

UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS



ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

LIDERAZGO GERENCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN
UNA UNIVERSIDAD PRIVADA DE LIMA, LIMA 2020.

PARA OPTAR EL GRADO DE BACHILLER EN CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS Y GESTION DE EMPRESAS.

AUTOR

TATIANA CELESTE VILLANUEVA PIMINCHUMO

ASESOR

Mg. JULIO BORJA CASTILLO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y
DESARROLLO INSTITUCIONAL

LIMA – PERU

MAYO 2020

RESUMEN

En la presente investigación titulada Liderazgo Gerencial y Clima Organizacional en una universidad privada de Lima, Lima 2020. Posee como hipótesis principal. Si existe relación entre el Liderazgo Gerencial y el Clima Organizacional en una universidad privada de Lima, Lima 2020 y como hipótesis específicas si existe relación entre Liderazgo Gerencial y la motivación en una universidad privada de Lima, Lima 2020 y si existe relación entre Liderazgo Gerencial y la participación activa en una universidad privada de Lima, Lima 2020.

Esta investigación estudia la relación que existe entre Liderazgo gerencial de los colaboradores de una universidad privada de Lima y su influencia en el clima organizacional lo cual repercute en la satisfacción de los trabajadores los cuales ante un correcto liderazgo se encontraran motivados.

El trabajo de investigación es de enfoque cualitativos tipo básica cualitativa con un diseño correlacional. La muestra analizada es de 12 colaboradores. Se utilizará el método estadístico SPS para tabular los resultados de los instrumentos, Pearson para verificar la correlación y Alfa de Crombach para validar el instrumento.

Palabras clave: Liderazgo, Liderazgo gerencial, clima organizacional, motivación, participación activa.

ABSTRACT

This research entitled Managerial leadership and organizational climate in Universidad Peruana de Las Americas, Lima 2020 studies, tries to solve the main hypothesis, if there is relation between managerial leadership and organizational climate in a private university in Lima, Lima 2020. And as specific hypothesis if there is relation between managerial leadership and motivation and active participation

This research studies the relationship existing between managerial leadership of the directors of the private university in Lima and its influence on the organizational climate, which causes workers satisfaction. Analyzes which type of leadership is better for employee motivation

This thesis has a qualitative focus, basic type, with a correlational design, the population analyzed is 12 directors. SSPS will be used for statistics to evaluate the result, Pearson for the control of the correlation between variables, and Crombach to validate the instrument.

Key words:

Leadership, manager leadership, superior education, organizational climate and active participation.

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
Caratula	i
Resumen	ii
Abstrac	iii
Tabla de contenido	iv
Problema de la Investigación	
1.1 Descripción de la realidad problemática	5
1.1.1 Formulación del problema general.	5
1.1.2 Problemas específicos.	5
1.2 Objetivos de la investigación	6
1.2.1 Objetivo general	6
1.2.2 Objetivos específicos	6
1.3 Justificación e Importancia de la Investigación	6
1.4 Limitaciones	7
Marco Teórico	
2.1. Antecedentes	8
2.1.1. Internacionales	8
2.1.2. Nacionales	9
2.2. Bases teóricos	10
2.3. Definición de términos básicos	12
3. Cronograma de Actividades	13
4. Recursos y Presupuesto	14
5. Conclusiones	15
6. Recomendaciones	16
7. Referencias Bibliográficas	17
8. Aporte Científico o Académico	18
9. Anexos	19