAllowed=y

Sifuentes, V. y Vidal, S. (2022). *NIC 19 Beneficios a los Empleados y su efecto en la rentabilidad de las principales MYPES del rubro restaurantes del distrito de Los Olivos, año 2020*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana De Ciencias Aplicadas, Lima].

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/659739/Sifuentes_VM.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Laura, C., Medina, E., y Shuña, S. (2019). *La aplicación de la NIC 19 y su influencia en los tributos laborales de las micro y pequeñas empresas del sector botica del distrito de Manantay, 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional De Ucayali, Pucallpa].

http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/4633/UNU_CONTABILIDAD_2019_T_IRIS-LAURA_JHOYSI-MEDINA_WENDY-SHUNA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Delgado Rodas, A.A. (2019). *Análisis contable, financiero y tributario de la implementación de la NIC 19 beneficios a empleados, en una empresa del sector de fabricación de productos eléctricos y servicios de apoyo*. [Tesis de pregrado, Escuela Superior Politécnica Del Litoral, Guayaquil].

<https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/52988/1/T-110290.pdf>

Cuchupoma Olivera, N.A. (2019). *NIC 19 y su relación con la determinación de la renta de quinta categoría, en las empresas textiles del Distrito de Miraflores, 2016*. [Tesis de pregrado, Universidad Cesar Vallejo, Lima].

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/1951/Cuchupoma_ON.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Hilario Astocondor, S.J. (2017). *Beneficios a los Empleados y su relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, Periodo 2015*. [Tesis de pregrado, Universidad Cesar Vallejo, Lima].

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/19474/Hilario_ASJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Loaysa Loaysa, M. M. (2018). *La Gestión financiera y su incidencia en los estados financieros de la empresa Euromilk S.A.C*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Las Américas, Lima].

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1707/LOAYZA%20LOAYZA%20MARISOL.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Coronel, C. y Meza, Z. (2022). *Tratamiento contable de la NIC 16 Propiedad, Planta y Equipo y su incidencia en los Estados Financieros de la empresa CargoMar S.A*. [Tesis de pregrado, Universidad Laica Vicente Rocafuerte, Guayaquil].

<http://repositorio.ulvr.edu.ec/bitstream/44000/5239/1/T-ULVR-4234.pdf>

Choque, G. y Rojas, Q. (2022). *Control Interno y los estados financieros en la asociación comité local de administración de salud Talavera, Apurímac 2021*. [Tesis de pregrado, Universidad Cesar Vallejo, Lima].

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/89569/Choque_GY-Rojas_QET-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Polo Pelayo, J. F. (2020). *Implementación de la NIIF para las PYMES y su incidencia en la presentación razonable en los Estados Financieros de la Empresa Multiservicios Echevarría S.A.C. SJL. Lima-2016*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Las Américas, Lima].

<http://190.119.244.198/bitstream/handle/upa/859/IMPLEMENTACI%c3%93N%20DE%20LA%20NIF%20PARA%20LAS%20PYMES%20Y%20SU%20INC>

[IDENCIA%20EN%20LA%20PRESENTACION%20RAZONABLE%20EN%20LOS%20ESTADOS%20FINANCIEROS%20.....pdf?sequence=1&isAllowed=y](#)

Reynoso, F., Sánchez, C., y Vidaurre, Q. (2018). *Aplicación de la NIC 8 y su incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Kle Import SAC, Distrito de S.J.L, Año 2016*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Las Américas, Lima].

[http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/388/APLICACION%20DE%20LA%20NIC%208%20Y%20SU%20INCIDENCIA%20EN%20LOS%20ESTADOS%20FINANCIEROS%20DE%20LA%20EMPRESA%20KLE%20IMPORT%20SAC%20DISTRITO%20DE%20S.J.L%20AÑO%202016.pdf?sequence=1&isAllowed=y](#)

Alava, R. y Villacis, L. (2021). *NIC 16 propiedad planta y equipo y su efecto en los estados financieros de la empresa Villala S.A.* [Tesis de pregrado, Universidad Laica Vicente Rocafuerte, Guayaquil].

[http://200.24.193.135/bitstream/44000/4770/1/T-ULVR-3846.pdf](#)

Rueda Chila, J. A. (2020). *NIIF 15 ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes y su incidencia en los estados financieros*. [Tesis de pregrado, Universidad Laica Vicente Rocafuerte, Guayaquil].

[http://200.24.193.135/bitstream/44000/3529/1/T-ULVR-3100.pdf](#)

Rivera Pozo, E. N. (2018). *Efectos de la NIC 19 en los E/F de Furoiani S.A.* [Tesis de pregrado, Universidad De Guayaquil, Ecuador].

[http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/33410/1/TESIS%20FINAL%203-%20fe2.pdf](#)

Ramírez, Ch. y Rojas, S. (2021). *La NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Shamrock Intl S.A.C del distrito de Chepén - 2021* [Tesis de pregrado, Universidad Cesar Vallejo, Lima].

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/79378/Ram%C3%ADREZ_CVK-Rojas_STJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](#)

Apéndice 1. Matriz de consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable	Dimensiones	Metodología
¿De qué manera se relaciona la NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?	Determinar la relación entre NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.	Existe relación entre NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.	NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo	<ul style="list-style-type: none"> • Provisión de beneficios sociales • Provisión de remuneraciones • Proceso contable 	Tipo: Correlacional Enfoque: Cuantitativo Diseño: No experimental, transversal Muestra: 30 colaboradores Nivel: Correlacional Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario, Word versión 365 y SPSS 26.
Problema específico	Objetivo específico	Hipótesis específico			
<p>¿De qué manera se relaciona la provisión de beneficios sociales y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?</p> <p>¿De qué manera se relaciona provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?</p> <p>¿De qué manera se relaciona proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022?</p>	<p>Determinar la relación entre provisión de beneficios sociales y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p> <p>Determinar la relación entre provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p> <p>Determinar la relación entre proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p>	<p>Existe relación entre provisión de beneficios contables y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p> <p>Existe relación entre provisión de remuneraciones y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p> <p>Existe relación entre proceso contable y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios del Cercado Lima, 2022.</p>	Estados financieros	<ul style="list-style-type: none"> • Normas para la preparación de los EE.FF • Estado de Situación Financiera • Estado de Resultado 	

Fuente: Aste 2021 y Romero 2021

Apéndice 2. Cuadro comparativo de Beneficios laborales según categorización

Beneficios de los trabajadores	Régimen general	Microempresa	Pequeña empresa
Remuneración Mínima vital	Todos los trabajadores del régimen laboral de la actividad privada tienen derecho a percibir una remuneración mínima vital.		
Jornada máxima de trabajo	La jornada máxima de trabajo es de 8 horas diarias o de 48 horas a la semana como máximo. Si eres menor de edad, podrás trabajar siempre y cuando cuentes con la autorización del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y las labores no afecten tu integridad física, ni psicológica y permitan continuar con tus estudios escolares.		
Derecho al refrigerio	Todo trabajador tiene derecho a 45 minutos de refrigerio como mínimo		
Descanso semanal obligatorio	Los trabajadores tienen derecho como mínimo a 24 horas consecutivas de descanso cada semana, otorgado preferentemente en domingo. También tienen derecho a descanso remunerado en los días feriados		
Licencia prenatal y post natal	Toda trabajadora gestante tiene derecho a gozar de 49 días de descanso pre-natal y 49 días de descanso postnatal. Asimismo, después tienen derecho a una hora diaria de permiso para darle de lactar a su hijo, la cual se extiende hasta cuando el menor tenga un año		
Licencia por paternidad	El trabajador tiene derecho a ausentarse del trabajo durante 10 días con ocasión del nacimiento de su hijo.		
Vacaciones truncas	Son vacaciones truncas aquellas que se dan cuando el trabajador ha cesado sin haber cumplido con el requisito de un año de servicios y el respectivo récord vacacional para generar derecho a vacaciones. En ese caso se le remunerará como vacaciones truncas tanto dozavo de la remuneración vacacional como meses efectivos haya laborado. Es preciso mencionar que para que se perciba este beneficio el trabajador debe acreditar por lo menos un mes de servicios a su empleador.		
Vacaciones	El trabajador tiene derecho a 30 días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicio. Estas pueden reducirse de 30 días.	El trabajador tiene derecho a 15 días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicio.	El trabajador tiene derecho a 15 días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicio.
Compensación por tiempo de servicios (CTS)	Una remuneración mensual, depositadas en dos oportunidades semestrales (mayo y noviembre).	No corresponde el pago de dicho beneficio.	15 remuneraciones diarias depositadas en dos oportunidades semestrales (mayo y noviembre).
Seguro de salud	ESSALUD 9% de la remuneración – lo aporta en su integridad el empleador.	Seguro Integral de Salud (SIS) – El empleador deberá realizar un aporte mensual equivalente al 50% del aporte mensual total del régimen semi-contributivo del SIS, el otro 50% será completado por el Estado.	Segur Integral de Salud (SIS) – El empleador deberá realizar un aporte mensual equivalente al 50% del aporte mensual total del régimen semi-contributivo del SIS, el otro 50% será completado por el Estado. ESSALUD 9% de la remuneración– lo aporta en su integridad el empleador.
Indemnización por despido arbitrario	Una remuneración y media por cada mes dejado de laborar, encaso sea un contrato a plazo determinado, y una remuneración y media por cada año de trabajo en caso sea un contrato indeterminado; en ambos casos con un máximo de 12 remuneraciones.	10 remuneraciones diarias por cada año completo de servicios con un máximo de noventa (90) remuneraciones diarias. Las fracciones de año se abonan por dozavos.	20 remuneraciones diarias por cada año completo de servicios con un máximo de ciento veinte (120) remuneraciones diarias. Las fracciones de año se abonan por dozavos.

Apéndice 3. Ejemplo de provisión de beneficios según la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo.

DEVENGO MENSUAL Y PAGO DE BENEFICIOS SEGÚN LA NIC 19

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
621401	GRATIFICACIONES-SERV	770.00	
621402	GRATIFICACIONES-ADM	350.00	
621403	GRATIFICACIONES-VENT	120.00	
411401	GRATIFICACIONES POR PAGAR		1,240.00
		<u>1,240.00</u>	<u>1,240.00</u>

31-ene Provisión de gratificaciones enero 2022

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
411401	GRATIFICACIONES POR PAGAR	7,440.00	
104111	BCP cta 1254-2354-112 M.N		7,440.00
		<u>7,440.00</u>	<u>7,440.00</u>

15-jul Pago de gratificaciones periodo ene-jul 2022

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
629101	C.T.S - SERV.	385.00	
629102	C.T.S - ADM.	175.00	
629103	C.T.S - VENT.	60.00	
415101	C.T.S POR PAGAR		620.00
		<u>620.00</u>	<u>620.00</u>

31-ene Provisión de CTS enero 2022

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
415101	C.T.S POR PAGAR	3,720.00	
104111	BCP cta 1254-2354-112 M.N		3,720.00
		<u>3,720.00</u>	<u>3,720.00</u>

15-may Pago de CTS periodo oct 2021- abril 2022

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
621501	VACACIONES - SERV.	385.00	
621501	VACACIONES - SERV.	175.00	
621501	VACACIONES - SERV.	60.00	
411501	PAGO DE VACACIONES		620.00
		<u>620.00</u>	<u>620.00</u>

31-ene Provisión de CTS enero 2022

CUENTA	DENOMINACION	DEBE	HABER
411501	PAGO DE VACACIONES	3,720.00	
104111	BCP cta 1254-2354-112 M.N		3,720.00
		<u>3,720.00</u>	<u>3,720.00</u>

xx-xx Pago de vacaciones periodo xxxx

Apéndice 4. Cuestionario 1 - NIC 19 beneficio a los empleados corto plazo

Indicaciones:

Se les expondrá una relación de preguntas, responder marcando con una (X) la respuesta que considere correcta.

Escala de Likert				
Nunca	Casi Nunca	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Ítems	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
	1	2	3	4	5
Provisión de beneficios sociales					
1. ¿Provisiona los beneficios sociales de todos los colaboradores de la empresa?					
2. ¿Los beneficios sociales comprende una protección importante del desempleo?					
3. ¿La compensación por tiempo de servicios es un derecho fundamental?					
4. ¿Generalmente las vacaciones se pagan después de cumplir el año de trabajo?					
5. ¿Las provisiones sociales comprende una reserva laboral de los beneficios?					
Provisión de remuneraciones					
6. ¿Aplican provisión de remuneraciones mensualmente?					
7. ¿Cumple mensualmente con el pago de las remuneraciones respectivas?					
8. ¿La contabilidad provisiona las remuneraciones en su oportunidad?					
9. ¿Es cierto que la provisión de remuneraciones es un derecho laboral fundamental que si no se cumple se incurre en hostilidad para denunciar?					
10. ¿La provisión de remuneraciones es obligación nacional e internacional?					
Proceso contable					
11. ¿Los procesos contables se inician con el registro de las compras y el registro de las ventas, debidamente acreditadas con los comprobantes de pago?					
12. ¿Considera usted que los libros contables forman parte del proceso contable?					
13. ¿El balance de comprobación es parte de los procesos contables?					
14. ¿Los estados financieros sirven para dar fe y acreditar las operaciones económicas y financieras de la empresa y tomar decisiones del empresario?					
15. ¿La empresa a incumplido algunas veces con los beneficios?					

Apéndice 5. Cuestionario 2 – Estados Financieros

Indicaciones:

Se les expondrá una relación de preguntas, responder marcando con una (X) la respuesta que considere correcta.

Escala de Likert				
Nunca	Casi Nunca	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre
1	2	3	4	5

ítems	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
	1	2	3	4	5
Normas para la preparación de los EE. FF					
16. ¿Los Estados financieros se elaboran de manera imparcial teniendo en cuenta la diversidad de sus usuarios?					
17. ¿Los Estados Financieros contienen información relevante para los usuarios de la información financiera?					
18. ¿En los estados financieros se consideran todos los ingresos que corresponden al periodo informado?					
19. ¿Los estados financieros consideran todos los costos y gastos que correspondientes al periodo informado?					
20. ¿Los estados financieros presentan de manera fidedigna las operaciones económicas - financieras de una empresa?					
21. ¿Se reflejan en los EEFF los cambios que realizan en las políticas contables?					
Estado de Situación Financiera					
22. ¿Reconoce adecuadamente los activos corrientes?					
23. ¿Reconoce adecuadamente los activos no corrientes?					
24. ¿Los EEFF presentan de manera razonable la totalidad de los pasivos corrientes?					
25. ¿Los EEFF ha separado de manera adecuada los pasivos no corrientes?					
26. ¿Los EEFF muestra de manera fidedigna el patrimonio de una empresa?					
27. ¿Los EFF muestran adecuadamente los cambios en el patrimonio de una empresa?					
Estado de Resultados					
28. ¿El Estado de Resultados es una representación real de los ingresos?					
29. ¿El Estado de Resultados considera todos los ingresos que corresponden al cierre del ejercicio?					
30. ¿Reconoce adecuadamente los gastos administrativos?					
31. ¿Revela de manera razonable los gastos administrativos?					
32. ¿Reconoce adecuadamente los gastos de venta?					
33. ¿Revela de manera razonable los gastos de ventas?					

Apéndice 6. Alfa de Cronbach Variable 1

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,853	15

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
PREGUNTA1	62,5000	47,833	,000	,858
PREGUNTA2	63,1000	42,100	,252	,869
PREGUNTA3	62,9000	43,211	,450	,846
PREGUNTA4	63,1000	44,322	,325	,852
PREGUNTA5	62,9000	44,322	,472	,847
PREGUNTA6	62,9000	41,656	,630	,838
PREGUNTA7	62,7000	46,233	,248	,854
PREGUNTA8	63,1000	40,767	,737	,832
PREGUNTA9	63,4000	40,489	,590	,838
PREGUNTA10	63,3000	36,456	,665	,834
PREGUNTA11	63,1000	38,100	,738	,828
PREGUNTA12	63,1000	39,878	,576	,839
PREGUNTA13	63,1000	41,878	,604	,839
PREGUNTA14	62,7000	46,233	,248	,854
PREGUNTA15	63,1000	38,100	,738	,828

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
67,5000	47,833	6,91616	15

Apéndice 7. Alfa de Cronbach Variable 2

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,738	18

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
PREGUNTA1	74,2000	23,733	,139	,750
PREGUNTA2	73,7000	28,233	-,515	,777
PREGUNTA3	73,7000	22,900	,582	,710
PREGUNTA4	73,5000	24,500	,390	,728
PREGUNTA5	74,1000	20,989	,452	,712
PREGUNTA6	74,6000	24,267	,120	,747
PREGUNTA7	74,3000	27,122	-,274	,769
PREGUNTA8	73,9000	21,878	,521	,707
PREGUNTA9	73,7000	24,011	,333	,727
PREGUNTA10	74,0000	21,556	,834	,690
PREGUNTA11	74,0000	21,333	,619	,697
PREGUNTA12	73,7000	23,789	,382	,724
PREGUNTA13	73,7000	22,678	,633	,707
PREGUNTA14	74,4000	22,267	,494	,710
PREGUNTA15	74,6000	21,822	,458	,712
PREGUNTA16	74,3000	23,344	,271	,731
PREGUNTA17	74,1000	23,211	,331	,725
PREGUNTA18	74,3000	23,344	,271	,731

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
78,4000	25,822	5,08156	18

Apéndice 8. Validación de expertos

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

I DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del validador: LUCAS DIEGO MERCEDES.
 1.2. Grado Académico: DOCTORADO EN CONTABILIDAD Y FINANZAS.
 1.3. Institución donde labora: UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMERICAS.
 1.3.1. Especialidad del validador: CONTABILIDAD, AUDITORIA Y TRIBUTARIA.
 1.3.2. Título de la investigación: NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO Y ESTADOS FINANCIEROS EN COLABORADORES DE UNA EMPRESA DE SERVICIOS, DEL CERCADO DE LIMA, 2022
 1.3.3. Autor del Instrumento: NANCY CRISTINA AGUIRRE MARCAÑAUPA.
 1.3.4 Instrumento: Cedula de cuestionario

ENCUESTA. "NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS" Y "ESTADOS FINANCIEROS"

ASPECTO GLOBAL DEL INSTRUMENTO

INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado, específico y comprensible.					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.				X	
4. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
5. ORGANIZACIÓN	Presentación ordenada					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias, los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.				X	
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.				X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN: ...42... OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha, Lima 25 de agosto de 2022


 Firma del Experto Informante.
 DNI. N°43963015.

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del validador: Veintemilla Sánchez José Luis
 1.2. Grado Académico: Doctor
 1.3. Institución donde labora: Universidad Peruana de las Américas
 1.3.1. Especialidad del validador: Administración
 1.3.2. Título de la investigación: NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa deservicios, Del Cercado de Lima, 2022
 1.3.3. Autor del Instrumento: Nancy Cristina Aguirre Marcañaupa.
 1.3.4 Instrumento: Cedula de cuestionario

ENCUESTA: "NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO" Y "ESTADOS FINANCIEROS"

ASPECTO GLOBAL DEL INSTRUMENTO

INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 1	Regular 2	Buena 3	Muy Buena 4	Excelente 5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado, específicos y comprensible.				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.				X	
4. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.				X	
5. ORGANIZACIÓN	Presentación ordenada				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias, los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.				X	
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.				X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.0 OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- (X) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha Lima, 24 de agosto del 2022



Firma del Experto Informante.
 DNI. 06164234
 Teléfono 964311072

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

L DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del validador: Fernando Esteban Núñez Vara
 1.2. Grado Académico: Doctor en Ciencias de la educación
 1.3. Institución donde labora: Universidad Peruana De Las Américas
 1.3.1. Especialidad del validador: Investigador CONSYTEC
 1.3.2. Título de la investigación: NIC 19 beneficios a corto plazo y estados financieros en colaboradores de una empresa de servicios, Del Cercado de Lima, 2022
 1.3.3. Autor del Instrumento: Nancy Cristina Aguirre Marcañaupa.
 1.3.4 Instrumento: Cedula de cuestionario

ENCUESTA.

ASPECTO GLOBAL DEL INSTRUMENTO

INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
		1	2	3	4	5
1 CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado, específico y comprensible.			X		
2 OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.			X		
3 ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.			X		
4 SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad			X		
5 ORGANIZACION	Presentación ordenada			X		
6 INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias, los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.			X		
7 CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos			X		
8 COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones			X		
9 METODOLOGIA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico			X		
10 PERTINENCIA	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.			X		

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 30 OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha Lima, 29 de agosto de 2022

Firma del Experto Informante.
 DNI: N° 07948394
 Teléfono N° 994286737

Apéndice 9: Datos de investigación de ambas variables

N°	GENERO	EDAD	PREGUNTAS															Provisión de beneficios sociales	Provisión de remuneraciones	Proceso contable	NIC 19: Beneficio a corto plazo
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	Femenino	26	5	5	3	3	5	5	4	3	3	2	5	5	4	4	5	21	17	25	63
2	Femenino	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	25	30	80
3	Femenino	29	5	4	4	4	4	3	5	4	4	2	2	2	4	5	2	21	18	17	56
4	Femenino	33	5	1	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	20	21	26	67
5	Femenino	35	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	22	24	29	75
6	Femenino	45	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	24	23	28	75
7	Femenino	23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	24	25	30	79
8	Femenino	28	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	23	22	27	72
9	Femenino	28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	21	24	70
10	Femenino	27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	25	30	80
11	Femenino	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	25	30	80
12	Femenino	22	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	23	25	30	78
13	Femenino	33	5	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	5	5	4	4	20	16	23	59
14	Femenino	30	5	5	3	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	21	23	29	73
15	Femenino	31	3	4	5	4	5	4	4	3	2	5	5	5	5	4	5	21	18	29	68
16	Femenino	27	5	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	24	21	29	74
17	Femenino	27	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	21	25	30	76
18	Femenino	27	4	4	5	3	5	3	3	4	5	5	5	5	5	3	5	21	20	28	69
19	Masculino	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	24	64
20	Masculino	33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	24	24	29	77
21	Masculino	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	24	64
22	Masculino	25	4	4	5	4	2	2	5	4	3	4	4	3	4	5	4	19	18	24	61
23	Masculino	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	24	64
24	Masculino	26	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	23	23	30	76
25	Masculino	27	2	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	20	22	29	71
26	Masculino	36	4	5	5	5	5	2	4	3	3	4	5	5	5	4	5	24	16	28	68
27	Masculino	41	4	4	5	4	2	2	5	4	3	4	4	3	4	5	4	19	18	24	61
28	Masculino	50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	24	24	29	77
29	Masculino	47	2	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	20	22	29	71
30	Masculino	31	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	21	25	30	76

N°	GENERO	EDAD	PREGUNTAS																	Normas para la preparación de los EE.FF	Estado de Situación Financiera	Estado de Resultados	ESTADOS FINANCIEROS		
			16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32					33	
1	Femenino	26	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	3	4	3	21	23	22	66
2	Femenino	28	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	23	30	30	83
3	Femenino	29	5	5	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	19	19	20	58
4	Femenino	33	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	23	25	27	75
5	Femenino	35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	22	24	24	70
6	Femenino	45	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	20	28	22	70
7	Femenino	23	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	25	28	29	82
8	Femenino	28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	21	24	28	73
9	Femenino	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	72
10	Femenino	27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	30	30	30	90
11	Femenino	22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	30	30	20	80
12	Femenino	22	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	28	24	25	77
13	Femenino	33	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	27	25	25	77
14	Femenino	30	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	28	28	25	81
15	Femenino	31	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	26	24	23	73
16	Femenino	27	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	27	29	30	86
17	Femenino	27	2	5	5	5	2	2	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	21	29	25	75
18	Femenino	27	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	27	26	23	76
19	Masculino	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	72
20	Masculino	33	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	28	29	30	87
21	Masculino	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	72
22	Masculino	25	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	19	19	21	59
23	Masculino	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	24	24	72
24	Masculino	26	4	5	4	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	21	20	20	61
25	Masculino	27	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	27	25	25	77
26	Masculino	36	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	28	27	29	84
27	Masculino	41	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	19	19	21	59
28	Masculino	50	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	28	29	30	87
29	Masculino	47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	27	25	25	77
30	Masculino	31	2	5	5	5	2	2	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	21	29	25	75

Apéndice 10: Informe de turnitin

